

**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

Exemplar nr. ....**88**.....

# **ORDINUL**

**MINISTRULUI ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

**Nr. 132 din 09.02.2004**

**PENTRU APLICAREA PREVEDERILOR LEGALE  
REFERITOARE LA SALARIZAREA POLITIȘTILOR  
DIN MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI  
ȘI INTERNELOR**

**ORDINUL**  
**MINISTRULUI ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

**Nr 132 din 09.02.2004**

**pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la  
salarizarea polițiștilor din Ministerul Administrației și Internelor**

Având în vedere prevederile Ordonanței Guvernului nr.38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată prin Legea nr. 353/2003, modificată prin Ordonanța Guvernului nr.8/2004, art. 25 din Legea nr. 138/1999 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, precum și acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituții, art. 49 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Română, aprobată prin Legea nr. 81/2002, ale art. 13 alin.(7) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv aprobată prin Legea nr. 84/2003 și ale art.18 alin.(3) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern;

În temeiul art.9 alin.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2003, aprobată prin Legea nr. 604/2003, emit următorul

**ORDIN :**

**Art.1.** Se aprobă "Normele metodologice privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor", prevăzute în anexa nr.1, conform art. 54 din Ordonanța Guvernului nr.38/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** Se aprobă "Criteriile privind acordarea salariului de merit lunar" prevăzute în anexa nr.2, conform art. 4 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** Se aprobă "Criteriile privind acordarea sporului pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau zone izolate" prevăzute în anexa nr.3, conform art. 20 din Ordonanța Guvernului nr.38 /2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.4.** Se aprobă "Metodologia de constituire a fondului și criteriile de premiere în timpul anului" prevăzută în anexa nr.4, conform art. 24 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.** Se aprobă " Tabelul cuprinzând unitățile, subunitățile, formațiunile, categoriile de personal din Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Română și cuantumul indemnizației de frontieră" prevăzut în anexa nr. 5, conform art. 49 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 104/2001.

**Art.6.** - Se aprobă "Normele privind acordarea sporului pentru complexitatea muncii", prevăzute în anexa nr.6, conform art. 13 alin.(7) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv aprobată prin Legea nr. 84/2003 și art.18 alin.(3) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern și avizului Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. MS/1758 din 08.05.2003.

**Art.7.** Se aprobă "Normele privind acordarea sporului pentru orele lucrate în timpul nopții" prevăzute în anexa nr. 7, conform art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare, și avizului Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. MS/644 din 16.02.2003 .

**Art.8.** Se aprobă " Normele privind efectuarea și plata orelor suplimentare prestate de polițiști peste durata normală a timpului de lucru" prevăzute în anexa nr. 8, conform art. 16 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.9.** Se aprobă "Normele metodologice privind acordarea unor sporuri personalului care lucrează în condiții de pericol" prevăzute în anexa nr. 9, conform art. 22 din Ordonanța Guvernului nr.38 /2003, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.10.** Se aprobă "Regulamentul privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase, periculoase și vătămătoare, pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată și pentru condiții grele de muncă acordate polițiștilor" prevăzut în anexa nr.10, conform art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare și avizului Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. MS/644 din 16.02.2003.

**Art.11.** Șefii unităților centrale și teritoriale ale Ministerului Administrației și Internelor vor lua măsuri de aplicare a reglementărilor aprobate prin prezentul ordin.

**Art.12.** Anexele nr.1-10 fac parte integrantă din prezentul ordin.

**Art.13.** Prezentul ordin se aplică începând cu data de 01.01.2004.

**MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

**IOAN RUS**

**NORME METODOLOGICE**  
**privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor**

**1.Art.2 din ordonanță:**

**Polițiștii au dreptul, lunar, la un salariu de bază, compus din: salariul pentru funcția îndeplinită, salariul pentru gradul profesional deținut, gradații, sporul pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit.**

**Norme metodologice:**

1.1. În raport de salariul de bază se calculează celelalte indemnizații sau sporuri stabilite în procente, precum și ajutoarele ce se acordă polițiștilor conform dispozițiilor legale în vigoare.

1.2.Elementele salariului de bază se menționează în ordinul/dispoziția de personal la numirea în funcție sau ori de câte ori intervin modificări ale acestora.

**2.Art.3 din ordonanță:**

(1) Salariile ce se cuvin polițiștilor sunt diferențiate prin coeficienți de ierarhizare, în raport cu atribuțiile ce revin fiecărei funcții, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, solicitările la efort și cu eșalonul la care își desfășoară activitatea.

(2) Principalele funcții, nivelul studiilor și coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile îndeplinite, pe categorii, pentru polițiști sunt prevăzute în anexa nr.1, lit. A și B.

(3) Funcțiile polițiștilor, pe coeficienți de ierarhizare și grade profesionale se vor stabili prin hotărâre a Guvernului, în raport cu eșalonul la care își desfășoară activitatea polițiștii.

(4) Salariul corespunzător funcției îndeplinite se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția de numire. Pentru persoanele nou încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor, salariul pentru funcția îndeplinită se acordă de la data prezentării la serviciu.

**Norme metodologice:**

2.1.Pentru persoanele încadrate direct sau reintegrate în rândul polițiștilor alocarea la plata drepturilor bănești se face de către structura financiar-contabilă numai după primirea confirmării scrise a datei prezentării la serviciu a acestora, întocmită de șeful compartimentului unde sunt numite în funcție.

### **3.Art.4 din ordonanță:**

(1) Polițiștii, pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, pot primi un salariu de merit lunar, de până la 20% din salariul pentru funcția îndeplinită.

(2) Salariul de merit se stabilește o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în baza criteriilor elaborate prin ordin al ministrului de interne și se acordă pentru cel mult 30% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

(3) Salariul de merit se poate acorda după cel puțin un an de la încadrarea polițistului.

(4) Salariul de merit se retrage în cursul anului, dacă polițistului i s-a aplicat una din sancțiunile prevăzute la art. 58 sau este pus la dispoziție în condițiile prevăzute la art. 65 alin.(2) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

### **Norme metodologice:**

3.1.Polițiștii îndreptățiți să beneficieze de salariu de merit lunar precum și procentul de până la 20% se aprobă de către șefii în a căror competență intră numirea în funcție a celor în cauză.

3.2.Criteriile pentru acordarea salariului de merit sunt prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul ordin.

### **4.Art.5 din ordonanță:**

(1) Polițiștii împuterniciți să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor prevăzute cu indemnizații de conducere beneficiază pe perioada respectivă de salariul pentru funcția în care sunt împuterniciți și de indemnizația de conducere corespunzătoare funcției respective.

(2) Polițiștii împuterniciți își mențin salariile pentru funcția îndeplinită și indemnizațiile de conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin.(1).

(3) Regulile privind împuternicirea polițiștilor pe funcțiile prevăzute la alin.(1) se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.

### **Norme metodologice:**

4.1.Împuternicirea se poate face pe posturi vacante sau ai căror titulari nu sunt prezenți în unitate mai mult de 30 de zile calendaristice consecutiv (exclusiv perioada concediului de odihnă) și pentru care nu este prevăzută în statul de organizare al unității funcția de adjunct.

4.2.Polițiștii împuterniciți pe posturile în care titularii lipsesc din unitate pot beneficia și de indemnizația de conducere a funcției respective dacă dispozițiile legii prevăd că aceasta nu se acordă titularului( ex. când titularul postului se află în situația prevăzută la art. 35 alin. 1 din ordonanță).

4.3.Prin ordinul/dispoziția de împuternicire se vor menționa expres drepturile de care polițistul urmează să beneficieze. Împuternicirea pe posturile vacante se face pe o perioadă de maximum 6 luni și se poate prelungi, cu aprobarea ministrului o singură dată, cu încă 6 luni.

4.4.În cazul în care persoana a fost împuternicită pe o funcție cu respectarea tuturor cerințelor postului și ulterior a fost numită prin ordin/dispoziție de personal, potrivit competențelor, perioada cât a fost împuternicită pe funcția respectivă se consideră perioadă de probă.

4.5.Persoanele care urmează să fie împuternicite trebuie să îndeplinescă condițiile de studii necesare ocupării postului respectiv.

#### **5. Art. 6 din ordonanță:**

**Pentru activitatea desfășurată în instituțiile din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, în calitate de militar, polițist, funcționar public și personal contractual, polițiștilor li se acordă un spor de fidelitate de până la 20% din salariul de bază, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului de interne.**

#### **Norme metodologice:**

5.1 Polițiștii, pentru activitatea desfășurată în instituțiile din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, în calitate de militar, polițist, funcționar public și personal contractual, beneficiază de un spor de fidelitate calculat la salariul de bază, astfel:

Vechime	Procent
1 an și până la 2 ani, inclusiv.....	4%
peste 2 ani și până la 5 ani, inclusiv .....	8%
peste 5 ani și până la 10 ani, inclusiv .....	10%
peste 10 ani și până la 15 ani, inclusiv.....	13%
peste 15 ani și până la 20 ani, inclusiv.....	16%
peste 20 ani .....	20%

5.2. Prin activitate desfășurată în calitate de militar se înțelege perioada cât polițiștii au făcut parte din cadrele militare în activitate, au îndeplinit serviciul militar în termen sau cu termen redus, au fost elevi sau studenți ai unei instituții militare de învățământ, militari angajați pe bază de contract, concentrați, mobilizați sau în prizonierat.

Prin activitate desfășurată în calitate de polițist se înțelege perioada în care aceștia au avut raporturi de serviciu în această calitate.

Prin activitate desfășurată în calitate de funcționar public se înțelege perioada lucrată în această calitate .

Prin activitate desfășurată în calitate de personal contractual se înțelege perioada lucrată în această calitate cu contract de muncă, pe durată determinată sau nedeterminată.

5.3. Sporul se acordă începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a îndeplinit condiția de vechime.

Cei care îndeplinesc condiția de vechime pe data de întâi ale lunii, beneficiază de sporul respectiv începând cu această dată.

5.4. Sporul se prevede în ordinul/dispoziția de personal emis(ă) la numirea în funcție în care se menționează și vechimea în ani și luni și se plătește lunar o dată cu plata salariilor.

5.5. După emiterea ordinului /dispoziției menționat (e) la pct. 5.4 acordarea sporului aferent unui interval de vechime superior se face de către structura financiar-contabilă.

#### **6. Art.8 din ordonanță:**

**Polițiștii care îndeplinesc funcții pentru care sunt prevăzute grade profesionale superioare gradului profesional pe care îl au beneficiază de 50% din diferența dintre salariul gradului profesional al funcției ocupate și salariul gradului profesional deținut. Sumele care se acordă în aceste condiții se includ în salariul gradului profesional deținut.**

#### **Norme metodologice:**

6.1. Diferența dintre salariul gradului profesional al funcției ocupate și salariul gradului profesional deținut se acordă de la data numirii în funcție până la data schimbării din funcție sau schimbării poziției de activitate .

6.2. Polițiștii împuterniciți conform art. 5 din ordonanță vor primi diferența corespunzătoare funcției pe care sunt titulari.

#### **7. Art.9 din ordonanță:**

(1) În raport cu timpul servit în calitate de polițist și în funcție de rezultatele obținute, polițiștii au dreptul la 1-7 gradații, care se acordă din trei în trei ani. Gradațiile obținute de polițiști până la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe, se mențin și după această dată.

(2) Persoanele nou încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în muncă legal stabilită, după cum urmează:

- 3-5 ani, gradația I;
- 5-10 ani, gradația a II-a;
- 10-15 ani, gradația a III-a;
- 15-20 de ani, gradația a IV-a;
- 20-25 de ani, gradația a V-a;
- peste 25 de ani, gradația a VI-a.

(3) Persoanele reintegrate în rândul polițiștilor beneficiază de numărul de gradații avut înainte de încetarea raporturilor de serviciu, dacă acesta este mai mare decât cel convenit, prin aplicarea prevederilor alin. (2), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la încetarea raporturilor de serviciu.

(4) Prevederile alin. (2) se aplică și absolvenților instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor pentru vechimea în muncă avută până la data intrării în aceste instituții.

(5) Fiecare gradație reprezintă 6% din salariul pentru funcția îndeplinită, din salariul pentru gradul profesional deținut, din salariul de merit și din indemnizația de conducere.

### **Norme metodologice:**

7.1. Acordarea gradărilor următoare se face din trei în trei ani, luându-se în calcul numai anii în care polițiștii au fost apreciați cu calificativul cel puțin "bun", structurile de management resurse umane având obligația să comunice în scris structurilor financiar-contabile cazurile persoanelor care nu au obținut acest calificativ.

Gradațiile se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile pentru acordarea gradărilor respective.

Cei care îndeplinesc condițiile pe data de întâi ale lunii, beneficiază de gradăția respectivă începând cu această dată.

În cazul persoanelor nou încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor gradățiile se plătesc de la data prezentării la serviciu.

7.2. Vechimea în muncă legal stabilită este definită de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Pentru polițiștii care până la data încetării raporturilor de serviciu nu au beneficiat de nici o gradăție întrucât nu a fost îndeplinită condiția minimă de trei ani, timpul astfel servit se ia în calculul acordării gradăției I în cazul reintegrării în rândul polițiștilor.

Agenții de poliție trecuți în corpul ofițerilor de poliție beneficiază de numărul de gradății avut și de timpul scurs în vederea obținerii gradăției următoare.

