

DECLASIFICAT
~~SECRET DE SERVICIU~~
NESECRET

02. 23.06.11
(114) / pt. 1167

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR



MINISTRU

Nr. 8/36308 din 08.02.2011

Multiplicat XEROX - D.G.F.
2 P.M. 2.02.12
(114) / pt. 1167

Către

TOATE UNITĂȚILE MINISTERULUI
ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

În vederea aplicării unitare în cadrul unităților Ministerului Administrației și Internelor, a dispozițiilor Legii nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, se vor lua următoarele măsuri:

1.1. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, la nivelul Aparatului Central al Ministerului Administrației și Internelor și al structurilor subordonate unor unități ale acestuia, pentru personalul ale cărui drepturi se asigură din bugetul propriu al ordonatorului principal de credite, Direcția Generală Management Resurse Umane va elabora proiectele ordinelor / dispozițiilor de personal, după consultarea bazei de date a Direcției Generale Financiare.

2. Prin derogare de la prevederile pct.1.1., pentru unitățile Aparatului Central al Ministerului Administrației și Internelor care au structură proprie de resurse umane, proiectele ordinelor / dispozițiilor de personal vor fi elaborate de către respectiva structură, după consultarea bazei de date a Direcției Generale Financiare.

3. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, la nivelul fiecărui ordonator de credite, structura de resurse umane va elabora proiectele ordinelor / dispozițiilor de personal, după consultarea bazei de date a structurii financiar-contabile.

4. Pe baza datelor necesare stabilirii drepturilor salariale, puse la dispoziție de Direcția Generală Management Resurse Umane / structurile de resurse umane ale unităților, Direcția Generală Financiară / structurile financiar-contabile vor întocmi documentele din care rezultă cuantumul drepturilor salariale, acestea constituind anexe integrante la ordinele/dispozițiile de personal.

5. Ordinele/dispozițiile de personal vor cuprinde în mod obligatoriu prevederi referitoare la încadrarea locurilor de muncă în condiții normale de muncă, condiții deosebite de muncă, condiții speciale de muncă sau alte condiții de muncă.

6. După elaborarea proiectelor ordinelor / dispozițiilor de personal de către Direcția Generală Management Resurse Umane / structura de resurse umane a unității, acestea vor fi avizate pentru legalitate de persoanele abilitate, urmând a fi vizate pentru control financiar preventiv propriu de către Direcția Generală Financiară / persoanele abilitate din cadrul structurii financiar-contabile.

~~SECRET DE SERVICIU~~

~~ATENȚIE: Deținerea fără drept, sustragerea, alterarea, multiplicarea,
distrugerea sau folosirea neautorizate, sunt interzise!~~

1/6

7. Eventualele contestații asupra modului de stabilire al soldelor și salariilor în anul 2011 se soluționează, în condițiile legii, de către o comisie numită prin ordin/dispoziție a ordonatorului de credite la nivelul căruia acestea au fost stabilite. În cazul personalului ce face obiectul dispozițiilor pct. I.1. și I.2., eventualele contestații vor fi soluționate, în condițiile legii, de către o comisie numită prin dispoziție a Secretarului General al Ministerului Administrației și Internelor.

II.1. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, pentru activitatea depusă, personalul militar are dreptul la soldă lunară, formată din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri și din alte drepturi salariale.

2. Soldele funcției de bază ale personalului militar aflat în funcție (în plată) la data de 31 decembrie 2010 se stabilesc în cuantumul acordat în luna octombrie 2010, prin însumarea următoarelor elementelor componente:

a) solda de funcție se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului soldei funcției de bază, stabilită în condițiile prevăzute la art.5 alin.(1) lit.a) și la art.6 alin.(1)-(3) din Hotărârea Guvernului nr.0154/2010, precum și la art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010, diminuat cu 25%;

b) solda de grad se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului soldei de grad, diminuat cu 25%;

c) gradațiile se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului gradațiilor, diminuat cu 25%;

d) solda de comandă se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului indemnizației de comandă, diminuat cu 25%.

