

**CĂTRE:**

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**

și către

**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE**

și către

**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ**

și către

**INSPECTORATUL GENERAL PENTRU IMIGRĂRI**

și către

**INSPECTORATELE JUDEȚENE DE POLIȚIE**

și către

**DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

## **SOLICITARE DE INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC**

*(formulată în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public)*

Subscrisul, **SINDICATUL POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA „DIAMANTUL”**, persoană juridică de drept privat, cu sediul social în București, Str. Corbița nr. 39, Sector 5, având CIF 19544011, cu adresă de corespondență în București, Str. Ienăchiță Văcărescu nr. 17A, Sector 4, reprezentat legal prin președinte, în temeiul art. 1, art. 6 și art. 7 din Legea nr. 544/2001, vă solicită comunicarea unor informații de interes public referitoare la natura juridică și la modul de evidențiere, pe fluturașul de salariu, a elementului salarial **„Condiții grele și toxicitate”**, la celelalte sume compensatorii și la compensația de risc/pericol deosebit, precum și la modul în care aceste elemente sunt luate în considerare la stabilirea bazei de calcul a pensiei.

### **I. Situația de fapt**

Pe fluturașul de salariu al polițiștilor, în cadrul rubricii „Sporuri, indemnizații”, figurează, ca element distinct, „Condiții grele și toxicitate” (înscris pe fluturaș și sub forma prescurtată „Condiții grele și toxic.”). Potrivit legislației-cadru de salarizare și răspunsurilor anterioare ale instituției, **sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu se includ în salariul de funcție** (art. 6 alin. (1) din O.U.G. nr. 1/2010), nefiind luate în calcul la stabilirea altor drepturi, în timp ce sporurile constituie elemente salariale distincte, reglementate de Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017. Față de această distincție, solicităm clarificarea naturii juridice a elementului menționat și a modului în care este evidențiat pe fluturaș.

Totodată, art. 14 alin. (1) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 prevede acordarea unei **compensații de risc/pericol deosebit de până la 30%**, calculată la salariul de funcție, distinctă de sumele compensatorii preluate în salariul de funcție începând cu anul 2010 (astfel cum a reținut și Curtea Constituțională prin Decizia nr.

318/2024), însă un asemenea element nu figurează pe fluturașul de salariu al polițiștilor.

## **II. Informațiile de interes public solicitate**

Vă solicităm să ne comunicați următoarele:

1. Care este natura juridică a elementului salarial evidențiat pe fluturașul de salariu la denumirea „Condiții grele și toxicitate”, din cadrul rubricii „Sporuri, indemnizații”: constituie un spor, în sensul Anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, ori o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu, în sensul art. 6 din O.U.G. nr. 1/2010 și al legislației-cadru de salarizare? Vă rugăm să indicați actul normativ și dispoziția care stabilesc această natură.
2. În măsura în care acest element are natura unei sume compensatorii cu caracter tranzitoriu, care este baza legală pentru care este evidențiat separat de salariul de funcție, iar nu în interiorul salariului de funcție, având în vedere că, potrivit art. 6 alin. (1) din O.U.G. nr. 1/2010, sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu se includ în salariul de bază / solda funcției de bază / salariul funcției de bază?
3. În aceeași măsură, care este temeiul și rațiunea pentru care un element cu natura de sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu este prezentat, pe fluturaș, la rubrica „Sporuri, indemnizații”, deși o asemenea prezentare nu corespunde naturii sale juridice de sumă compensatorie inclusă în salariul de funcție, precum și care structură a stabilit această încadrare în macheta fluturașului?
4. Cum este luat în considerare elementul „Condiții grele și toxicitate”, evidențiat pe fluturașul de salariu, la stabilirea bazei de calcul a pensiei: este luat în calcul ca spor, ca sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu, ori nu este luat deloc în considerare? Vă rugăm să indicați temeiul legal aplicabil.
5. Care este motivul pentru care pe fluturașul de salariu nu sunt evidențiate distinct și celelalte sume compensatorii cu caracter tranzitoriu cuprinse în salariul de funcție al polițistului?
6. Care este motivul pentru care pe fluturașul de salariu nu se găsește niciun element distinct destinat compensării pericolului deosebit?
7. Având în vedere că art. 14 alin. (1) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 prevede acordarea unei compensații de risc/pericol deosebit de până la 30%, calculată la salariul de funcție, distinctă de sumele compensatorii preluate în salariul de funcție (astfel cum a reținut și Curtea Constituțională prin Decizia nr. 318/2024), care este motivul pentru care, deși au trecut aproape 9 ani de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, această compensație de risc/pericol deosebit nu se plătește polițiștilor distinct de salariul de funcție, fapt dovedit de absența unui asemenea element de pe fluturașul de salariu?

8. Care este programul ori aplicația informatică utilizat(ă) pentru întocmirea fișei de pensie, precum și structura care îl/o gestionează?
9. Unde este reglementat modelul (macheta) fișei de pensie utilizat de unitate: vă rugăm să indicați actul normativ ori administrativ care stabilește structura și conținutul fișei de pensie, precum și nivelul acestuia (lege, hotărâre de Guvern, ordin sau dispoziție)?

### **III. Precizări**

Solicitarea privește temeiul de drept și metodologia efectiv aplicată de instituție în stabilirea și evidențierea acestui element, informații deținute *în materialitatea lor*, iar nu o opinie juridică abstractă. Aceste informații au caracter de interes public și nu sunt clasificate, astfel cum s-a statuat definitiv prin Decizia civilă nr. 2711/06.12.2023 (Curtea de Apel București, dosar nr. 31074/3/2019) și prin Decizia nr. 614/13.03.2025 (Curtea de Apel București, dosar nr. 31623/3/2019). În subsidiar, în temeiul art. 9 alin. (2) din Legea nr. 544/2001, solicităm comunicarea distinctă a informațiilor care nu sunt exceptate.

Solicităm ca răspunsul să ne fie comunicat în termenul legal prevăzut de art. 7 din Legea nr. 544/2001, în format electronic, la adresa de e-mail **petitii.sprdiamantul@yahoo.com**, sau, după caz, la adresa de corespondență menționată mai sus.

**SINDICATUL POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA „DIAMANTUL”**

prin reprezentant legal,

Președinte

**Vitalie Josanu**