Polițiștii care provin din rândul cadrelor militare în activitate beneficiază de numărul de gradății avut și de timpul scurs în vederea obținerii gradăției următoare.

### **8. Art.10 din ordonanță:**

(1) Polițiștii care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcții de conducere, beneficiază lunar de o indemnizație de conducere de 10 – 50 % din salariul pentru funcția îndeplinită.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de conducere, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.

(3) Indemnizația de conducere se acordă de la data numirii în funcțiile stabilite conform prevederilor alin.(2) și încetează la data schimbării din funcțiile respective.

### **Norme metodologice:**

8.1. Indemnizația de conducere se menționează în ordinul/dispoziția de personal emis(ă) potrivit normelor de competență privind numirea în funcție și se plătește pe întreaga perioadă cât polițiștii rămân numiți sau împuterniciți (cu drept de acordare a indemnizației) în funcțiile respective, dacă legea nu prevede altfel.

Indemnizația de conducere se plătește și pe perioada de probă.

8.2 Funcțiile pentru care se acordă indemnizații de conducere și mărimea procentului sunt prevăzute în anexa nr. 1A la prezentele norme.

### **9. Art. 12 din ordonanță:**

Elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, beneficiază de drepturile bănești prevăzute în anexa nr. 2.

### **Norme metodologice:**

9.1. Drepturile bănești stabilite conform anexei nr.2 din ordonanță se prevăd în ordinul/dispoziția emis(ă) în acest sens.

9.2. Drepturile bănești cuvenite elevilor și studenților se acordă de la data prezentării acestora la instituțiile de învățământ.

9.3. Drepturile bănești cuvenite elevilor și studenților instituțiilor de învățământ promovați în anul următor de studii se acordă cu data începerii anului de învățământ.

9.4. Drepturile bănești cuvenite elevilor sau studenților se acordă până la data acordării gradului profesional ori până la data schimbării poziției de elev sau student.

9.5. Drepturile bănești se acordă pe timpul concediilor, învoierilor și pe timpul stagiului în perioada de practică la unități, în timpul anului de învățământ/universitar.

### **10. Art.14 din ordonanță:**

(1) Polițiștii, pentru titlurile de clasificare obținute în specialitate, beneficiază de o indemnizație reprezentând 6-10% din salariul de bază.

(2) Cuantumul indemnizației, specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlurilor de clasificare, retrogradarea dintr-o clasă superioară în una inferioară se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.

### **Norme metodologice:**

10.1. Titlul de specialist de clasă se acordă numai pentru specialitățile cărora li se vor stabili standarde de performanță, atât teoretice cât și practice, superioare celor impuse de îndeplinirea atribuțiilor funcționale și se stabilesc diferențiat pentru fiecare nivel de ierarhizare a titlului de specialist de clasă.

10.2. Titlul de specialist de clasă se ierarhizează în ordinea crescândă a calificării pe trei niveluri, cu cuantumul de indemnizații atribuit în procente, astfel:

-clasa a III-a 6%

-clasa a II-a 8%

-clasa I 10%

10.3. Metodologiile privind organizarea și desfășurarea examenelor, condițiile de acordare și de retragere a titlurilor de specialist de clasă, retrogradarea dintr-o clasă superioară în una inferioară, se elaborează de inspectoratele generale(similare) sau direcțiile centrale cu responsabilități pe linia pregătirii de specialitate, se avizează de secretarul de stat care le coordonează și se aprobă prin ordin al ministrului.

10.4. Indemnizația acordată polițiștilor pentru titlurile de clasificare obținute în specialitate se prevede în ordinul/dispoziția de personal de numire în funcție.

### **11. Art.15 din ordonanță:**

Polițiștii care lucrează cu cifru au dreptul la o indemnizație de 15-20% din salariul de bază. Funcțiile cu drept de indemnizație și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin statele de organizare.

### **Norme metodologice:**

11.1. Indemnizația se acordă polițiștilor care ocupă posturi prevăzute în statele de organizare cu indemnizație de cifru de stat și au obținut avizul pentru munca cu cifru de

stat, de la data numirii în funcție, încetează la data schimbării din funcție și se prevede în ordinul/dispoziția de personal.

11.2. Categoriile de personal și quantumul indemnizației pentru lucrul cu cifru sunt stabilite în anexa nr. 1B la prezentele norme.

## **12. Art. 18 din ordonanță:**

**(1) Polițiștii mutați sau transferați, în interes de serviciu, în unități sau subunități ale Ministerului de Interne situate în altă localitate decât cea în care își au domiciliul, individual sau împreună cu unitatea ori subunitatea, au dreptul la:**

**a) o indemnizație de mutare egală cu salariul de bază cuvenit pentru funcțiile în care au fost numiți la noua unitate sau subunitate;**

**b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din salariul de bază cuvenit în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;**

**(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă polițiștilor, prin dispoziție a organelor competente, la prezentarea în unitate sau subunitate, iar indemnizația prevăzută la alin. (1) lit. b) se acordă membrilor de familie numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutați polițiștii.**

**(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și persoanelor nou încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor, dacă sunt încadrate în unități sau subunități situate în alte localități decât cele în care își au domiciliul.**

**Indemnizația se calculează în raport cu salariul de bază stabilit pentru funcțiile în care sunt numite.**

**(4) La absolvirea instituțiilor de învățământ, elevii și studenții cărora li se acordă grade profesionale, au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu salariul de bază stabilit pentru funcțiile în care au fost numiți. În localități cu condiții grele de cazare sau izolate, stabilite prin ordin al ministrului de interne, indemnizația este la nivelul a două salarii de bază.**

**(5) Polițiștii care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.**

### **Norme metodologice:**

12.1 Prin „localitate” se înțelege: comuna, orașul sau municipiul, determinate din punct de vedere administrativ.

12.2. Prin „membrii de familie” ai polițiștilor se înțeleg soțul/soția, copiii și părinții, aflați în întreținerea legală a acestora la data stabilirii noului domiciliu.

12.3. Plata indemnizațiilor prevăzute la art. 18 alin. (1) lit. a) și alin. (4) din O.G. nr. 38/2003 se face de structura financiar-contabilă a unității unde au fost mutați sau repartizați, după data prezentării la noua unitate, pe baza raportului întocmit de polițiști, quantumul acestora stabilindu-se în raport de salariul de bază cuvenit la numirea în funcție a acestora.

La statul de plată a indemnizației se anexează:

- a) copia ordinului/dispoziției de mutare (transferare) în interesul serviciului sau de repartizare, după caz;
- b) raportul prin care se solicită acordarea indemnizației cu confirmarea șefului unității din care să rezulte că persoana în cauză s-a prezentat la unitate sau subunitate.

12.4. Plata indemnizației pentru membrii de familie aflați în întreținere, se face după schimbarea domiciliului acestora, pe baza raportului întocmit de polițist la care se atașează documentele justificative care atestă îndeplinirea condițiilor legale de acordare. Cuantumul indemnizației se stabilește în raport de salariul de bază convenit polițistului în luna în care membrii de familie și-au schimbat domiciliul în localitatea unde a fost mutat acesta.

La statul de plată a indemnizației se anexează:

- a) copia ordinului/dispoziției de mutare (transferare) în interesul serviciului;
- b) raportul polițistului prin care se solicită acordarea indemnizației, aprobat de șeful unității, în care se fac precizări privind membrii de familie aflați în întreținere, anexându-se copii după documentele doveditoare.

Raportul va fi verificat de structura de personal a unității și vizat pentru realitate.

12.5. Beneficiarii indemnizației de instalare nu pot primi și drepturile prevăzute la alin.(1) al art. 18 din ordonanță.

12.6. Indemnizația de instalare în cuantum de două salarii de bază se acordă la repartizarea în unități, subunități și formațiuni situate în localități izolate stabilite pe baza criteriilor menționate în anexa nr. 3 la prezentul ordin.

12.7. Indemnizația de mutare pentru membrii de familie aflați în întreținere nu se acordă în cazul în care aceștia și-au stabilit domiciliul în altă localitate decât cea în care a fost mutat (transferat) în interesul serviciului polițistul.

12.8. Polițiștii care sunt mutați în interesul serviciului dintr-o subunitate în alta ale aceleiași unități au dreptul la indemnizația de mutare pentru ei și membrii de familie dacă subunitățile sunt situate în localități diferite.

### **13.Art. 19 din ordonanță:**

**(1) Polițiștii care fac parte din personalul navigant de marină din unitățile și subunitățile de nave, îmbarcat, precum și scafandrii, beneficiază și de drepturile bănești specifice acordate, potrivit legii, acestor categorii de personal din Ministerul Apărării Naționale.**

**(2) De drepturile prevăzute la alin (1) beneficiază și polițiștii îmbarcați pe nave sau ambarcațiuni în vederea îndeplinirii unor misiuni cu caracter permanent sau temporar, pe durata misiunii respective.**

### **Norme metodologice:**

13.1. Personalului navigant de marină din unitățile și subunitățile de nave, ambarcat precum și scafandrilor din unitățile Ministerului Administrației și Internelor li se aplică reglementările specifice prevăzute în anexa nr. 1C la prezentele norme.

#### **14.Art.20 din ordonanță:**

**Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori unde încadrarea personalului se face cu greutate, polițiștii beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază. Criteriile de stabilire a localităților și a zonelor izolate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.**

#### **Norme metodologice :**

14.1. Pentru atragerea personalului, polițiștii din cadrul unităților Ministerului Administrației și Internelor, din județele Covasna și Harghita, beneficiază de un spor de 15% calculat la salariul de bază.

14.2. Sporul se prevede în ordinul/dispoziția de numire în funcție iar plata se face lunar, o dată cu plata salariilor.

14.3. În cazul în care unele unități se încadrează și în criteriile stabilite în anexa nr. 3 la prezentul ordin pentru acordarea sporului de izolare, acestea vor plăti persoanelor un singur spor și anume sporul cel mai mare.

#### **15.Art.21 din ordonanță:**

**(1) Polițiștii care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate sau care au solicitat ori dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, verificare și valorificare a informațiilor, investigări, acțiuni și intervenție cu un grad ridicat de risc ori în condiții de pericol deosebit, beneficiază de un spor de până la 30% din salariul de bază.**

**(2) Unitățile, categoriile de personal și quantumul sporului se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.**

#### **Norme metodologice :**

15.1. În cadrul unităților, subunităților și formațiunilor pentru care s-a aprobat sporul respectiv, drepturile vor fi acordate numai polițiștilor care își desfășoară efectiv activitatea în asemenea condiții, situație care trebuie să rezulte din regulamentele de organizare și funcționare, din fișele posturilor, întreaga răspundere privind îndeplinirea condițiilor legale de acordare revenind șefilor de unități.

15.2. Procentul sporului care se acordă va fi menționat în ordinul/dispoziția de numire în funcție.

15.3. Categoriile de personal care beneficiază de sporul pentru condiții de pericol deosebit, precum și quantumul sporului sunt cele din anexa nr. 1D la prezentele norme.

#### **16. Art. 23 din ordonanță:**

**Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite de muncă, pentru condiții grele de muncă, pentru activitatea desfășurată în schimb de noapte, precum și alte**

**reglementări se aplică și polițiștilor care se află în situații similare, cu avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei. Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.**

**Norme metodologice:**

16.1. Conform avizului Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. 486/ED/04.02.2004, prevederile art. 18 din Legea nr. 138/1999 privind salarizarea cadrelor militare, referitoare la indemnizația ce se acordă subofițerilor, militarilor angajați pe bază de contract și salariaților civili care desfășoară activitate de conducător auto și care lucrează peste durata programului normal de lucru, precum și cele ale art. 21 din aceeași lege, referitoare la drepturile bănești ce se acordă personalului aeronautic din aviația militară și parașutiștilor militari, se aplică și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

16.2. Regulamentul privind acordarea indemnizației de 5-25% pentru munca prestată peste programul normal de lucru este prevăzut în anexa nr. 1E la prezentele norme.

16.3. Polițiștilor din categoria personalului aeronautic și parașutiștilor din unitățile Ministerului Administrației și Internelor li se aplică, în mod corespunzător, prevederile anexei nr. 3 din Legea nr. 138/1999 precum și reglementările specifice aprobate de Ministerul Apărării Naționale pentru personalul propriu din unitățile de aviație.

Drepturile specifice personalului aeronautic și parașutiștilor se calculează pentru polițiști în raport de salariul de bază sau de salariul pentru funcția îndeplinită, după caz (în loc de solda lunară sau solda de funcție, cum se prevede pentru cadrele militare).

**17.Art.26 din ordonanță:**

**(1) Pentru activitatea desfășurată, polițiștii beneficiază la sfârșitul anului calendaristic de un premiu anual egal cu salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.**

**(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază din ultima lună de activitate.**

**(3) Premiul anual se poate reduce până la anulare în cazul în care polițiștii nu au desfășurat în cursul anului o activitate profesională corespunzătoare sau au săvârșit abateri grave sancționate disciplinar.**

**Norme metodologice :**

17.1. Reducerea și anularea premiului anual, ce se acordă polițiștilor, se dispune de către șefii acestuia, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

17.2. Situația nominală a persoanelor respective se comunică în scris structurii financiar-contabile care întocmește statele de plată a premiului anual.