3. Cuantumul soldei de funcție, astfel cum acesta a fost determinat potrivit dispozițiilor pct. II.2.a), poate suferi modificări doar în situațiile prevăzute în prezenta adresă.

4. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte din solda lunară brută, astfel cum au fost acordate pentru luna octombrie 2010 cadrelor militare în activitate, soldaților și gradaților voluntari, se majorează cu 15%, în măsura în care aceștia își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare acordate pentru luna octombrie 2010 se înțelege cuantumul acestora stabilit la 31 decembrie 2009, diminuat cu 25%.

5. Sporurile, indemnizațiile, compensațiile și alte drepturi de soldă prevăzute de Legea-cadru nr.284/2010 se pot acorda în măsura în care nu au fost incluse în suma compensatorie cu caracter tranzitoriu, astfel cum aceasta a fost inclusă în solda de funcție, cu respectarea dispozițiilor art.16 din Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.

6. Începând cu 1 ianuarie 2011, suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor individuale acordate cadrelor militare în activitate, soldaților și gradaților voluntari, nu va depăși 30% din solda funcției de bază a acestora, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

7. Dispozițiile pct. II.1. – II.6. se aplică în mod corespunzător și preoților militari.

III.1. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, pentru activitatea depusă, polițiștii au dreptul la salariu lunar, format din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri și din alte drepturi salariale.

2. Salariul funcției de bază al polițistului aflat în funcție (în plată) la data de 31 decembrie 2010 se stabilește în cuantumul acordat în luna octombrie 2010, prin însumarea următoarelor elementelor componente:

a) salariul de funcție se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului salariului funcției de bază, stabilit în condițiile prevăzute la art.5 alin.(2) lit.a) și la art.6 alin.(1)-(3) din Hotărârea Guvernului nr.0154/2010, precum și la art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010, diminuat cu 25%;

b) salariul de grad se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului salariului gradului profesional deținut, diminuat cu 25%;

c) gradațiile se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului gradațiilor, diminuat cu 25%;

d) salariul de comandă se calculează prin majorarea cu 15% a cuantumului indemnizației de conducere, diminuat cu 25%;

3. Cuantumul salariului de funcție, astfel cum acesta a fost determinat potrivit dispozițiilor pct. III.2.a), poate suferi modificări doar în situațiile prevăzute de prezentul ordin.

4. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte din salariul lunar brut, astfel cum au fost acordate pentru luna octombrie 2010 polițiștilor se majorează cu 15%, în măsura în care aceștia își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare acordate pentru luna octombrie 2010 se înțelege cuantumurile acestora stabilite la 31 decembrie 2009, diminuate cu 25%.

5. Sporurile, indemnizațiile, compensațiile și alte drepturi salariale prevăzute de Legea-cadru nr.284/2010 se pot acorda în măsura în care nu au fost incluse în suma compensatorie cu caracter tranzitoriu, astfel cum aceasta a fost inclusă în salariul de funcție, cu respectarea dispozițiilor art.16 din Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.

6. Începând cu 1 ianuarie 2011, suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor individuale acordate polițiștilor nu va depăși 30% din salariul funcției de bază al acestora, cu excepția cazurilor prevăzute de lege.

IV. La stabilirea în anul 2011 a salariilor personalului civil se vor respecta dispozițiile Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr.42/77/2011 pentru aplicarea prevederilor Legii nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice și prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. S/255/2010 pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea personalului militar, polițiștilor și personalului civil din Ministerul Administrației și Internelor, referitoare la salarizarea acestei categorii profesionale în anul 2010.

