

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



SECRETAR DE STAT

Nr. 765303
din 25.06.2026

Către,
Sindicatul Polițiștilor din România „Diamantul”
Domnului Președinte Vitalie Josanu
E-mail: petitii.sprdiamantul@yahoo.com

Ca urmare a corespondenței dumneavoastră nr. 15 din 28.05.2026, înregistrată la Direcția Secretariat General cu nr. 38618/RT/28.05.2026, vă comunicăm următoarele:

I. În ceea ce privește **pct. 1 și 2** din cuprinsul solicitării:

În ceea ce privește concursul pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari, menționăm că acesta se organizează și se desfășoară în conformitate cu prevederile *Anexei nr. 10¹ la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*, concurs care prevede 2 etape, așa cum dispun exigențele **art. 467 alin. (3)** din actul normativ antementionat, respectiv:

a) etapa de recrutare care constă în verificarea cunoștințelor generale și competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice, realizată prin concurs național, în conformitate cu Titlul II Cap. I-VI din Anexa nr. 10 la Codul administrativ;

b) etapa de selecție care constă în verificarea cunoștințelor de specialitate și competențelor specifice necesare ocupării unei funcții publice vacante, realizată prin concurs pe post, în conformitate cu Titlul II Cap. VII-VIII din Anexa nr. 10 la Codul administrativ.

Etapa de recrutare care se realizează prin concurs național intră în competența de gestionare a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, așa cum dispun exigențele **art. 33** din *Anexa nr. 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*.

În continuare, conform **art. 67 alin. (1)** din *Anexa nr. 10* la actul normativ antementionat, în urma promovării etapei de recrutare (concurs național), se dobândește dreptul de participare la etapa de selecție (concurs pe post) pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data publicării raportului final al concursului național.

Conform **art. 396 alin. (1)** din *Codul administrativ*, coroborat cu **art. 65** și **art. 75 alin. (6)** din *Anexa nr. 10* la acesta, concursul pe post pentru ocuparea funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici este gestionat de către o comisie de concurs permanentă, independentă, denumită comisie de concurs, și după caz, de comisia de soluționare a contestațiilor, potrivit atribuțiilor ce revin acestor comisii. Comisia de concurs, respectiv cea de soluționare a contestațiilor sunt formate din câte 7 membri, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice.

¹ Norme privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din prezentul cod, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii.

Astfel, în considerarea aspectelor mai sus precizate, menționăm faptul că desfășurarea procedurii de ocupare a posturilor aferente funcțiilor anterior referite necesită concursul autorității publice competente în acest sens, respectiv Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în virtutea atribuțiilor conferite de cadrul legal, în lipsa căruia, în conformitate cu prevederile **art. 394 alin. (3)** din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare*, **„decizia privind alegerea uneia dintre modalitățile de ocupare a funcției publice din categoria înalților funcționari publici (...) aparține persoanei care are competența de numire în funcția publică, la propunerea conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia se află funcția publică vacantă”**.

Având în vedere aspectele antemenționate, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne nu se pot ocupa posturile din categoria înalților funcționari publici prin concurs, fără a parcurge etapa de recrutare, prin concurs național, gestionată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și în absența unei comisii de concurs permanente și după caz, a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru organizarea și desfășurarea concursului pe post.

Prin Decizia prim-ministrului nr. 371/2023, publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr.786 din 31.08.2023, la data de 01.09.2023 a încetat, la cerere, exercitarea cu caracter temporar, prin detașare, de către doamna Ștefania-Gabriella Ferencz a funcției publice vacante din categoria înalților funcționari publici de secretar general al Ministerului Afacerilor Interne.

În prezent, postul aferent funcției publice din categoria înalților funcționari publici de secretar general adjunct al Ministerului Afacerilor Interne, este ocupat, începând cu data de 22.01.2026, pentru o perioadă de 6 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care a constatat îndeplinirea condițiilor de exercitare, respectiv îndeplinirea competențelor generale și specifice necesare exercitării funcției publice, prin exercitarea cu caracter temporar a acesteia².

II. În ceea ce privește solicitările de la **pct. 3 și 4**, menționăm că postul de director general al Direcției Generale Management Resurse Umane este vacant din data de 14.09.2021, iar postul de director general al Corpului de Control al Ministrului este vacant din data de 06.12.2024.

Menționăm faptul că numirea în funcție/modificarea raporturilor de serviciu se dispun prin **act administrativ cu caracter individual**, fiind opozabil personalului Ministerului Afacerilor Interne ale cărui atribuții se exercită cu respectarea acestora, sens în care devin incidente prevederile *Legii nr. 544/2001*³, *cu modificările și completările ulterioare*, referitoare la exceptarea datelor personale de la liberul acces al cetățenilor.

Prin raportare la modalitățile de exercitare a atribuțiilor funcțiilor de conducere, în urma unei analize bazate pe nevoile instituționale și pe capacitatea/pregătirea personalului, prerogativa de a adopta soluțiile necesare în vederea asigurării continuității actului managerial cu privire la funcțiile vizate aparține conducerii Ministerului Afacerilor Interne, cu respectarea cadrului legal incident.