17.3. Premiul anual se diminuează proporțional cu perioadele de timp exprimate în zile lucrătoare, în care nu s-a desfășurat activitate, datorită următoarelor situații:

- absențe nemotivate;
- concedii de studii;
- concedii pentru incapacitate temporară de muncă;
- concedii pentru maternitate;

- concedii pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau copilului cu handicap în vârstă de până la 3 ani;

- concedii pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

- cursuri de pregătire sau perfecționare, desfășurate în țară sau în străinătate cu scoaterea din profesional în perioada respectivă;

- concedii fără plată.

- suspendare din funcție.

17.4. La determinarea sumei ce reprezintă premiul anual brut, se raportează suma stabilită potrivit prevederilor art. 26 alin.(1) din ordonanță la numărul de zile lucrătoare din an, rezultatul înmulțindu-se cu numărul de zile lucrătoare aferente perioadei cât s-a desfășurat activitate.

#### **18.Art.27 din ordonanță:**

**(1) La încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, polițiștii beneficiază, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public și personal contractual în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului de Interne, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și în structurile militare ale Ministerului Justiției de un ajutor stabilit în raport cu salariul de bază net avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:**

#### **Vechime:**

a) până la 5 ani - un ajutor egal cu 3 salarii;

b) între 5-10 ani - un ajutor egal cu 6 salarii;

c) între 10-15 ani - un ajutor egal cu 8 salarii;

d) între 15-20 de ani - un ajutor egal cu 10 salarii;

e) între 20-25 de ani - un ajutor egal cu 12 salarii;

f) între 25-30 de ani - un ajutor egal cu 15 salarii;

g) peste 30 de ani - un ajutor egal cu 20 de salarii.

**(2) Polițiștii, la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie de serviciu, și care încheie activitatea înainte de împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de reglementările în vigoare, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă, de un ajutor egal cu două salarii de bază nete.**

**(3) Baza de calcul a salariului de bază net o constituie salariul de bază brut din ultima lună de activitate, din care se scade suma corespunzătoare impozitului pe salariu, calculat conform prevederilor în vigoare.**

**(4) Ajutoarele prevăzute la alin. 1 și alin.2 urmează același regim fiscal ca cel al ajutoarelor acordate la trecerea în rezervă a cadrelor militare.**

**(5) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților.**

### **Norme metodologice:**

18.1. Prin vechimea efectivă ca militar se înțelege perioada cât polițiștii au făcut parte din cadrele militare în activitate, au îndeplinit serviciul militar în termen sau cu termen redus, au fost elevi sau studenți ai unei instituții militare de învățământ, militari angajați pe bază de contract, concentrați, mobilizați sau în prizonierat.

Prin vechime efectivă ca polițist se înțelege perioada în care acesta a avut raporturi de serviciu în calitate de polițist.

Prin vechime efectivă ca funcționar public se înțelege perioada lucrată în această calitate.

Prin vechime efectivă ca personal contractual se înțelege perioada lucrată în această calitate cu contract de muncă, pe durată determinată sau nedeterminată.

18.2. La stabilirea perioadei de la pct. 18.1 nu se iau în calcul sporurile de vechime prevăzute de lege pentru activitate în condiții de muncă deosebite, speciale sau alte condiții.

18.3. Vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public și personal contractual în unitățile ministerelor sau instituțiilor din cadrul sistemului de apărare națională, ordine publică și siguranță națională se va menționa în ordinul/dispoziția prin care polițiștii încetează raporturile de serviciu, cu drept la pensie, emis(ă) în acest sens.

18.4. Ajutorul se calculează în raport de salariul de bază acordat în luna schimbării poziției de activitate.

Dacă în luna schimbării poziției de activitate a intervenit promovarea în grad profesional, calculul salariului de bază se face fracționat ținând cont de gradele profesionale deținute.

18.5. Limitele de interval prevăzute pentru vechime la art.27(1) sunt exclusive la limita inferioară și inclusive la limita superioară.

18.6. Dispozițiile art. 27 (2) din ordonanță se aplică polițiștilor care au încetat raporturile de serviciu, cu drept la pensie de serviciu (pentru limită de vârstă, anticipată, anticipată parțială) înainte de împlinirea vârstelor prevăzute de art. 69<sup>1</sup> alin.(1) lit. a) și b) din Legea nr. 360/2002 (modificată și completată). Drepturile respective se acordă și polițiștilor care beneficiază de reducerea vârstei de pensionare conform dispozițiilor legale privind drepturile de pensie ale polițiștilor.

18.7. Ajutorul prevăzut la art. 27(2) din ordonanță se plătește după ce persoana beneficiară prezintă decizia de pensie - în original și xerox copie - structura financiar-contabilă reținând copia ca document justificativ.

18.8. În certificatele de scoatere și alocare la drepturi ce se atașează la dosarele de pensie pe rândul destinat mențiunilor referitoare la plata "alte drepturi achitate" se va menționa, "beneficiază de ajutor de ....salarii de bază nete."

### **19. Art.28 din ordonanță:**

(1) Polițiștii care nu îndeplinesc condițiile de pensie, ale căror raporturi de serviciu au încetat fiind clasati "apt limitat" sau ca urmare a reorganizării unor unități sau a reducerii unor funcții din statele de organizare și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau alte unități, primesc un ajutor egal cu zece salarii de bază nete din luna schimbării poziției de activitate, stabilite conform art.27 alin.(3).

**(2) În cazul în care polițiștii prevăzuți la alin. (1) sunt apți de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, mai beneficiază de plata unui ajutor, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc încetarea raporturilor de serviciu și până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de somaj, în raport cu vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public sau personal contractual în cadrul ministerelor și instituțiilor precizate la art.27 alin.(1), calculat astfel:**

**a) 50% din salariul de bază brut avut în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de până la 5 ani inclusiv;**

**b) 55% din salariul de bază brut avut în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de la 5 ani până la 15 ani inclusiv;**

**c) 60% din salariul de bază brut avut în luna schimbării poziției de activitate, din care s-a dedus impozitul prevăzut de lege, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani;**

**(3) Ajutoarele prevăzute la alin. (1) și alin. (2) urmează același regim fiscal al ajutoarelor acordate la trecerea în rezervă a cadrelor militare.**

#### **Norme metodologice:**

19.1.Salariul de bază net în raport de care se stabilește ajutorul acordat este cel stabilit la acordarea ajutorului reglementat de art. 27 .

19.2.Ajutorul acordat în condițiile art. 28(2) se stabilește aplicând procentul de 50%, 55%, sau 60% asupra salariului de bază brut avut din care s-a dedus impozitul prevăzut în baremul lunar, pentru impunerea veniturilor din salarii și asimilate acestora, din luna schimbării poziției de activitate.

19.3.Prin locuri de muncă corespunzătoare pregătirii se înțeleg cele care corespund nivelului de studii și calificării celor în cauză, pentru care prezintă documente justificative.

19.4.Dovada că nu s-au putut încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii se face cu documente (adeverințe) eliberate de instituțiile abilitate din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

19.5.Plata ajutorului, care nu poate depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj, se face de la data încetării plății drepturilor de salariu și încetează la data încadrării în muncă.

Plata ajutorului prevăzut la art.28(2) din ordonanță se face lunar pe baza dovezilor obținute de solicitanți de la instituțiile abilitate din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei din care să rezulte că sunt luați în evidența acestora și nu sunt posibilitați de a ocupa un loc de muncă potrivit pregătirii precum și o declarație autenticată, din care să rezulte că nu desfășoară o activitate care să le asigure venituri bănești.

## **20. Art. 32 din ordonanță:**

**În caz de deces al polițiștilor, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de ajutorul prevăzut la art. 27 alin. (1), fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor de pensionare a celor decedați.**

### **Norme metodologice:**

20.1. Plata ajutorului în favoarea acestora se face la cererea scrisă și în baza documentelor care atestă calitatea ce o au.

20.2. Părinții celui decedat au obligația să prezinte o declarație autenticată, din care să rezulte că acesta nu era căsătorit și nu avea copii.

## **21. Art. 33 din ordonanță:**

**Polițiștii care posedă titlul științific de "doctor", beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv.**

### **Norme metodologice:**

21.1. Sporul se acordă numai în condițiile în care persoana respectivă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific de doctor, fapt confirmat de șeful unității pe cererea întocmită în acest scop.

21.2. Sporul se prevede în ordinul/decizia de personal și se plătește lunar, o dată cu plata salariilor.

## **22. Art. 34 din ordonanță:**

**(1) Polițiștii care execută, în domenii specifice activității instituției cu care au raporturi de serviciu, lucrări de excepție și misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de un spor de până la 50% din salariul de bază.**

**(2) Sporul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare pentru polițiști.**

**(3) Prin ordin al ministrului de interne se stabilesc, în mod individual, perioada pentru care se acordă și procentul care se aplică sporului prevăzut la alin. (1).**

### **Norme metodologice:**

22.1. Propunerile privind lucrările de excepție sau misiunile speciale, perioada de timp pe care se desfășoară acestea, precum și nominalizarea persoanelor care participă și cuantumul sporului se fac de șefii inspectoratelor generale (pentru personalul din aparatul propriu și din unitățile subordonate), respectiv, șefii unităților care sunt în subordinea directă a aparatului central al Ministerului Administrației și Internelor.

Aceste propuneri vor fi argumentate și susținute de criteriile care s-au avut în vedere la aprecierea acestora ca fiind lucrări de excepție sau misiuni speciale și vor fi însoțite de baza de calcul privind influența asupra fondului de salarii.

Propunerile vor fi înaintate Direcției Generale Organizare, Planificare Misiuni și Resurse, care împreună cu Direcția Financiară și Direcția Management Resurse Umane vor analiza criteriile avute în vedere, încadrarea în numărul de posturi

calculat conform art. 34(2) din ordonanță și oportunitatea promovării proiectului de ordin al ministrului.

Concluziile analizei făcute se prezintă ministrului administrației și internelor prin raport semnat de șefii celor trei direcții.

22.2. La stabilirea personalului care beneficiază de acest spor se vor avea în vedere următoarele criterii:

-lucrările efectuate să constituie noutăți (invenții, inovații etc.) în domeniile de activitate ale ministerului și cu aplicabilitate practică;

- misiunea executată s-a finalizat cu anihilarea unor bande (traficanti de droguri, de armament, substanțe toxice și explozivi) sau grupuri deosebit de periculoase și recuperarea unor valori importante;

-prin riscul asumat și acțiunea desfășurată au fost salvate viețile unor persoane aflate în pericol iminent sau au fost prevenite unele catastrofe de mari proporții.

### **23. Art. 35 din ordonanță:**

**(1) Polițiștii, pe timpul cât sunt studenți ai instituțiilor de învățământ sau urmează cursuri ori alte forme de pregătire, precum și cei care frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția indemnizației de conducere. Aceste drepturi se mențin și pe perioada stagiului la unități.**

**(2) Pe timpul participării la cursurile de carieră, polițiștii beneficiază de salariul de bază avut la data începerii cursurilor și, după caz, de sporurile aplicabile personalului din instituția de învățământ, potrivit art. 23.**

**(3) Pentru polițiștii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad profesional sau pentru polițiștii cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul funcției acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție prevăzut pentru gradul profesional respectiv.**

### **Norme metodologice:**

23.1. Salariul de bază (cu excepția indemnizației de conducere) se prevede în ordinul/dispoziția de personal care se emite în acest sens pentru perioada cât polițiștii se află în situația prevăzută la art. 35(1) din ordonanță, cu excepția activităților organizate de unități pentru pregătirea continuă a personalului.

23.2. In cazul în care persoanele respective beneficiau și de alte indemnizații sau sporuri ce nu fac parte din salariul de bază acestea nu se mai acordă pe timpul cât sunt în situațiile prevăzute la art. 35(1) din ordonanță.

23.3 Acordarea sporurilor prevăzute la art.35(2) din ordonanță se face pe baza adeverințelor eliberate în acest sens de instituția de învățământ care organizează astfel de cursuri.

### **24. Art. 36<sup>1</sup> din ordonanță:**

**Polițiștii puși la dispoziție în condițiile prevăzute de art. 22 alin.(8) din Legea nr. 360/2002 privind statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de salariul de bază avut, cu excepția indemnizației de conducere, precum și de celelalte drepturi bănești convenite pentru activitatea desfășurată.**

### **Norme metodologice:**

24.1. Prin "drepturi bănești cuvenite pentru activitatea desfășurată" se înțeleg indemnizațiile și sporurile care se acordă pentru activitatea desfășurată efectiv în perioada cât polițiștii sunt puși la dispoziție.

24.2 Prevederile art. 36<sup>1</sup> din ordonanță se aplică începând cu 02.02.2004.

### **25.Art.37 din ordonanță:**

(1) Polițiștii, pe timpul cât se află în delegare, detașare, incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă, concediu de maternitate și alte concedii plătite care se acordă în baza dispozițiilor legale în vigoare, primesc salariile de bază și celelalte drepturi bănești avute. În cazul în care detașarea se face pe un post cu un nivel de salarizare superior, polițiștii beneficiază de salariul funcției respective și celelalte drepturi bănești legal cuvenite.

(2) La plecarea în concediul de odihnă polițistul primește o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Polițistul are dreptul să solicite acordarea salariului de bază, cuvenit pentru perioada de concediu, cu anticipație. Salariul de bază și prima de concediu se plătesc, cumulat, cu cel puțin 5 zile înaintea datei plecării în concediu. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă cu anticipație, o singură dată.