V.1. În situația în care se înregistrează cazuri de modificare a condițiilor avute la 31.12.2010, salarizarea personalului militar în activitate, polițiștilor și personalului civil din Ministerul Administrației și Internelor se va face corespunzător noilor condiții, modul de

~~SECRET DE SERVICIU~~

3/6

~~ATENȚIE: Deținerea fără drept, sustragerea, alterarea, multiplicarea,
distrugerea sau folosirea neautorizate, sunt interzise!~~

stabilire efectivă a drepturilor de soldă / salariale în anul 2011 urmând să se facă prin transpunerea acestora în funcții similare la nivelul lunii octombrie 2010. Stabilirea cuantumurilor drepturilor salariale din luna octombrie 2010 se face prin încadrarea ipotetică a acestora la nivelul lunii decembrie 2009, cu respectarea Legii nr.118/2010. Prin "modificarea condițiilor avute la 31.12.2010" se înțelege acea situație intervenită în cursul anului 2011 determinată exclusiv de aplicarea prevederilor legale în vigoare, de natură a schimba poziția de activitate deținută la 31 decembrie 2010 și orice alte elemente avute în vedere la stabilirea drepturilor salariale la 31 decembrie 2010.

2. Singurele situații în care se pot aduce modificări asupra cuantumului soldei de funcție / salariului de funcție sunt reprezentate de eventualele fluctuații ale elementelor componente ale soldei lunare / salariului de bază de la 31.12.2009 (specifice funcției, gradului, gradațiilor, conducerii), precum și eventualele modificări procentuale ale elementelor incluse în suma compensatorie cu caracter tranzitoriu, astfel cum aceasta a fost inclusă în salariul/solda de funcție.

3. Dispozițiile pct.V.2. se aplică în mod corespunzător și personalului civil.

VI.1. Pentru personalul nou-încadrat pe funcții în anul 2011, precum și pentru personalul promovat în funcții în aceeași perioadă, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare la 31 decembrie 2009, cu respectarea dispozițiilor Legii nr.285/2010 și ale anexei nr.10 la Ordinul ministrului administrației și internelor nr.S/255/2010.

2. Prevederile pct. I – V se aplică, în mod corespunzător, pentru personalul nou încadrat pe funcții, încadrat în aceeași instituție pe funcții de același fel, înaintat în grad militar/profesional, promovat în funcții și grade, chemat sau rechemat în activitate, împuternicit, transferat, mutat sau detașat.

VII. În anul 2011, baza de calcul a indemnizațiilor, sporurilor, primelor, ajutoarelor, compensațiilor lunare pentru chirie și a altor drepturi potrivit actelor normative în vigoare, se va stabili după următoarea formulă de calcul:

Bază de calcul _{ianuarie 2011} = **Bază de calcul** _{decembrie 2010} * 1,15

unde **Baza de calcul** _{decembrie 2010} = **Bază de calcul** _{decembrie 2009} * 0,75

VIII.1. În vederea aplicării prevederilor art.5 alin.(1) din Legea nr.285/2010, determinarea noului quantum al venitului brut realizat din solde lunare/salarii lunare se va determina conform următoarei formule:

$$Y = \frac{X}{(100\% - a - b)}$$

unde:

Y = *cuantumul nou al venitului brut realizat lunar din solde/salarii lunare;*

- X = *cuantumul net al soldei/salariului lunar (definit potrivit Legii nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare), determinat în baza legislației aplicabile la 31 decembrie 2010, potrivit formulei prevăzute la alin.(3) al prezentului articol;*
- a = *cota de contribuție individuală de asigurări sociale, reglementată de legislația aplicabilă începând cu luna ianuarie 2011;*
- b = *cota de contribuție individuală pentru asigurările de sănătate, reglementată de legislația aplicabilă începând cu luna ianuarie 2011;*

2. Prin excepție de la prevederile pct. VIII.1., pentru persoanele a căror majorare a drepturilor salariale și a veniturilor asigurate depășește plafonul prevăzut la art.296⁴ alin.(2) din Legea nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, determinarea noului cuantum al venitului brut realizat din solde lunare/salarii lunare se va determina conform următoarei formule:

$$Y = \frac{X + (10,5\% * 5 * CSMB)}{(100\% - b)}$$

unde:

- Y = *cuantumul nou al venitului brut realizat lunar din solde/salarii lunare;*
- X = *cuantumul net al soldei/salariului lunar (definit potrivit Legii nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare), determinat în baza legislației aplicabile la 31 decembrie 2010, potrivit formulei prevăzute la alin.(3) al prezentului articol;*
- $CSMB$ = *câștigul salarial mediu brut, utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat;*
- b = *cota de contribuție individuală pentru asigurările de sănătate, reglementată de legislația aplicabilă începând cu luna ianuarie 2011;*

3. Cuantumul net al soldei/salariului lunar, definit potrivit Legii nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, se va determina în baza legislației aplicabile la 31 decembrie 2010, după următoarea formulă:

$$X = Vb - 5\% * S - 5,5\% * Vb$$

unde:

- Vb = *venitul brut realizat din salarii aferent unei luni din 2011, a cărui majorare față de nivelul de la 31 decembrie 2010 nu poate fi mai mare de 15%, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

S = salariul de bază / solda lunară de la 31.12.2009, care constituia baza de calcul a contribuției individuale la bugetul de stat, reglementate de prevederile Legii nr.179/2004 privind pensiile de stat și alte drepturi de asigurări sociale ale polițiștilor și Legii nr.164/2001 privind pensiile militare de stat.

4. Cuantumul venitului brut realizat lunar din solde lunare / salarii lunare determinat conform formulei de la pct.VIII.1., va fi utilizat pentru calculul tuturor contribuțiilor obligatorii, atât pentru cele individuale cât și pentru cele ale unității, în funcție de acesta stabilindu-se și valoarea deducerii personale.

5) Cuantumul venitului brut realizat lunar din solde lunare / salarii lunare determinat conform formulei de la pct. VIII.2., va fi utilizat pentru calculul atât al contribuției individuale de asigurări sociale de sănătate cât și pentru cel al contribuțiilor datorate de angajator la bugetul asigurărilor sociale de stat și la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

IX. Exemplele de stabilire a drepturilor de soldă / salariale începând cu luna ianuarie 2011, pentru unele situații, sunt prevăzute în anexa la prezenta.

X. Prezentele măsuri se aplică în mod corespunzător polițiștilor și personalului militar în activitate din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, precum și personalului civil din unitățile Ministerului Administrației și Internelor finanțate de la capitolele bugetare 61 – “Ordine publică și siguranță națională”, 65 – “Învățământ”, 66 – “Sănătate” (personalul finanțat din venituri proprii și transferuri de la bugetul de stat) și 67 – “Cultură, recreere și religie”, începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2011.

XI. Șefii unităților centrale și teritoriale ale Ministerului Administrației și Internelor vor lua măsuri de aplicare a prezentelor măsuri.

MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

CONSTANTIN TRAIAN IGAȘ

DECLASIFICAT
SECRET DE SERVICIU
SECRET

Anexă la adresa...

1. a) OFIȚER DE POLIȚIE – cu funcție de conducere

31 decembrie 2009	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.017
salariul pentru gradul prof deținut	336
gradații	466
salariul de merit	203
indemnizația de conducere	386
sporul pentru misiune permanentă	602
SB	3.010
spor de fidelitate	301
spor pentru păstrarea confidențialității	301
spor pentru cond grele de muncă	301
spor pentru pericol deosebit	753
spor pentru complexitatea muncii	753
SALARIU LUNAR	5.419

1 ianuarie 2010	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.017
sporul pentru misiune permanentă	602
salariul de merit	203
spor de fidelitate	301
spor pentru păstrarea confidențialității	301
suma compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	1.506
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ (S)	3.930
salariul pentru gradul prof deținut	336
gradații	466
indemnizația de conducere	386
SALARIUL DE BAZĂ DE INCADRARE	5.118
spor pentru condiții grele de muncă	301
SALARIU LUNAR	5.419

31 decembrie 2010	
1.017 * 0,75	763
602 * 0,75	452
203 * 0,75	152
301 * 0,75	226
301 * 0,75	226
1.506 * 0,75	1.130
S₁	2.949
336 * 0,75	252
466 * 0,75	350
386 * 0,75	290
301 * 0,75	3.841
	226
	4.067