În context, precizăm faptul că organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere a fost în toată această perioadă avută în vedere pentru toate nivelurile manageriale ale instituției, fiind gestionată în raport de evoluția legislației specifice ocupării posturilor în instituțiile publice, vizând scopul asigurării stabilizării personalului de conducere în funcții și limitarea utilizării formulelor interimare. Totuși, evoluția în creștere a pierderilor de personal înregistrate prin pensionare a impactat direct și existența personalului-țintă pentru adresabilitatea respectivelor proceduri de concurs.

² conform Deciziei prim-ministrului nr. 11/2026 privind exercitarea, cu caracter temporar, de către doamna Ioana Dorobanțu a funcției publice vacante din categoria înalților funcționari publici de secretar general adjunct al Ministerului Afacerilor Interne.

³ privind liberul acces la informațiile de interes public.

În ceea ce privește postul de director general al Corpului de Control al Ministrului, menționăm faptul că, criteriile de *ocupare* prevăzute sunt specifice categoriei profesionale a polițiștilor.

III. În ceea ce privește solicitările de la *pct. 5*, menționăm faptul că, din totalul de *aproximativ 200 de funcții de conducere* prevăzute la nivelul aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne, *aproximativ 10%* sunt ocupate prin *împuternicire*.

În ceea ce privește instituția împuternicirii, potrivit *art. 27¹⁵ alin. (1)* din *Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare*, menționăm faptul că aceasta reprezintă *exercitarea cu caracter temporar a atribuțiilor unei funcții de conducere, pe un post vacant sau pe un post temporar vacant al cărui titular este împuternicit pe o altă funcție de conducere ori nu este prezent în unitate mai mult de 30 de zile calendaristice consecutiv, cu excepția perioadei concediului de odihnă*.

De asemenea, potrivit *art. 27¹⁶* din actul normativ antemenționat, *polițistul poate fi împuternicit, cu acordul acestuia, pe o perioadă de maximum 6 luni. Prelungirea împuternicirii poate fi dispusă, cu acordul polițistului, pentru maximum 6 luni, perioadă în care sunt obligatorii organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea postului. În cazul postului de conducere temporar vacant, împuternicirea se poate dispune până la încetarea situației care a condus la vacantarea temporară a postului*.

În ceea ce privește cadrele militare, potrivit *art. 77¹ alin. (1) și (3)* din *Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare*, cadrele militare în activitate pot îndeplini, temporar, prin împuternicire, atribuțiile unei alte funcții vacante, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului instituției, pentru o perioadă de până la 6 luni, interval care poate fi prelungit cu aprobarea conducătorului instituției, în aceleași condiții. Cadrele militare în activitate pot îndeplini, temporar, prin împuternicire, atribuțiile unei alte funcții al cărei titular lipsește o perioadă mai mare de o lună, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului, până la încetarea situației care a condus la vacantarea temporară a funcției.

Totodată, menționăm că împuternicirea reprezintă o instituție de modificare a raporturilor de serviciu, la adoptarea acesteia avându-se în vedere necesitatea asigurării continuității actului managerial în funcționarea instituției, cu îndeplinirea unor condiții expres prevăzute de lege privind cerințele de studii și situația disciplinară, instituind un set de garanții adecvate privind profilul persoanelor care pot face obiectul unei astfel de măsuri.

În ceea ce privește desemnarea, menționăm faptul că aceasta este o măsură de excepție, atunci când nu este numit un ocupant al postului de conducere și nu este dispusă exercitarea cu caracter temporar prin una dintre modalitățile prevăzute de lege sau, după caz, când ocupantul postului lipsește din unitate o perioadă de timp, din motive legitime, iar atribuțiile respective trebuie exercitate în condiții de continuitate.

La adoptarea acesteia se are în vedere asigurarea continuității în funcționarea instituției, sens în care, șeful/comandantul unității poate dispune prin dispoziție/ordin de zi pe unitate personalul care urmează să își desfășoare activitatea în altă formațiune/compartiment decât cea/cel în care este încadrat, precum și activitatea și perioada pentru care s-a dispus modificarea locului de muncă, în condițiile legii.

De precizat este faptul că situația de referință nu reprezintă o instituție de modificare a raporturilor de serviciu, ci, punctual, o decizie managerială dispusă în scopul organizării activităților din competență, în condiții de eficiență și continuitate.

Astfel, în considerarea faptului că instituția desemnării se dispune la nivelul fiecărei unități, menționăm faptul că obligația autorităților/instituțiilor publice este de a pune la dispoziție informațiile existente, în materialitatea lor, și nu aceea de a prelucra anumite date pentru a obține ca produs final informațiile în forma solicitată, potrivit *Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare*.

În acest sens, considerăm relevantă Decizia nr. 2495/2009 a Curții de Apel București, prin care s-a reținut că: „Legea nr. 544/2001 nu impune nici unei instituții să prelucreze informațiile deținute pentru a furniza celor interesați un fel de statistici « a la carte » ci se referă doar la furnizarea informațiilor în forma în care sunt deținute de instituție. Interpretarea contrară ar face ca activitatea de furnizare de informații să devină mult prea împovărătoare pentru instituția publică, fără nicio justificare în scopul pentru care a fost reglementat liberul acces al cetățenilor la informațiile de interes public întrucât s-ar ajunge ca orice persoană să poată solicita instituțiilor publice efectuarea de studii mai mult sau mai puțin complexe cu privire la informațiile pe care acestea le dețin într-o formă brută”.

Cu deosebită stimă,

SECRETAR DE STAT



**SUBSECRETAR DE STAT
PETRU BLEDEA**