**Către:**

**INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN NEAMȚ**

**În atenția șefului inspectoratului**

Nr. 421/EP/25.11.2026

**CERERE**

**de cercetare disciplinară pentru necomunicarea actului de sistare a majorării prevăzute de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024**

**SINDICATUL POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA „DIAMANTUL”**, persoană juridică înființată prin Sentința civilă nr. 22(PJ)/23.11.2006 a Judecătoriei Sectorului 5 București, pronunțată în dosarul nr. 15033/302/2006, CIF 19544011, cu sediul în municipiul București, str. Corbița nr. 39, sector 5, și cu sediul ales pentru corespondență în municipiul București, str. Ienăchiță Văcărescu nr. 17A, ap. 1, sector 4, e-mail sprdiamantul@sprd.ro, reprezentat legal prin președinte JOSANU Vitalie, în temeiul art. 6 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 725/2015, vă aducem la cunoștință, în scris, faptele de mai jos, privind pe membrul nostru, agent șef de poliție **[nume anonimizat]**, din cadrul [structură anonimizată] a Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, și vă solicităm:

1. să dispuneți cercetarea disciplinară pentru identificarea persoanelor vinovate de faptul că actul administrativ prin care i s-a sistat membrului nostru majorarea salarială prevăzută de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024 nu i-a fost comunicat, sau, după caz, nu a fost emis, și tragerea acestora la răspundere;

2. să extindeți verificările la toți polițiștii Inspectoratului de Poliție Județean Neamț cărora, începând cu anul 2024, li s-a aplicat o sancțiune disciplinară și li s-a redus sau sistat majorarea prevăzută de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024, pentru a stabili, în cazul fiecăruia, dacă actul administrativ de reducere sau sistare a fost emis și dacă i-a fost comunicat, precum și modul în care Serviciul Resurse Umane, inclusiv șeful acestuia, a gestionat aceste situații, și să dispuneți cercetarea disciplinară a persoanelor vinovate.

**SITUAȚIA DE FAPT**

Prin Dispoziția șefului inspectoratului nr. 487.374 din 04.12.2025, membrului nostru i s-a aplicat sancțiunea disciplinară a diminuării salariului funcției de bază cu 5% pe o perioadă de 3 luni. Potrivit plângerii sale prealabile, începând cu luna februarie 2026 nu i s-a mai plătit majorarea prevăzută de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024. Niciun act prin care majorarea să fi fost sistată nu i-a fost comunicat. A aflat abia în octombrie 2026, verbal, întrebând la salarii, că majorarea i-a fost sistată în totalitate până la 31.12.2026.

Prin plângerea prealabilă datată 01.11.2026, înregistrată la Serviciul Resurse Umane cu nr. 144.634 din 09.11.2026, membrul nostru a cerut, între altele, comunicarea în copie certificată a actului administrativ prin care i-a fost sistată majorarea, împreună cu dovada comunicării lui, și a modului de calcul.

Prin adresa nr. 144.634 din 11.11.2026, semnată de șeful inspectoratului și de șeful Serviciului Resurse Umane, inspectoratul i-a răspuns că sistarea majorării „reprezintă un efect al sancţiunii

disciplinare aplicate", care se produce „ope legis", potrivit art. $62^7$ lit. b) din Legea nr. 360/2002. Răspunsul nu indică niciun act administrativ de sistare și nu comunică vreun asemenea act.

## I. CERCETAREA DISCIPLINARĂ

Sistarea majorării nu se putea face fără act administrativ. Chiar norma internă pe care se întemeiază sistarea o prevede expres: potrivit pct. 4 din Anexa nr. 18 la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. S/7/2018, astfel cum a fost reprodus de Inspectoratul de Poliție Județean Sibiu – Serviciul Resurse Umane în adresa nr. 2029876 din 21.05.2025, marcată „NESECRET", „acordarea și sistarea majorării salariale se realizează prin act administrativ, emis potrivit competențelor...". Inspectoratul de Poliție Județean Neamț însuși acordă majorarea prin dispoziții ale șefului inspectoratului, cum sunt Dispozițiile nr. 265.730 din 04.07.2024, nr. 266.556 din 30.12.2024 și nr. 490.232 din 25.02.2025.

Necomunicarea actului l-a lipsit pe membrul nostru de posibilitatea de a-i cunoaște conținutul și de a-l contesta în instanță. Potrivit art. 7 alin. (1) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, persoana vătămată printr-un act administrativ individual trebuie să solicite revocarea lui „în termen de 30 de zile de la data comunicării actului"; fără comunicare, polițistul nu știe nici ce act i s-a aplicat, nici de cine a fost emis, nici pe ce temei, și nu are ce să atace. Potrivit art. 21 alin. (1) și (2) din Constituție, „Orice persoană se poate adresa justiţiei pentru apărarea drepturilor, a libertăţilor şi a intereselor sale legitime", iar „Nici o lege nu poate îngrădi exercitarea acestui drept." Necomunicarea actului îngrădește, în fapt, exercitarea acestui drept din februarie 2026 până în prezent, perioadă în care membrul nostru este lipsit lunar de o parte din salariu.

Fapta corespunde abaterilor disciplinare prevăzute de art. 57 lit. b) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, „neglijenţa manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu", și de art. 57 lit. k) din aceeași lege, „încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri [...] stabilite prin lege". Vă solicităm ca cercetarea să stabilească persoanele care aveau atribuția de a emite actul de sistare și de a-l comunica, inclusiv în cadrul Serviciului Resurse Umane, precum și șefii acestora.

Potrivit art. 6 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 725/2015, „Persoana în drept care a luat cunoştinţă, în scris, de comiterea unei abateri disciplinare este obligată să dispună, prin rezoluţie, declanşarea cercetării prealabile." Prin prezenta cerere, aducem la cunoștința dumneavoastră, în scris, aceste fapte.

## II. EXTINDEREA VERIFICĂRILOR

Sindicatul a primit semnale că situația membrului nostru nu este izolată și că necomunicarea actelor de reducere sau sistare a majorării către polițiștii sancționați disciplinar ar fi o practică a Serviciului Resurse Umane. Răspunsul nr. 144.634 din 11.11.2026, care tratează sistarea ca efect „ope legis", fără act, susține această îngrijorare: dacă inspectoratul consideră că sistarea nu necesită act, este de presupus că același tratament a fost aplicat tuturor polițiștilor sancționați disciplinar de la introducerea majorării, în anul 2024. Vă solicităm de aceea să verificați, pentru fiecare dintre aceștia, dacă actul de reducere sau sistare a fost emis și comunicat și să dispuneți cercetarea disciplinară a persoanelor vinovate.

Vă solicităm să ne comunicați modul de soluționare a prezentei cereri la adresa de e-mail sprdiamantul@sprd.ro sau la sediul ales pentru corespondență.

SINDICATUL POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA „DIAMANTUL”
prin Președinte
JOSANU Vitalie