1 ianuarie 2011	
SALARIUL DE FUNCȚIE (SF)	3.391
<i>din care:</i>	
Salariul funcției de baza (S ₂)	S ₁ * 1,15
din care sumă compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	1130 * 1,15
	1.300
SALARIUL DE GRAD (SG)	290
SALARIU DE COMANDĂ (SC)	334
GRADATII (G)	403
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ = SF + SG + SC + G	4.418
spor pentru condiții grele de muncă	226 * 1,15
	260
SALARIU LUNAR	4.678
SALARIU LUNAR (cf. art.16 din Legea 285/2010)	4068 * 1,15
CASI	5%
CASS	5,50%
VENIT NET	4.269
NOUL VENIT BRUT	5.082
CASI	10,50%
CASS	5,50%
VENIT NET DIN SALARIU	4.269

SECRET DE SERVICIU
ATENȚIE: Deținerea fără drept, sustragerea, alterarea, multiplicarea, distrugerea sau folosirea neautorizată, sunt interzise!

b) În cursul anului 2011, ofițerul respectiv îndeplinește condițiile necesare pentru acordarea unei gradatii superioare

31 decembrie 2009	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.017
salariul pentru gradul prof deținut	336
gradatii	583
salariul de merit	203
indemnizația de conducere	386
spor pentru misiune permanentă	631
SB	3.156
spor de fidelitate	316
spor pentru păstrarea confidențialității	316
spor pentru cond grele de muncă	316
spor pentru pericol deosebit	790
spor pentru complexitatea muncii	790
SALARIU LUNAR	5.684

1 ianuarie 2010	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.017
sporul pentru misiune permanentă	631
salariul de merit	203
spor de fidelitate	316
spor pentru păstrarea confidențialității	316
suma compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	1.580
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ (S)	4.063
salariul pentru gradul prof deținut	336
gradatii	583
indemnizația de conducere	386
SALARIUL DE BAZĂ DE INCADRARE	5.368
spor pentru condiții grele de muncă	316
SALARIU LUNAR	5.684

31 decembrie 2010	
1.017 * 0,75	763
631 * 0,75	473
203 * 0,75	152
316 * 0,75	237
316 * 0,75	237
1.580 * 0,75	1.185
S ₁	3.047
336 * 0,75	252
583 * 0,75	437
386 * 0,75	290
	4.026
316 * 0,75	237
	4.263

1 ianuarie 2011	
SALARIUL DE FUNCȚIE (SF)	3.504
din care:	
Salariul funcției de bază (S ₁)	S ₁ * 1,15
din care sumă compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	1185 * 1,15
SALARIUL DE GRAD (SG)	252 * 1,15
SALARIU DE COMANDĂ (SC)	290 * 1,15
GRADATII (G)	437 * 1,15
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ = SF + SG + SC + G	4.631
spor pentru condiții grele de muncă	237 * 1,15
SALARIU LUNAR	4.904
SALARIU LUNAR (cf. art.16 din Legea 285/2010)	4263 * 1,15
CASI	5%
CASS	5,50%
VENIT NET	4.474
NOUL VENIT BRUT	5.326
CASI	10,50%
CASS	5,50%
VENIT NET DIN SALARIU	4.474

SECRET DE SERVICIU

ATENȚIE: Deținerea fără drept a înstrăinarea, alterarea, multiplicarea, distrugerea sau folosirea neautorizate, sunt interzise!