(3) Polițiștilor ale căror raporturi de serviciu au încetat sau care au decedat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă, li se compensează în bani concediul neefectuat în raport cu salariul de bază avut în luna în care s-a petrecut schimbarea poziției de activitate, respectiv decesul.

(4) Polițistul pe durata concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap, beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii. Perioada concediului pentru îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani pentru copilul cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor care se acordă în raport cu aceasta.

(5) Polițistul, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile persoanelor asigurate în sistemul public de pensii."

### **Norme metodologice:**

25.1. Prin "drepturile bănești avute" se înțeleg indemnizațiile și sporurile care nu se plătesc în raport de timpul efectiv lucrat pe baza unor pontaje întocmite în acest sens, cu excepția situației în care persoanele respective se află în delegare sau sunt detașate și desfășoară activități pentru care se acordă astfel de sporuri și indemnizații.

25.2. În raportul întocmit în vederea aprobării efectuării concediului de odihnă se va menționa dacă se solicită plata cu anticipație a salariului de bază corespunzător perioadei de concediu și/sau a primei de concediu. Raportul aprobat se transmite structurii financiar-contabile în vederea achitării drepturilor respective.

25.3. În cadrul structurii financiar-contabile se ține o evidență distinctă privind polițiștii care au beneficiat de plata anticipată a salariului de bază sau a primei de concediu.

25.4. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, plata cu anticipație a salariului de bază sau a primei de concediu se face numai pentru o fracțiune de cel puțin 7 zile calendaristice, o singură dată pe an.

25.5. Pentru polițiștii aflați în situația prevăzută la art. 37(4), se emite ordin/dispoziție de personal în care se menționează data începerii și încetării concediului respectiv.

25.6. Polițiștii, pe timpul concediului prevăzut la art. 37 alin.(4) și (5) beneficiază de o indemnizație stabilită conform art.125 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare. În baza de calcul a indemnizației prevăzute la art. 37 alin. (5) se includ salariul de bază realizat și indemnizațiile plătite pentru concediile prevăzute la art. 37 alin.(4) și (5).

#### **26.Art.39 din ordonanță:**

(1) La încetarea raporturilor de serviciu în alte situații decât cele prevăzute la art. 28 alin.(2), polițiștii primesc salariul de bază până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata salariului de bază se va face în continuare până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate și nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

(3) Polițiștii cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art.58 lit.d) și art. 69 alin.(1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, primesc salariul de bază până la data schimbării poziției de activitate, la care se adaugă termenul legal pentru predarea funcției.

#### **Norme metodologice:**

26.1.Salariul de bază în raport de care se stabilesc drepturile prevăzute de prezentul articol este cel stabilit la acordarea ajutorului reglementat de art. 27 din ordonanță.

26.2.Termenul legal de predare a funcției începe cu data schimbării poziției de activitate și se consemnează în ordinul/dispoziția de personal emis(ă) în acest sens de către șeful în a cărei competență a fost numirea pe funcție a polițistului.

#### **27.Art. 43 din ordonanță:**

Salariile stabilite în raport cu coeficienții de ierarhizare, prevăzute în prezenta ordonanță, sunt brute și se vor indexa în baza reglementărilor care privesc salarizarea personalului din sectorul bugetar.

#### **Norme metodologice:**

27.1.Direcția Financiară va comunica modul de stabilire a salariilor conform reglementărilor legale în vigoare.

### **28. Art. 45 din ordonanță:**

(1) Polițiștii cercetați și judecați în stare de libertate - puși la dispoziție - beneficiază de coeficienții de ierarhizare minimi ai salariului pentru funcția îndeplinită, corespunzători gradelor profesionale pe care le au, salariul pentru gradul profesional obținut, gradațiile la care au dreptul, precum și de sporul pentru misiune permanentă, până la definitivarea situației.

(2) Pe perioada suspendării din funcție, ca urmare a arestării preventive, polițistul nu beneficiază de nici un drept dintre cele prevăzute de prezenta ordonanță.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, polițistul va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competentelor stabilite prin ordin al ministrului de interne.

### **Norme metodologice:**

28.1. Elementele în raport de care se acordă drepturile bănești polițiștilor respectivi se menționează în ordinul/dispoziția de personal de punere la dispoziție. În cazul în care persoanele aflate în situația prevăzută la art. 45(1) beneficiau și de alte drepturi salariale, acestea nu se mai acordă.

28.2. În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, repunerea în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție presupune și acordarea retroactivă a acestora de la data respectivă, aplicându-se și prevederile art. 48 din ordonanță.

### **29. Art. 46 din ordonanță:**

(1) În caz de deces, drepturile bănești cuvenite polițiștilor, se plătesc pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora se plătesc celorlalți moștenitori legali.

### **Norme metodologice:**

29.1. Prin "drepturile bănești cuvenite" se înțeleg toate drepturile salariale de care beneficiau persoanele respective la data când a intervenit decesul.

### **30. Pct. 2, 3, 4 și 5 din Nota la Anexa nr. 1 din ordonanță:**

2. Pentru personalul din unitățile aparatului central al Ministerului de Interne, coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor în care sunt încadrați se majorează cu 0,25.

3. Pentru medicii polițiști, coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor în care sunt încadrați se majorează cu 0,10. Pentru polițiștii din anatomie patologică și medicină legală, care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, coeficienții de ierarhizare ai salariului de funcție se majorează cu 100% .

4. Polițiștii care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrați pe funcții și nu îndeplinesc condițiile de studii vor putea beneficia în continuare, până la data de 25 august 2007, de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor echivalate, atât

**timp cât sunt menținuți în aceste funcții, dacă își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.**

**5. Agenții de poliție absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior, cu diplomă de licență, beneficiază de un spor de 25% din salariul de funcție, dacă își desfășoară activitatea în domenii corespunzătoare studiilor absolvite, stabilite prin ordin al ministrului administrației și internelor.**

#### **Norme metodologice:**

30.1. Majorările coeficienților de ierarhizare ai funcțiilor pentru polițiștii din unitățile aparatului central al Ministerului Administrației și Internelor se prevăd în mod distinct în statele de organizare ale acestora și în ordinul/decizia de personal de numire în funcție a polițiștilor.

30.2. Majorarea de 0,10 a coeficienților de ierarhizare se aplică funcțiilor de medic specifice personalului de specialitate medico-sanitar din medicina umană.

30.3. Polițiștii care beneficiau de prevederile pct. 5 din Nota la anexa nr. 1 la Legea nr. 138/1999 pot beneficia, până la data de 25.08.2007, de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor prevăzute în noile state de organizare elaborate în aplicarea Ordonanței Guvernului nr. 38/2003, cu modificările și completările ulterioare, dacă s-au aflat în una din următoarele situații:

- a) funcția pe care erau încadrați era prevăzută cu studii superioare iar prin noile state de organizare se menține condiția de studii, gradul profesional al funcției și denumirea funcției;
- b) funcția pe care erau încadrați era prevăzută cu studii superioare iar prin noile state de organizare se menține condiția de studii și gradul profesional al funcției dar se modifică denumirea funcției, îndeplinind aceleași atribuții în același compartiment de muncă;
- c) funcția pe care erau încadrați era prevăzută cu studii superioare iar prin noile state de organizare se menține condiția de studii și se modifică gradul profesional al funcției și denumirea funcției, îndeplinind aceleași atribuții în același compartiment de muncă;
- d) funcția pe care erau încadrați era prevăzută cu studii superioare iar prin noile state de organizare se menține condiția de studii și denumirea funcției dar se modifică gradul profesional al funcției, îndeplinind aceleași atribuții în același compartiment de muncă;

30.4. Polițiștii care s-au aflat în situațiile arătate la pct. 30.3 vor beneficia în continuare de coeficientul de ierarhizare al funcției dacă în urma unor modificări ulterioare ale statelor de organizare sau mutări în interesul serviciului în cadrul aceleiași inspectorat general, inspectorat, direcție generală, direcție sau unitate, sunt încadrați pe aceleași funcții, cu aceiași coeficienți de ierarhizare avuți, dacă își îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.

30.5 Sporul prevăzut la pct. 5 din anexă se acordă în baza deciziei de personal emisă în acest sens. Dispozițiile pct.5 se aplică începând cu 02.02.2004.

### **31. Anexa nr. 3 din ordonanță:**

1. Polițiștii care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organizații internaționale, beneficiază de următoarele drepturi bănești:

- a) salariul de bază, corespunzător funcției îndeplinite, prevăzut în decizia de numire sau cel avut anterior, dacă acesta este mai mare;
- b) un spor lunar de 30%, calculat la salariul de bază;
- c) o primă de campanie neimpozabilă, o singura dată pentru toată perioada misiunii, egală cu salariul de baza. Plata acestei prime se face la plecarea în zona desfășurării misiunii.

2. Drepturile bănești convenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite din *polițiști români și polițiști* ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

3. Polițiștii care se deplasează în interesul unității trimițătoare pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, mai puțin cele menționate la pct. 1 din prezenta anexă, beneficiază pe timpul deplasării de salariul de bază lunar avut.

#### **Norme metodologice:**

31.1. Drepturile bănești convenite polițiștilor care execută misiuni în străinătate în condițiile pct.1 din anexă sau sunt trimise, în interesul unității, la cursuri, stagii de practică și specializare sau perfecționare vor fi prevăzute în ordinul/dispoziția de personal care se emite în acest sens.

31.2. În cazul în care polițiștii care sunt trimiși la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau alte activități de această natură beneficiau și de alte indemnizații sau sporuri ce nu fac parte din salariul de bază, acestea nu se mai acordă.

31.3. În alte situații decât cele menționate la pct. 31.2 se acordă salariul de bază și celelalte drepturi bănești avute la data trimiterii în misiune temporară în străinătate, dacă acestea nu se acordă pe bază de pontaj.

### **32.Pct.1 din Anexa nr.5 din ordonanță:**

1. Polițiștii care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de 5% din salariul de bază.

#### **Norme metodologice:**

32.1. Polițiștii care au în primire cai sau câini de serviciu, au dreptul pe perioada respectivă la un singur spor de 5% din salariul de bază, indiferent de numărul de animale luate în primire.

32.2. Sporul se acordă pe toată perioada cât persoanele respective au în primire animalele, dacă dispozițiile legii nu prevăd altfel.

**TABEL**  
**cu indemnizațiile de conducere acordate polițiștilor cu**  
**funcții de conducere**

**I. Pentru luna ianuarie 2004**

Nr. crt.	Gradul funcției	Coef. de ierarhizare		Procent indemniz. %
		min.	max.	
0	1	2	3	4
1	Chester general de poliție		5,95	50
2	Chester general de poliție	5,30	5,90	48
3	Chester-șef de poliție	5,00	5,20	46
4	Chester principal de poliție	4,70	4,90	44
5	Chester de poliție	4,40	4,60	42
6	Comisar-șef de poliție	4,10	4,30	38
7	Comisar-șef de poliție	3,80	4,09	35
8	Comisar-șef de poliție	3,65	3,79	32
9	Comisar-șef de poliție	3,50	3,64	28
10	Comisar de poliție	3,10	3,49	25
11	Comisar de poliție	2,90	3,09	20

**NOTĂ:**

La stabilirea indemnizației de conducere se au în vedere limitele coeficienților de ierarhizare din anexa nr.1, cap.A.I din O.G. nr. 38/2003, fără majorările prevăzute la pct. 2 și 3 din nota la anexă.

## II. Începând cu luna februarie 2004

Nr. crt.	Gradul funcției	Coef. de ierarhizare		Procent indemniz. %
		min.	max.	
0	1	2	3	4
1	Chestor general de poliție		8,00	50
2	Chestor general de poliție	7,00	7,20	49
3	Chestor-șef și chestor pr. de poliție	6,00	6,80	48
4	Chestor de poliție	5,70	5,80	46
5	Chestor de poliție	5,20	5,69	44
6	Comisar-șef de poliție	4,80	5,10	42
7	Comisar-șef de poliție	4,20	4,79	38
8	Comisar-șef de poliție	3,70	4,19	35
9	Comisar-șef de poliție	3,50	3,69	30
10	Comisar de poliție	3,00	3,40	25
11	Subcomisar de poliție	2,60	2,99	20
12	Agent- Agent șef pr. de poliție	1,90	2,50	10

### NOTĂ:

La stabilirea indemnizației de conducere se au în vedere limitele coeficienților de ierarhizare din anexa nr.1, cap.A.și B din O.G. nr. 38/2003 așa cum a fost modificată prin O.G. nr. 8/2004, fără majorările prevăzute la pct. 2 și 3 din nota la anexă.