2. AGENT DE POLIȚIE

	31 decembrie 2009		1 ianuarie 2010		31 decembrie 2010		1 ianuarie 2011	
salariul pentru funcția îndeplinită	573		573		573 * 0,75	430		SALARIUL DE FUNCȚIE (SF) din care:
salariul pentru gradul prof deținut	267		248		248 * 0,75	186		Salariul funcției de bază (S ₁)
gradații	151		0		0	0		din care sumă compensatorie (spm pentru perioadă dozebit - spm pentru complexitatea muncii)
sporul pentru misiune permanentă	248		62		62 * 0,75	47		SF * 1,15
indemnizația de conducere	0		124		124 * 0,75	93		372 * 1,15
salariul de merit	0		496		496 * 0,75	372		
SB	1.239		1.503		S ₁	1.128		SALARIUL DE GRAD (SG)
spor de fidelitate	62		267		267 * 0,75	200		SALARIU DE COMANDĂ (SC)
spor pentru păstrarea confidențialității	124		151		151 * 0,75	113		GRADATI (G)
spor pentru cond. grele de muncă	124		0		0	0		SALARIUL FUNCȚIEI DE RAZĂ = SF + SG + SC + G
spor pentru complexitatea muncii	310		0		0	0		spm pentru condiții grele de muncă
spor pentru complexitatea muncii	186		1.921		124 * 0,75	93		SALARIU LUNAR
SALARIU LUNAR	2.045		2.045			1.534		față de 1764 = 1534 * 1,15
								CASI
								CASS
								VENIT NET
								NOUL VENIT BRUT
								CASI
								CASS
								VENIT NET DIN SALARIU

SECRET DE SERVICIU
 ATENȚIE: Deținerea fără drept, susținerarea, alterarea, multiplicarea,
 distrugerea sau folosirea neautorizată, sunt interzise.

2. AGENT DE POLIȚIE

31 decembrie 2009	
salariul pentru funcția îndeplinită	573
salariul pentru gradul prof deșinut	267
gradații	151
sporul pentru misiune permanentă	248
indemnizația de conducere	0
salariul de merit	0
SB	1.239
spor de fidelitate	62
spor pentru păstrarea confidențialității	124
spor pentru cond grele de muncă	124
spor pentru pericol deosebit	310
spor pentru complexitatea muncii	186
SALARIU LUNAR	2.045

1 Ianuarie 2010	
salariul pentru funcția îndeplinită	573
sporul pentru misiune permanentă	248
salariul de merit	0
spor de fidelitate	62
spor pentru păstrarea confidențialității	124
suma compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	496
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ (S)	1.503
salariul pentru gradul prof deșinut	267
gradații	151
indemnizația de conducere	0
SALARIUL DE BAZĂ DE INCADRARE	1.921
spor pentru condiții grele de muncă	124
SALARIU LUNAR	2.045

31 decembrie 2010	
573 * 0,75	430
248 * 0,75	186
0	0
62 * 0,75	47
124 * 0,75	93
496 * 0,75	372
S₁	1.128
267 * 0,75	200
151 * 0,75	113
0	
124 * 0,75	93
	1.441
	1.534

1 Ianuarie 2011	
SALARIUL DE FUNCȚIE (SF)	1.297
<i>din care:</i>	
Salariul funcției de bază (S ₂)	S ₁ * 1,15
din care sumă compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru complexitatea muncii)	372 * 1,15
	428
SALARIUL DE GRAD (SG)	230
SALARIU DE COMANDĂ (SC)	0
GRADATII (G)	130
SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZĂ = SF + SG + SC + G	1.657
spor pentru condiții grele de muncă	93 * 1,15
	107
SALARIU LUNAR față de 1764 = 1534 * 1,15	1.764
CASI	5%
CASS	5,50%
VENIT NET	1.605
NOUL VENIT BRUT	
CASI	10,50%
CASS	5,50%
VENIT NET DIN SALARIU	1.605

SECRET DE SERVICIU
ATENȚIE: Deținerea fără drept, susținerea, alterarea, multiplicarea, distrugerea sau folosirea neautorizată, sunt interzise!