**CATEGORIILE**  
**de personal și cuantumul indemnizației pentru lucru cu cifru**

Funcțiile cu drept de indemnizație și mărimea concretă a procentului pentru lucru cu cifru se stabilesc prin statele de organizare după cum urmează:

Nr. crt.	Categoria de personal	Procentul de acordat
0	1	2
1	Polițiștii din unitățile Aparatului Central al Ministerului Administrației și Internelor care ocupă posturi prevăzute în statele de organizare cu indemnizație de cifru de stat și care au obținut avizul pentru munca cu cifru de stat	20
2	Polițiștii din inspectoratele generale care ocupă posturi prevăzute în statele de organizare cu indemnizație de cifru de stat și au obținut avizul pentru munca cu cifru de stat	18
3	Polițiștii din inspectoratele județene sau alte unități teritoriale care ocupă posturi prevăzute în statele de organizare cu indemnizație de cifru de stat și care au obținut avizul pentru munca cu cifru de stat	15

## NORME METODOLOGICE

### privind acordarea drepturilor pentru polițiștii care fac parte din personalul navigant din marină și scafandrii

#### I. DREPTURILE PERSONALULUI NAVIGANT DIN MARINĂ

1. Indemnizația de ambarcare de 15% prevăzută în Cap I, pct. 1, lit. a) din Anexa nr. 4 la Legea nr. 138/1999 se acordă polițiștilor care, conform statului de organizare, constituie echipajul navei. Indemnizația se plătește de la data prezentării la navă și încetează la data schimbării din funcție sau a încetării raporturilor de serviciu. Indemnizația nu se acordă pe timpul absențelor de la serviciu începând cu prima zi de absență, cu excepția concediului de odihnă.

Indemnizația se prevede în dispoziția de personal la numirea în funcție a personalului respectiv.

2. Indemnizația prevăzută la Cap. I pct. 1, lit. b) din anexa nr. 4 la Legea nr. 138/1999 se stabilește în raport cu numărul zilelor de deplasare a navei.

Numărul zilelor de deplasare se calculează de la data și ora plecării, până la data și ora înapoierii navei, în baza permanentă, socotindu-se fiecare 8 ore, o zi de deplasare. În cazul când deplasarea durează mai puțin de 8 ore, indemnizația nu se acordă.

Personalul care beneficiază de indemnizație se prevede în dispoziția zilnică a șefului unității.

3. Indemnizațiile prevăzute la pct. 1 și 2 se acordă și polițiștilor din cadrul unității sau din alte unități care, temporar, se îmbarcă pe navă pentru executarea unor misiuni.

Personalul respectiv se prevede în dispoziția zilnică a șefului unității. Pentru personalul din alte unități se eliberează adeverințe în care se menționează numărul de zile pentru care se poate acorda indemnizația prevăzută la pct. 1 și/sau 2, după caz, precum și numărul dispoziției zilnice.

4. Pe timpul cât navele se află în revizii, reparații (curente, medii, capitale sau alte naturi de reparații), andocări, modernizări, care se execută în șantierele navale, baze și ateliere de reparații (militare sau civile), polițiștii încadrați pe nave (echipajul navei) beneficiază de indemnizația de ambarcare de 15%.

Personalul care nu este încadrat pe nave, dar participă la activitățile menționate mai sus, beneficiază de aceleași drepturi ca și personalul navelor.

Indemnizația nu se acordă pe timpul cât navele sunt în conservare.

5. Membrii echipajelor de pe nave, nominalizați prin dispoziția zilnică a șefului unității, care participă efectiv la manevrele de plecare și acostare potrivit rolului de manevră prevăzut în "Regulamentul serviciului la bordul navelor", beneficiază de o primă egală cu 50% din salariul de bază zilnic.

Prima se acordă o singură dată, indiferent de numărul de manevre de plecare și acostare efectuate într-o zi.

## II.DREPTURILE SCAFANDRILOR

1. Polițiștii scafandri brevetati beneficiază de primă de clasificare în procente din salariul de bază diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de scufundare și gama de adâncime în care au fost brevetati, astfel:

Categoria de scufundare	Gama de adâncime	Clasa	Prima de clasificare (%)
III	0-40 m	III	5
		II	15
		I	20
II	40-60 m	III	24
		II	27
		I	30
I	peste 60 m	III	32
		II	36
		I	40

Prima de clasificare se acordă pe toată durata cât personalul respectiv își menține titlul de clasificare și dacă prin natura atribuțiilor de serviciu desfășoară activități specifice acestei categorii de personal, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

## CATEGORIILE DE POLIȚIȘTI CARE BENEFICIAZĂ DE SPORUL PENTRU CONDIȚII DE PERICOL DEOSEBIT

### 1. Spor de până la 30%

- 1.1. Personalul din conducerea Ministerului Administrației și Internelor, Secretarul general și adjuncții acestuia, precum și personalul din conducerea direcțiilor (asimilate) din aparatul central, inspectoratelor generale, direcțiilor generale și Direcției Economico-Administrative.
- 1.2. Personalul din conducerea inspectoratelor județene de poliție, direcțiilor din aparatul propriu al Direcției Generale de Evidență Informatizată a Persoanei, Serviciului de evidență informatizată a persoanei București, Oficiului Național pentru Refugiați, polițiilor municipale, orașenești, sectoare, secții și birouri comunale de poliție precum și ofițerul care coordonează activitatea Centrului zonal de poliție.
- 1.3. Personalul de specialitate care asigură paza, protecția și transportul demnitarilor.
- 1.4. Personalul din cadrul Direcției Generale de Informații și Protecție Internă și structurile corespondente teritoriale, din Agenția Națională Antidrog, Punctul Național Focal, Oficiul Național pentru Protecția Martorilor și Grupul Special de Protecție și Intervenție.
- 1.5. Personalul cu atribuții de control din Corpul de Control al ministrului (inclusiv structurile corespondente teritoriale) și din Direcția Audit Intern (aparat central).
- 1.6. Personalul din unitățile speciale de intervenție ale poliției.
- 1.7. Personalul cu atribuții specifice ordinii publice pentru zona sedii, instituții, reședințe și trasee demnitari din cadrul poliției.
- 1.8. Personalul cu atribuții specifice poliției judiciare, cercetărilor penale, combaterii crimei organizate și antidrog, precum și investigării fraudelor, din cadrul poliției.
- 1.9. Personalul care execută, conduce și coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de intervenție pentru menținerea și restabilirea ordinii publice din cadrul Direcției Generale Organizare, Planificare Misiuni și Resurse.
- 1.10. Personalul cu atribuții specifice pe linia ordinii publice din cadrul poliției.

1.11 Personalul din conducerea Regiei Autonome " R.A.M.I. DACIA " și a S.C. " COMICEX " S.A., în limita fondurilor prevăzute prin bugetul de venituri și cheltuieli.

## **2. Spor de până la 25%**

2.1. Directorul de cabinet, consilierii ministrului, personalul cu sarcini de inspecții și controale de specialitate din aparatul central al Ministerului Administrației și Internelor, din cadrul Casei de Pensii și din structurile teritoriale ale Direcției de Audit Intern, precum și cel din structurile teritoriale ale Direcției Generale Organizare, Planificare Misiuni și Resurse care execută, conduce, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de intervenție pentru menținerea și restabilirea ordinii publice.

2.2. Personalul cu atribuții specifice pe linia supravegherii operative și investigații precum și cel cu atribuții specifice Institutului de Criminalistică, din cadrul poliției.

2.3. Personalul care asigură paza, supravegherea, escortarea și asistența medicală a condamnaților, reținuților, arestaților preventiv și sancționaților cu închisoarea contravențională în aresturile poliției, mijloacele de transport.

2.4. Șefii de facultăți, catedre și personalul didactic din unitățile de învățământ din centrele de formare și perfecționare a pregătirii polițiștilor, precum și personalul din conducerea unităților respective.

2.5. Celelalte categorii de personal din Corpul de Control al ministrului.

2.6. Personalul care asigură paza, supravegherea, escorta și asistența medicală, în cadrul Centrelor de cazare a solicitanților statutului de refugiat, precum și personalul nominalizat prin Ordin al ministrului administrației și internelor să desfășoare procedura de determinare a statutului de refugiat

## **3. Spor de până la 20%**

3.1. Personalul din conducerea celorlalte unități ale Ministerului Administrației și Internelor cărora li se aplică Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului (exclusiv direcțiile, inspectoratele și sectoarele Poliției de Frontieră), și conducerea serviciilor de evidență informatizată a persoanei județene.

3.2. Personalul cu sarcini de inspecții și controale din inspectoratele generale și direcțiile generale, de poliție, evidența informatizată a persoanei și arhivele naționale.

3.3. Personalul cu atribuții specifice pe linia poliției rutiere, transporturi, arme, explozivi și substanțe toxice, din cadrul Poliției Române.

3.4. Personalul cu atribuții specifice din Direcția pentru combaterea infracționalității transfrontaliere (inclusiv conducerea direcției) și din compartimentele informații,

combatere și cercetări penale care își desfășoară activitatea în cadrul Punctelor de poliție de frontieră aeroportuară.

3.5. Personalul de specialitate care execută examinări psihologice din cadrul Centrului de Psihosociologie.

#### **4. Spor de 15%**

4.1. Celelalte categorii de personal din Ministerul Administrației și Internelor.

4.2. Celelalte categorii de personal din Regia Autonomă " R.A.M.I. DACIA " și din S.C. " COMICEX " S.A., în limita fondurilor prevăzute prin bugetul de venituri și cheltuieli

- 
- NOTĂ:**
1. Pentru perioada februarie -decembrie 2004, sporul pentru condiții de pericol deosebit de care beneficiază efectiv ofițerii se diminuează cu 10 puncte procentuale, astfel: de la 30% la 20%, de la 25% la 15%, de la 20% la 10% și de la 15% la 5%.
  2. În " celelalte categorii de personal " de la pct. 4.1 se includ polițiștii care au alte atribuții și sarcini decât cele specificate în prezenta anexă.
  3. Sporul se acordă și personalului contractual precum și funcționarilor publici, care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu personalul din prezenta anexă.
  4. Personalului care participă nemijlocit la acțiuni de control și operative alături de alte categorii de personal din cadrul unității sau din alte unități (subunități) care beneficiază de un spor de pericol deosebit mai mare, i se acordă pe perioada respectivă același spor, calculat la numărul de zile.  
Sporul se acordă în baza adeverinței eliberată în acest scop, semnată de conducătorul unității respective.
  5. În limita fondurilor alocate prin bugetul de venituri și cheltuieli, șefii/comandanții de unități vor stabili prin ordin/dispoziție de personal categoriile de personal care beneficiază de sporul prevăzut în prezenta anexă, ținând seama că procentul poate fi de la 15% la maximum stabilit pentru luna ianuarie 2004, iar pentru perioada februarie-decembrie 2004, în cazul ofițerilor, procentul poate fi de la 5% la 20%.
  6. Începând cu 01.02.2004, structurile de poliție judiciară se transformă în structuri de investigații criminale, conform Ordinului ministrului administrației și internelor nr. I/0503 din 01.02.2004.
  7. Plata sporului se face lunar, o dată cu plata salariilor.

**REGULAMENT**  
**privind acordarea indemnizației de 5-25%**  
**pentru munca prestată peste programul normal de lucru**  
 (conform avizului Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. 486/ED/2004)

1.- Agenții, conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motocicletele cu ataș, care prin natura muncii lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal, sau în zilele în care în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o indemnizație de 5-25% din salariul de bază, care se stabilește lunar în raport cu numărul de ore prestat peste programul normal de lucru, astfel:

T A B E L

în funcție de care se stabilește cota procentuală a indemnizației

Luna completă	Fracțiune de lună	Cota procentuală
1	2	3
-peste 70 ore	-peste 41,17%	25
-50-70 ore	-29,41%-41,17%	20
-30-49 ore	-17,64%-29,40%	15
-20-29 ore	-11,76%-17,63%	10
-10-19 ore	-până la 11,75%	5

2.-Indemnizația se acordă numai agenților încadrați în funcția de "conducător auto" prevăzută în statul de organizare.

3.- De această indemnizație beneficiază și agenții încadrați în alte funcții, care au trecut în statul de organizare pe lângă funcția respectivă și pe cea de "conducător auto", cu condiția să aibă în primire autovehicule și să efectueze muncă peste programul normal de lucru .

4.-Din timpul prestat peste programul normal de lucru, se vor exclude:

- timpul pentru efectuarea serviciului de permanență, organizat în baza Regulamentului Serviciului Interior:

- timpul necesar pregătirii autovehiculului înainte de ieșirea din garaj și după intrarea în garaj;

- perioadele nelucrate ca urmare a faptului că persoana respectivă se află în concediu de odihnă, incapacitate temporară de muncă, concediu fără plată, autovehiculul a fost în reparație fapt pentru care s-a întrerupt activitatea, precum și alte cazuri similare.

5.-In vederea stabilirii orelor reprezentând munca prestată peste programul normal de lucru, se va proceda astfel: din numărul total de ore prestat într-o lună sau fracțiune de lună se va scade numărul de ore în program normal de lucru din luna

sau fracțiunea respectivă (nr.zile lucrătoare x 8 ore/zi), rezultând astfel orele lucrate peste programul normal de lucru.

6.- Cota procentuală a indemnizației se stabilește astfel:

- a) pentru personalul de la pct. 2 - cota se stabilește conform tabelului de la pct. 1, în raport cu orele lucrate peste programul normal de lucru stabilite conform pct. 5;
- b) pentru personalul de la pct. 3 - cota se stabilește conform tabelului de la pct. 1, în raport cu orele lucrate în calitatea de "conducător auto". În cazul în care orele lucrate în calitatea de "conducător auto" depășesc numărul de ore stabilite conform pct.5, cota se stabilește în raport cu acestea din urmă.

7.- Indemnizația de 5-25% se stabilește prin aplicarea cotei procentuale stabilite asupra salariului de bază corespunzător timpului lucrat în luna respectivă în cadrul programului normal de lucru.

8.-Indemnizația de 5-25% nu se acordă în următoarele situații:

-pe perioadele de concediu de odihnă, incapacitate temporară de muncă, concedii fără plată, suspendarea temporară a permisului de conducere, îndeplinirea altor funcții, repararea autovehiculului și alte situații în care activitatea este întreruptă;

-pe timpul cât agenții sunt neîncadrați în funcții, urmând ca, prin grija conducătorului unității, să-și desfășoare activitatea numai în programul normal de lucru.

9.-Indemnizația de 5-25% se acordă și pe timpul delegării și detașărilor, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde are loc detașarea impun menținerea programului de muncă pe care l-a avut în vedere unitatea din care face parte.

10.-Pentru stabilirea concretă a cotei procentuale a indemnizației, conform tabelului de la pct. 1, se va proceda astfel:

a) Când s-a lucrat întreaga lună:

În asemenea situație cota procentuală a indemnizației se stabilește în raport de numărul de ore prestate peste programul normal de lucru, înscrise în coloana 1 a tabelului prezentat, conform următorului exemplu:

-un agent conducător auto în perioada 01-31.10.2003 prestează efectiv 218 ore, față de 184 ore cât are de efectuat în program normal de lucru, rezultând 34 ore lucrate peste programul normal de lucru. Deoarece agentul a lucrat întreaga lună și a prestat 34 ore peste programul normal de lucru, cota procentuală indemnizației este de 15%, corespunzătoare intervalului de 30-49 ore.

Indemnizația se calculează astfel

$$5.500.000 \text{ lei (salariu de bază)} \times 15\% = 825.000 \text{ lei}$$

b) Când s-a lucrat numai fracțiune de lună:

În asemenea situație procentul se stabilește avându-se în vedere ponderile prevăzute la coloana nr.2 a tabelului, conform următorului exemplu:

-un agent conducător auto în perioada 01-14.10.2003 s-a aflat în concediu de odihnă (sau concediu medical) și în perioada lucrată (15-31.10.2003) a efectuat 142 ore, față de 104 ore cât avea de efectuat în program normal de lucru (13 zile lucrătoare x 8 ore/zi) rezultând 38 ore lucrate peste programul normal de lucru.

Ponderea timpului efectuat peste programul normal de lucru se calculează, astfel:

$$\frac{38 \text{ ore (lucrate peste program)}}{104 \text{ ore (program normal pentru perioada lucrată)}} \times 100 = 36,53\%$$

Această pondere de 36,53 se încadrează în intervalul 29,41%-41,17% din coloana 2 a tabelului și îi corespunde o cotă procentuală de spor de 20% care se aplică la salariul de bază corespunzător timpului lucrat.

11. Indemnizația de 5-25% se prevede în dispoziția de personal emisă la numirea în funcție.

12.-Plata indemnizației de 5-25% se face pentru luna expirată, pe baza situației întocmite potrivit exemplului de mai jos și se plătește odată cu celelalte drepturi salariale.

Exemplu

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR  
Unitatea \_\_\_\_\_

SE APROBA  
CONDUCĂTOR UNITATE

**SITUATIA**  
**orelor prestate peste programul normal de lucru**  
**de către agenți-conducători auto (șoferi)**  
**pe luna \_\_\_\_\_ anul \_\_\_\_\_**

Nr. crt	Nume si prenume	Grad	Nr.de ore prestate din care			Perioada lucrată	Ponderea*	%indemnizatie
			Total	în prog. normal	peste prog. normal			
1.	Ionescu Ion	agent	112	80	32	-	-	15
2.	Popescu Ion	ag. șef.	198	160	38	-	-	15
3.	Vasilescu Mihai	agent	142	104	38	15-31.10	36,53	20

\*)Se completează numai în cazul în care s-a lucrat o fracțiune din lună.

Se certifică exactitatea datelor înscrise în situație, determinate pe baza foilor de parcurs și a graficului de desfășurare a activității în tură.

INTOCMIT  
Sef garaj

VERIFICAT  
Seful serviciului de asigurare materială

## CRITERII

### privind acordarea salariului de merit lunar

1. Salariile de merit lunare se stabilesc o dată pe an, pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie.

Procentul salariilor de merit lunare se prevede în ordinul/dispoziția de personal emis(ă) în acest sens.

2. Numărul salariilor de merit lunare ce se pot acorda se calculează la nivelul Ministerului Administrației și Internelor, pentru cel mult 30 % din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare pentru ofițerii de poliție și agenții de poliție.

3. Cuantumul salariului de merit lunar se determină prin aplicarea unui procent de până la 20% din salariul pentru funcția îndeplinită.

4. Anual, Direcția Management Resurse Umane stabilește și repartizează pe unități, cu aprobarea ministrului administrației și internelor, numărul maxim de polițiști cărora urmează să li se acorde salariul de merit lunar, luând în considerare numărul de posturi prevăzute în statele de organizare în vigoare la data de 31 decembrie.

5. În limita numărului de locuri comunicat de Direcția Management Resurse Umane, șefii unităților acordă salariul de merit lunar pentru polițiștii care intră în competența de numire în funcție a acestora.

Totodată, în limita numărului respectiv se fac propuneri nominale de acordare a salariilor de merit lunare inclusiv procentele, pentru polițiștii a căror numire în funcție este de competența organelor ierarhic superioare, înaintându-le acestora.

Pentru șefii de unități (similare) din competența ministrului, secretarilor de stat și secretarului general al ministerului propunerile se prezintă de către Direcția Management Resurse Umane.

6. La stabilirea polițiștilor care vor beneficia de salariul de merit lunar se vor avea în vedere, cumulativ, potrivit cerințelor postului, următoarele criterii de performanță:

- rezultate deosebite în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, în pregătire și comportament;

- contribuții remarcabile la apărarea ordinii de drept și la respectarea legilor, regulamentelor și ordinelor în vigoare;

- evidențierea prin acte exemplare de curaj și devotament;

- descoperirea, anihilarea ori prevenirea unor evenimente grave sau pagube deosebite ce puteau fi aduse avutului public sau privat;

- desfășurarea unor acțiuni care să evite încălcarea drepturilor sau intereselor legitime ale cetățenilor, grupărilor sociale sau ale statului;

- îndeplinirea exemplară a atribuțiilor de serviciu sau a misiunilor și obținerea unor rezultate deosebite;

- inițiativă și contribuții la perfecționarea și modernizarea metodelor și mijloacelor specifice muncii;

- înaltă probitate profesională și morală, contribuții profesionale la îmbunătățirea tezaurului științific, cultural, național și istoric al țării;

- să fi fost apreciat cu calificativul de cel puțin " bun " pe anul calendaristic anterior.

Nu vor fi avuți în vedere la acordarea salariului de merit lunar polițiștii care:

- nu au desfășurat activitate profesională în ultimul an;

- au fost sancționați în anul pentru care se acordă salariul de merit lunar pentru abateri săvârșite în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sau legate de pregătirea și comportamentul acestora.

7. Salariul de merit se retrage în cursul anului, dacă polițistului i-a fost aplicată una dintre sancțiunile prevăzute la art. 58 lit. "a"- "c" din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului( modificată și completată).

8. Polițistului mutat sau transferat în interesul serviciului în alte unități dintre cele prevăzute la art. 1 din ordonanță i se menține salariul de merit lunar.

Unitatea de la care s-a mutat sau transferat persoana respectivă nu poate acorda salariul de merit lunar altei persoane, în anul respectiv.

9. Salariul de merit al polițistului căruia i-au încetat raporturile de serviciu sau a decedat poate fi redistribuit, începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a intervenit schimbarea poziției de activitate, altui polițist pe perioada rămasă până la sfârșitul anului.

**CRITERII****privind acordarea sporului pentru activitatea desfășurată  
în unități situate în localități sau zone izolate**

**I.** Polițiștii care potrivit sarcinilor de serviciu își desfășoară activitatea în unități situate în localități sau zone izolate beneficiază, de un spor de izolare de până la 20% la salariul de bază.

**II.** Prin noțiunea de unitate conform prezentei anexe se înțelege unitatea, subunitatea sau formațiunea.

**III.** Polițiștii trimiși în interes de serviciu în unități situate în localități sau zone izolate, beneficiază de sporul lunar de izolare stabilit în raport cu timpul efectiv lucrat în astfel de condiții.

Unitatea în cadrul căreia s-a executat misiunea va elibera o adeverință polițiștilor din care să rezulte timpul efectiv lucrat și sporul în procente la care au dreptul.

**IV.** Pentru polițiștii încadrați în unități situate în localități sau zone izolate, sporul se prevede în ordinul/dispoziția de numire în funcție.

Plata sporului se face lunar o dată cu plata salariilor.

**V.** Unitățile care pot acorda sporul de izolare și mărimea concretă a acestuia se stabilesc după următoarele criterii :

a) Spor de 6% pentru unitățile situate în localități și zone izolate:

- 1 - cu locuințe și obiective dispersate pe văi și dealuri;
- 2 - cu drum principal nemodernizat;
- 3 - unde aprovizionarea cu produse alimentare și alte produse se face greoi, neritmic, la intervale mari de timp;
- 4 - unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija și cheltuielile unităților, în cazul personalului nelocalnic;
- 5 - unde parcurgerea distanței până la cel mai apropiat oraș, municipiu sau reședință de județ cu mijloace de transport puse la dispoziție se face într-un timp mai mare de 1 oră;
- 6 - unde distanța de la subunitate până la cea mai apropiată localitate rurală sau urbană este de cel puțin 5 km.

b) Spor de 12% pentru unitățile situate în localități sau zone izolate:

- 1 - la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, în locuri greu accesibile;
- 2 - unde deplasarea sa face cu mijloace de transport cu tracțiune animală, pe jos sau cu mijloace de navigație;
- 3 - unde aprovizionarea cu produse alimentare și alte produse se face greu (cel mult de două ori pe săptămână);
- 4 - cu dispersie mare a obiectivelor (locuințelor), unde distanța între obiectivele (locuințele) extreme ale zonei deservite este de cel puțin 4 km, sau comune cu cel puțin 3 sate;
- 5 - unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija și cheltuielile unităților în cazul personalului nelocalnic;
- 6 - unde parcurgerea distanței până la cel mai apropiat oraș, municipiu sau reședință de județ, cu mijloacele de transport puse la dispoziție se face într-un interval mai mare de 2 ore.
- 7 - unde distanța de la subunitate până la cea mai apropiată localitate rurală sau urbană este de cel puțin 10 km.

c) Spor de 20% pentru unitățile situate în localități sau zone izolate:

- 1 - la peste 1000 m altitudine sau în Delta Dunării în locuri foarte greu accesibile;
- 2 - unde aprovizionarea cu produse alimentare și alte produse se face foarte greu și la intervale mari de timp (cel mult o dată pe săptămână);
- 3 - unde deplasarea se face de regulă pe jos cu ajutorul animalelor, al mijloacelor neconvenționale (drezină) sau cu mijloace simple de navigație;
- 4 - neelectrificate;
- 5 - cu mare dispersie a obiectivelor (locuințelor) unde distanța între obiectivele (locuințele) extreme ale zonei deservite este de cel puțin 8 km, sau comune cu cel puțin 6 sate;
- 6 - unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija și cheltuielile unităților în cazul personalului nelocalnic;
- 7 - unde distanța de la subunitate până la cea mai apropiată localitate rurală sau urbană este de cel puțin 15 km.

Acordarea sporului de izolare de 6%, 12% sau 20%, după caz, se face cu condiția ca unitatea respectivă să se încadreze în minim 4 criterii dintre cele menționate la una din literele a,b sau c.

**VI. Polițiștii care au locul de muncă în unități din localitățile situate în Rezervația Biosferei „Delta Dunării”, beneficiază în mod corespunzător de prevederile Ordinului ministrului de interne nr. 664 din 20.06.1997.**

Polițiștii care beneficiază de acest spor nu pot beneficia de sporul pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau zone izolate prevăzut la pct. V din prezenta anexă.

## **METODOLOGIA**

### **de constituire a fondului și criteriile de premiere în timpul anului**

1. Fondurile de premiere în timpul anului se constituie lunar prin aplicarea unei cote de 10 % din cheltuielile cu salariile cu încadrarea în fondurile aprobate anual în buget cu această destinație.

2. Din cota de 10 % , o cotă de 2 % se reține pentru constituirea fondului centralizat de premiere la dispoziția ordonatorului principal de credite.

Din suma astfel constituită, ministrul administrației și internelor poate acorda premii polițiștilor din aparatul propriu al Ministerului Administrației și Internelor sau din celelalte unități sau formațiuni subordonate și poate repartiza secretarilor de stat și secretarului general fonduri în vederea premierii polițiștilor din unitățile sau formațiunile pe care le au în coordonare directă.

Evidența constituirii și utilizării acestor fonduri se face de Direcția Financiară .

3. Ordonatorii de credite secundari și terțiari constituie fondul de premiere prin aplicarea unei cote de 8 % din cheltuielile cu salariile cu încadrarea în fondurile aprobate anual în buget cu această destinație.