3. OFITER MILITAR

31 decembrie 2009		1 ianuarie 2010		31 decembrie 2010		1 ianuarie 2011	
solda de funcție	1.086	solda de funcție	1.086	1.086 * 0,75	815	SOLDA DE FUNCȚIE (SF)	2.515
solda de grad	356	indemnizația de dispoziitiv	586	586 * 0,75	440	din care:	
gradații	357	solda de merit	217	217 * 0,75	163	Soldă funcției de bază (S ₁)	S ₁ * 1,15
indemnizația de dispoziitiv	586	spor pentru păstrarea confidentialitatii	293	293 * 0,75	220	din care sumă compensatorie (spor pentru pericol deosebit)	549 * 1,15
indemnizația de comandă	326	suma compensatorie (spor pentru pericol deosebit)	732	732 * 0,75	549		
solda de merit	217	SOLDA FUNCȚIEI DE BAZĂ (S)	2.914	S ₁	2.187	SOLDA DE GRAD (SG)	267 * 1,15
SL	2.928	solda de grad	356	356 * 0,75	267	SOLDA DE COMANDA (SC)	245 * 1,15
spor pentru păstrarea confidentialitatii	293	gradații	357	357 * 0,75	268	GRADATI (G)	268 * 1,15
spor pentru cond grele de muncă	293	indemnizația de comandă	326	326 * 0,75	245		
spor pentru pericol deosebit	732	SOLDA LUNARĂ	3.953	293 * 0,75	220	SOLDA FUNCȚIEI DE BAZĂ = SF + SG + SC + G	3.412
SOLDA	4.246	spor pentru condiții grele de muncă	293			spor pentru condiții grele de muncă	220 * 1,15
		SOLDA	4.246				253
						SOLDA LUNARĂ	3.665
						față de 3665 = 3187*1,15	
						CASI	146
						CASS	5%
						VENIT NET	5,50%
						NOUL VENIT BRUT	3.317
						CASI	3.949
						CASS	10,50%
						VENIT NET DIN SOLDA	415
							5,50%
							217
							3.317

SECRET DE SERVICIU
ATENȚIE: Deținerea fără drept, sustragerea, alterarea, multiplicarea, distrugerea sau folosirea neautorizate, sunt interzise!

4. Exemplu de calcul pentru situația prevăzută la art.9 alin.(2) din ordin

31 decembrie 2009	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.925
salariul pentru gradul prof deținut	375
gradății	1.299
salariul de merit	385
indemnizația de conducere	924
sporul pentru misiune permanentă	1.227
SB	6.135
spor de fidelitate	1.227
spor pentru păstrarea confidențialității	920
spor pentru cond grele de muncă	614
spor pentru pericol deosebit	1.841
spor pentru titlul de doctor	920
SALARIU LUNAR	11.657

1 ianuarie 2010	
salariul pentru funcția îndeplinită	1.925
sporul pentru misiune permanentă	1.227
salariul de merit	385
spor de fidelitate	1.227
spor pentru păstrarea confidențialității	920
suma compensatorie (spor pentru pericol deosebit + spor pentru titlul de doctor)	2.761
SALARIU LUNAR	8.445
salariul pentru gradul prof deținut	375
gradății	1.299
indemnizația de conducere	924
SALARIU LUNAR	11.043
spor pentru condiții grele de muncă	614
SALARIU LUNAR	11.657

31 decembrie 2010	
1.925 * 0,75	1.444
1.227 * 0,75	920
385 * 0,75	289
1.227 * 0,75	920
920 * 0,75	690
2.761 * 0,75	2.071
S₁	6.334
375 * 0,75	281
1.299 * 0,75	974
924 * 0,75	693
S₂	8.282
614 * 0,75	461
SALARIU LUNAR	8.743

1 ianuarie 2011		
SALARIU DE FUNCȚIE (SF)		7.284
<i>din care:</i>		
Salariul funcției de baza (S ₁)	S ₁ * 1,15	7.284
din care sumă compensatorie	2.071 * 1,15	2.382
SALARIU DE GRAD (SG)	281 * 1,15	323
SALARIU DE COMANDĂ (SC)	693 * 1,15	797
GRADATII (G)	974 * 1,15	1.120
SALARIU LUNAR		10.054
față de 10.054 = 8.743 * 1,15		
CASI	5%	307
CASS	5,50%	553
VENIT NET		9.194
NOUL VENIT BRUT		10.853
CASI	10,50% *	1.062
CASS	10.110	597
VENIT NET DIN SALARIU	5,50% *	9.194