Din cota de 8 %, o cotă de 1 % se reține pentru constituirea fondului de premiere la dispoziția ordonatorului secundar de credite din care se pot acorda premii polițiștilor din aparatul propriu sau din celelalte unități ori formațiuni subordonate.

Ordonatorii terțiarii de credite din subordinea ordonatorilor secundari de credite constituie un fond de premiere în cotă de 7 % din cheltuielile cu salariile.

4. Unitățile sanitare vor constitui la cap. 58.03 fondul de premiere în timpul anului prin aplicarea cotei de 10 % din cheltuielile cu salariile, din care se vor plăti atât premiile personalului propriu cât și premiile aprobate din fondul centralizat aflat la dispoziția ordonatorului principal de credite pentru personalul de conducere.

5. Analiza fondului de premiere constituit și a modului de utilizare se face cumulat de la începutul anului și până în luna când se acordă premiile, de fiecare ordonator de credite în parte.

6. La stabilirea persoanelor care vor beneficia de premii în timpul anului se vor avea în vedere următoarele criterii:

- rezultate deosebite în îndeplinirea sarcinilor de serviciu și la pregătirea de specialitate;
- inițiativă și contribuții la perfecționarea și modernizarea metodelor și mijloacelor specifice muncii ;
- evidențierea prin acte exemplare de devotament și curaj;
- înaltă probitate profesională și morală.

7. Șefii unităților pot premia numai polițiști din unitatea pe care o conduc sau din unitățile subordonate.

La stabilirea premiilor individuale fiecare șef de unitate are obligația să dovedească principialitate, să excludă subiectivismul și să aprecieze corect aportul fiecărui polițist la îndeplinirea obiectivelor astfel ca premiile să fie acordate pe merit, diferențiat și cu pronunțată valoare stimulative.

În situația în care un polițist este premiat din fondul centralizat de premiere, acesta nu mai poate beneficia de premiu din fondul unității, pentru aceeași activitate și pentru aceeași perioadă de referință.

**T A B E L**  
**cuprinzând unitățile, subunitățile, formațiunile, categoriile de personal**  
**din Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Română și cuantumul**  
**indemnizației de frontiera**

Nr. crt.	Unitatea, subunitatea formațiunea	Categoria de personal	Procent
0	1	2	3
1	- Sectoare ale poliției de frontieră - Serviciul puncte poliție de frontieră aeroportuare - Puncte ale poliției de frontieră - Grupuri de nave	- Polițiști	20
2	- Inspectorate județene ale poliției de frontieră - Direcții teritoriale ale poliției de frontieră	- Polițiști	15
3	- Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	- Polițiști	8

**NOTA :**

1. Personalul detașat sau trimis în interesul serviciului să desfășoare activități în legătură cu controlul de frontieră, astfel cum sunt definite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Română, aprobată prin Legea nr. 81/2002, primește sporul acordat pentru personalul unităților la care a fost detașat sau trimis în delegare.

Comandantul unității la care persoana a fost detașată sau trimisă în delegare va confirma în scris faptul că a desfășurat activități în legătură cu controlul de frontieră precum și procentul indemnizației de frontieră convenit și numărul zilelor în care s-au desfășurat astfel de activități.

Pentru cadrele care sunt trimise în delegare și fac parte din echipele Corpului de Control este necesar ca adeverința respectivă să fie contrasemnată de șeful echipei de control, care să certifice pe propria răspundere că respectivii polițiști au efectuat activități în legătură cu controlul frontierei, iar pentru șeful echipei de control adeverința să fie contrasemnată de șeful Corpului de Control.

2. Pentru personalul încadrat în unitățile menționate în tabelul de mai sus, indemnizația se prevede în ordinul/dispoziția de personal emis(ă) la numirea în funcție.

3. Plata sporului se face lunar, o dată cu plata salariilor.

**N O R M E**  
**privind acordarea sporului pentru**  
**complexitatea muncii**

( avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei nr. MS/1.758/2003)

1. Sporul prevăzut la art. 13 alin.(7) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv aprobată prin Legea nr. 84/2003.
  - a) Persoanele desemnate prin ordin al ordonatorului principal de credite să execute controlul financiar preventiv propriu beneficiază de un spor de 25%.
  - b) Contabilii șefi și persoanele împuternicite să îndeplinească atribuțiile posturilor vacante de contabil șef, desemnate prin ordinul/dispoziția ordonatorului secundar sau terțiar de credite să execute controlul financiar preventiv propriu beneficiază de un spor de 20%.
  - c) Persoanele împuternicite să îndeplinească atribuțiile contabilului șef (din unitățile în care nu este prevăzut postul respectiv), desemnate prin ordinul/dispoziția ordonatorului terțiar de credite să execute controlul financiar preventiv propriu beneficiază de un spor de 15%.
  - d) Persoanele împuternicite prin ordinul/dispoziția ordonatorului secundar sau terțiar de credite să execute controlul financiar preventiv propriu pentru anumite proiecte de operațiuni, altele decât cele ce revin exclusiv contabilului șef , beneficiază de un spor de 10%.
  
2. Sporul prevăzut la art. 18 alin.(3) din Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern.
  - a) Conducerea Direcției Audit Intern și personalul direcției( aparat central și structurile teritoriale) care îndeplinesc atribuțiile specifice auditorilor interni, beneficiază de un spor de 25%.
  - b) Nominalizarea personalului cu atribuții specifice auditorilor interni care beneficiază de acest spor se face prin dispoziție a șefului Direcției Audit Intern.

3. Sporurile se calculează la salariul de bază.
4. Plata sporurilor se face lunar, o dată cu plata salariilor.

#### **NOTĂ:**

1. De sporul prevăzut la pct.1 lit.b) beneficiază și persoanele încadrate pe posturi de șefi ai structurii financiar-contabile (șef serviciu, șef birou) precum și persoanele împuternicite să îndeplinească atribuțiile unor asemenea posturi vacante, desemnate prin ordinul/dispoziția ordonatorului secundar sau terțiar de credite să execute controlul financiar preventiv propriu.
2. Sporul prevăzut la pct. 1 și 2 nu se acordă pe timpul absențelor de la program pentru incapacitate temporară de muncă, începând cu a 31-a zi de absență într-un an calendaristic.
3. În cazul în care, pe timpul lipsei de la program, indiferent de motivul absenței, a persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. b) și c) sunt desemnate alte persoane să execute controlul financiar preventiv propriu, acestea vor beneficia, pe perioada respectivă, de spor în procentul prevăzut pentru persoanele pe care le înlocuiesc temporar.

## N O R M E

**privind acordarea sporului pentru orele lucrate  
în timpul nopții  
(Avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei  
nr. MS 644 din 16.02.2003)**

1. Polițiștii care își desfășoară activitatea pe timpul nopții, între orele 22,00-06,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25 % din salariul de bază lunar, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Prin programul normal de lucru în funcție de care se stabilește sporul pentru munca de noapte, se înțelege timpul zilnic de lucru de 8, 7 sau 6 ore.

Sporul de 25% nu se acordă polițiștilor pe timpul efectuării serviciului de permanență, cu excepția cazurilor când acesta se desfășoară în ture..

2. Sporul se calculează în raport de salariul de bază lunar, fondul de timp lunar exprimat în ore și numărul de ore efectiv lucrate în timpul nopții.

Fondul de timp lunar se determină în raport de regimul zilnic de lucru normal (8,7 sau 6 ore) și numărul de zile lucrătoare.

3. Alocarea și scoaterea de la drepturi se fac în baza dispoziției șefului unității.

4. Plata sporului pentru orele lucrate în timpul nopții se efectuează pe baza pontajelor aprobate de șeful unității, în luna în curs, pentru luna precedentă, o dată cu plata salariilor.

**N O R M E**  
**privind efectuarea și plata orelor suplimentare**  
**prestate de polițiști peste durata normală a timpului de lucru**

1. Plata orelor prestate peste durata normală a timpului de lucru de polițiști este condiționată de încadrarea în fondurile bugetare aprobate.
2. Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 120 ore anual. În acest sens, șefii ierarhici vor întocmi, la începutul anului, un raport cuprinzând persoanele care prin natura atribuțiilor de serviciu pot efectua ore suplimentare în plafonul mai sus menționat, pentru care urmează a se solicita plata sporurilor respective. Raportul va fi vizat pentru controlul financiar preventiv propriu de contabilul șef (șeful structurii financiar-contabile) și aprobat de ordonatorul de credite.
3. Pentru personalul unităților din aparatul central al ministerului, încadrat pe funcții de execuție și de conducere până la director general adjunct și director adjunct inclusiv, raportul se aprobă de conducătorul unității și se vizează pentru control financiar preventiv propriu de Direcția Financiară.  
Pentru secretarul general, adjuncții acestuia și conducătorii unităților din aparatul central, raportul se întocmește de Direcția Management Resurse Umane, se vizează pentru control financiar preventiv propriu de Direcția Financiară și se aprobă de persoanele din conducerea ministerului care coordonează activitatea acestora potrivit normelor de competență stabilite.  
Rapoartele vor fi întocmite pe baza comunicării Direcției Financiare potrivit Notei-Raport aprobată de conducerea ministerului, prin care, în funcție de fondurile bugetare alocate, se va stabili numărul maxim de ore suplimentare ce urmează a fi plătite.  
Pentru conducătorii inspectoratelor generale și unităților subordonate aparatului central, raportul se vizează pentru control financiar preventiv propriu de structura financiar-contabilă proprie și se aprobă de demnitarul sau după caz, de conducătorii unităților din aparatul central care coordonează activitatea acestora potrivit normelor de competență stabilite.
4. În cazuri cu totul deosebite se poate aproba efectuarea și plata orelor suplimentare peste plafonul de 120 ore anual/om, dar nu mai mult de 360 ore anual/om, pe baza rapoartelor nominale (altele decât cele menționate la pct. 2 și 3) întocmite de șefii ierarhici, vizate pentru controlul financiar preventiv propriu de contabilul șef (șeful structurii financiar-contabile) și aprobate conform procedurii menționate la pct. 2 sau 3, după caz.

## NORME METODOLOGICE

### privind acordarea unor sporuri personalului care lucrează în condiții de pericol

1. Locurile de muncă sau operațiunile pentru care se acordă polițiștilor sporul de pericol stabilit la art.22 (1) din ordonanță sunt cele din tabel.

2. Stabilirea persoanelor care beneficiază de sporul de pericol se face prin dispoziția șefului de unitate, menționându-se:

- numele și prenumele persoanei ;
- operațiunea care se execută și nr.crt. din tabelul anexat la care aceasta se regăsește;
- procentul sporului care se acordă.

De sporul de pericol beneficiază și persoanele ce fac parte din echipele numite prin dispoziția eșalonului superior sau dispoziția șefului de unitate să execute asanări, delaborări, casări, distrugerii, dragaje mine reale, deminări, precum și prelevări de probe, pulberi pentru analiză.

3. Sporul de pericol nu se acordă pentru marcarea focului, minări, deminări, folosirea explozivilor la distrugerii de exercițiu sau reale și executarea ședințelor de trageri cu toate categoriile de armament ce au loc în procesul pregătirii de luptă a trupelor, a gărzilor naționale sau în activități de instruire și învățământ.

4. Sporul se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în condiții de pericol avându-se în vedere perioada cât persoanele se află în sectorul tehnic.

Pentru personalul altor unități, trimis în interesul serviciului să lucreze în condiții de pericol, unitatea în cadrul căreia s-a executat operațiunea va elibera adeverință din care să rezulte: timpul efectiv lucrat, sporul în procente, operațiunea executată și numărul curent din tabelul anexat la care se regăsește, ordinul /dispoziția în baza căruia a participat la operațiune și dispoziția șefului de unitate pentru executarea operațiunii.

5. Personalul care prin natura atribuțiilor de serviciu își desfășoară activitatea permanent sau ocazional la unul sau mai multe locuri de muncă de pericol, cu un anumit grad de pericol sau cu grade de pericol diferite, va beneficia de sporul corespunzător, în funcție de timpul efectiv prestat la fiecare loc de muncă (operațiune) în parte.

6. Sporul se calculează în raport de salariul de bază, fondul de timp lunar exprimat în ore și numărul de ore efectiv lucrate în condiții de pericol.

Fondul de timp lunar se determină în raport de regimul zilnic de lucru normal și numărul de zile lucrătoare.

7. Sporul se plătește la data stabilită pentru plata salariilor, pe baza situațiilor privind timpul efectiv lucrat în condiții de pericol.

**T A B E L**  
**cuprinzând**

**LOCURILE DE MUNCA (OPERATIUNILE) CU CONDITII DE  
PERICOL GENERATE DE EXPERIMENTAREA,  
ANALIZA, DEPOZITAREA SI TRANSPORTUL MUNITIILOR,  
PULBERILOR, EXPLOZIVILOR SI SUBSTANTELOR  
TOXICE SPECIALE SI SPORUL CE SE ACORDA**

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă ( operației)	Procent spor
1	Asanarea terenurilor, poligoanelor și a apelor de muniții șocate, avariate sau rămase neexplodate după trageri (inclusiv muniția rămasă din timpul războiului), a coletelor suspecte sau dezamorsarea unor încărcături explozive artisanale	50%
2	Secționarea muniției în vederea scoaterii explozivilor	50%
3	Executarea de lucrări de reparații la rachete, torpile, grenade antisubmarine, mine terestre, marine și fluviale - avariate sau șocate	50%
4	Experimentarea prototipurilor de armament și muniții sau a munițiilor necunoscute	46%
5	Casarea, delaborarea sau distrugerea munițiilor, pulberilor și explozivilor sau neutralizarea diferitelor tipuri de muniții (inclusiv pregătirea, manipularea și transportul munițiilor în vederea acestor operațiuni precum și asanarea terenurilor după distrugere)	38%
6	Verificarea și analiza mijloacelor și explozivilor de inițiere (inclusiv operațiunile pregătitoare sau intermediare legate de aceste activități)	38%
7	Confecționarea de lovituri manevră, festivități și de marcarea a focului, precum și transformări de muniții (inclusiv operațiunile de manipulare, transport etc., efectuate în acest scop în același loc de muncă), care se execută în unitățile specializate	30%

- 8 Manipularea și transportarea rachetelor, torpilelor, grenadelor antisubmarine, minelor terestre, marine și fluviale-avariate sau șocate 30%
- 9 Experimentarea, verificarea și controlul prin trageri ale munițiilor (pregătirea, manipularea, transportul, formarea încărcăturilor, verificarea și asamblarea elementelor -focoase, șuruburi portamorse, proiectile și alte elemente pirotehnice- efectuarea experimentărilor, tragerilor, distrugerea elementelor de muniții rămase de la experimentări), precum și celelalte operațiuni care se execută (în același loc de muncă) 26%
- 10 Asamblarea sau dezasamblarea muniției (formarea de lovituri, introducerea sau scoaterea unor elemente sau ansamble de elemente din lovituri) 26%
- 11 Verificarea și analiza pulberilor, explozivilor și mijloacelor pirotehnice (se includ toate operațiunile de la pregătirea probelor până la distrugerea resturilor de pulberi, explozivi și materiale pirotehnice rămase de la analize) 26%
- 12 Pregătirea, manipularea, verificarea, montarea sau demontarea rachetelor, torpilelor, grenadelor anti-submarine, minelor marine și fluviale, care au montate cel puțin un subansamblu pirotehnic sau a subansamblurilor pirotehnice ale acestora - în procesul reparării sau când aceste operații se execută ca urmare a faptului că lansarea nu a avut loc datorită unor avarii sau defecțiuni 26%
- 13 Repararea, întreținerea, conservarea, depozitarea, manipularea și transportul muniției și celelalte operațiuni periculoase care se execută în teritoriul tehnic 16%
- 14 Experimentarea, verificarea și controlul prin trageri ale armamentului nou sau reparat în atelierele de reparat armament ale inspectoratelor generale și direcțiilor centrale 15%

- 15 Pregătirea materialelor cu care se execută experimentările, verificările și controlul prin trageri ale armamentului și muniției, precum și asigurarea pazei poligoanelor în timpul tragerii 10%
- 16 Repararea și întreținerea aparaturii și instalațiilor de laborator, întreținerea încăperilor, precum și pregătirea materialelor auxiliare necesare analizelor, în încăperile în care se execută primirea, pregătirea și analiza pulberilor, explozivilor și mijloacelor pirotehnice - în laboratoarele de analiză și experimentări pulberi, explozivi și materiale pirotehnice 10%
- 17 Executarea sau participarea nemijlocită la activități de sinteză, analiză și experimentare, în laboratoare sau instalații speciale, cu substanțe toxice sau incendiare speciale 10%
-

## **R E G U L A M E N T**

**PRIVIND SPORURILE PENTRU CONDIȚII DEOSEBIT DE  
PERICULOASE, PERICULOASE, VĂTĂMĂTOARE, PENTRU  
ACTIVITĂȚI CE SOLICITĂ O ÎNCORDARE PSIHICĂ FOARTE  
RIDICATĂ ȘI PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ,  
ACORDATE POLIȚIȘTILOR**

**( Avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei  
nr. MS/644 din 16.02.2003)**

## CAPITOLUL I

### STABILIREA ȘI ACORDAREA SPORULUI PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ PERICULOASE, DEOSEBIT DE PERICULOASE, VĂTĂMĂTOARE

#### SECTIUNEA I

##### Sporul pentru condiții periculoase și deosebit de periculoase

Art.1.Sporul pentru condiții deosebit de periculoase și periculoase de muncă se acordă acolo unde, cu toate măsurile de protecția muncii luate, se menține un permanent risc sau pericol de accidentare, îmbolnăviri profesionale sau agresare fizică.

Art. 2. La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase și periculoase, s-au avut în vedere următoarele categorii de locuri de muncă:

- a) - la care există pericolul îmbolnăvirilor prin contagiune;
- b) - unde, cu toate măsurile de protecția muncii luate se menține un pronunțat risc de accidentare prin explozie, electrocutare, agresare din partea unor bolnavi psihici, lucrul cu animale, etc.;
- c) - cu risc de iradiere, surse nucleare.

Art.3. La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

Art.4. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase și periculoase se acordă pe bază de "Buletine de determinare prin expertizare a locurilor de muncă" ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse în timpul procesului de muncă.

Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de organele de specialitate abilitate prin lege și se avizează de către inspectorii cu protecția muncii din inspectoratele generale pentru unitățile subordonate sau Direcția Management Logistic pentru celelalte unități.

Art.5. Locurile de muncă, categoriile de personal și cuantumul maxim al sporurilor pentru polițiștii care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase și periculoase sunt cele prevăzute în anexele 10A și 10B la prezentul regulament.

## SECTIUNEA II

### Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă

Art.6. La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare s-au avut în vedere următoarele locuri de muncă:

a) în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi vătămătoare (azbest, siliciu, talc, mică, etc.);

b) la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi, etc., care pot fi vătămătoare;

c) la care condițiile vătămătoare sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;

d) unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabile (temperatură, umiditate, curenți de aer);

e) în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de muncă un complex de noxe care, cumulate, pot fi vătămătoare.

Art.7. La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate, se vor avea în vedere următoarele criterii:

a) gradul de depășire a concentrațiilor maxime admise;

b) gradul de agresivitate a noxelor asupra organismului;

c) acțiunea concomitentă a mai multor noxe.

Art.8. Sporul se acordă pe baza "Buletinului de determinare", în cazul în care sunt depășite concentrațiile maxime admise de normele naționale de protecție a muncii și de sănătate în muncă.

Sporul se acordă în baza determinărilor făcute de organele Ministerului Sănătății sau de laboratoarele de specialitate proprii ale unităților din care să rezulte că noxele depășesc în atmosfera zonei de muncă, concentrația maximă admisă.

Responsabilul cu protecția muncii pe unitate va confirma pe buletinele de determinare că la data efectuării analizei, s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal. Buletinele de determinare trebuie avizate și de inspectorul cu protecția muncii din inspectoratele generale pentru unitățile subordonate sau Direcția Management Logistic pentru celelalte unități.

Unitățile au obligația să facă determinări anual și ori de câte ori se vor aduce modificări tehnologice în procesul de producție sau se vor aplica unele măsuri care conduc la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Art.9. In cazul în care, după efectuarea analizelor de laborator, se constată că acestea nu caracterizează în suficientă măsură condițiile în care se desfășoară activitatea ( nivelul fiecărei noxe sau în cazul unui complex de noxe, numai unele dintre acestea depășesc cu puțin limitele maxime admise), acordarea sporului se va putea face și pe bază de "Buletin de determinare prin expertizarea locurilor de muncă" eliberat și avizat de organele de specialitate menționate la art.4.

Criteriile pe baza cărora se eliberează buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă sunt următoarele:

a) existența unui complex de noxe care prin cumulare pot conduce la efecte dăunătoare asupra stării de sănătate;

b) existența unor factori dăunători pentru care nu sunt stabilite limite maxime admise;

c) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective (activitățile, categoriile de personal) provocate de factorii de mai sus.

Art.10. Locurile de muncă, categoriile de personal și cuantumul maxim al sporurilor pentru polițiștii care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare sunt cele prevăzute în anexa nr. 10C la prezentul regulament.

## CAPITOLUL II

### **STABILIREA ȘI ACORDAREA SPORURILOR PENTRU ACTIVITĂȚI CE SOLICITĂ O ÎNCORDARE PSIHICĂ FOARTE RIDICATĂ SAU SE DESFĂȘOARĂ ÎN CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBITE**

Art.11. Locurile de muncă, categoriile de personal și cuantumul maxim al sporurilor ce se acordă pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții de muncă deosebite, sunt cele prevăzute în anexa nr.10D la prezentul regulament.

Art.12. În vederea acordării sporurilor prevăzute în acest capitol, se va proceda astfel:

- Șefii unităților unde urmează a se acorda astfel de sporuri numesc o comisie formată din cel puțin 3 persoane din care vor face parte: șeful compartimentului (responsabilul) cu protecția muncii, șefii de secții sau compartimente, respectiv laboratoare de cercetare, persoana desemnată cu activitatea de personal, șeful structurii financiar-contabile și medicul unității.

- La începutul fiecărui an, comisia va stabili nominal și va consemna într-un proces-verbal, aprobat de șeful unității, locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea potrivit celor prevăzute la acest capitol, în raport de condițiile de muncă și timpul pe care acesta îl prestează în locurile de muncă respective, precizându-se și sporul la care are dreptul.

- Mărimea concretă a sporului pentru fiecare persoană, se stabilește avându-se în vedere timpul de lucru prestat în aceste condiții, rezultat pe baza unor date statistice sau a unor măsurători prealabile.

### **CAPITOLUL III**

#### **STABILIREA ȘI ACORDAREA SPORURILOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ**

Art. 13. Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă personalului care lucrează în condiții de efort fizic ridicat, temperaturi foarte ridicate sau foarte scăzute, în mediu umed, trepidații, zgomot și altele similare, unde atragerea forței de muncă se face cu dificultate.

Art. 14. Locurile de muncă, categoriile de personal și quantumul maxim al sporurilor ce se acordă pentru condiții grele de muncă sunt cele prevăzute în anexa nr.10E la prezentul regulament, stabilite în condițiile prevăzute la Cap.I Secțiunile I și II

### **CAPITOLUL IV**

#### **DISPOZIȚII CU CARACTER GENERAL**

Art.15. În vederea stabilirii persoanelor care urmează să beneficieze de sporurile prevăzute în prezentul regulament se va proceda astfel:

a) Șefii unităților numesc o comisie din care vor face parte: șeful compartimentului (responsabilul) cu protecția muncii, șefii de secții, servicii, ateliere, birouri sau compartimente și medicul unității.

Din comisie vor mai face parte de asemenea persoana desemnată cu activitatea de personal și șeful structurii financiar-contabile.

b) La începutul fiecărui an, comisia va propune nominal persoanele care urmează să beneficieze de sporuri, întocmind în acest sens un proces-verbal care va conține în mod obligatoriu următoarele date:

- numărul "buletinelor de determinare" sau al "buletinelor de determinare prin expertizare", precum și al avizelor obținute din partea inspectoratelor generale sau Direcției Management Logistic, conform art. 4 și art. 8 din prezentul regulament;
- numele și prenumele persoanei și funcția pe care este încadrată;
- activitatea pe care o desfășoară precum și anexa și nr.crt. la care se regăsește aceasta în prezentul regulament;
- cota de spor propusă în cadrul limitei maxime prevăzute în anexele la prezentul regulament.

La stabilirea cotelor de spor se vor avea în vedere condițiile specifice în care se desfășoară activitatea la fiecare loc de muncă sau categorii de personal precum și concluziile "buletinelor de determinare" sau ale "buletinelor de determinare prin expertizare".

Procesul verbal semnat de membrii comisiei se supune aprobării șefului unității.

Orice constatare de acordare eronată a acestor sporuri făcută de organele de control abilitate în acest sens rămâne în răspunderea comisiei care a făcut propunerile și a șefului unității care le-a aprobat.

În cazul în care în cursul anului intervin modificări privind beneficiarii sau condițiile avute în vedere la stabilirea sporurilor respective, comisia va consemna într-un nou proces-verbal completările sau modificările necesare în raport de noile situații apărute pe care îl supune aprobării șefului unității.

c) Alocarea la drepturi se face pe baza proceselor verbale întocmite de comisie în trei exemplare cu următoarea destinație:

- exemplarul 1 - la organul de protecție a muncii;
- exemplarul 2 - la structura financiar-contabilă;
- exemplarul 3 - la structura de management și resurse umane.

Art. 16. Ori de câte ori intervin modificări privind limitele admise ale factorilor nocivi prevăzute în normele generale sau specifice de protecția muncii, unitățile au obligația, prin comisia stabilită conform prevederilor de la art. 15 din prezentul regulament, de a reanaliza dacă rezultatele din "buletinele de determinare" depășesc noile limite și a hotărî dacă se justifică acordarea în continuare a sporurilor prevăzute în prezentul regulament consemnând decizia într-un proces-verbal care se supune aprobării șefului unității.

Art. 17. - Sporurile stabilite în condițiile prevăzute la art. 15 se acordă proporțional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat în astfel de condiții, la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament fără a depăși fondul de timp lunar, calculat la zilele lucrătoare, în raport de regimul zilnic de lucru (8,7,6 ore, după caz).

Cuquantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei de spor (procent) asupra salariului de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament.

Structura financiar-contabilă efectuează plata sporurilor în baza situațiilor lunare primite, în care se evidențiază timpul efectiv lucrat de fiecare persoană la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, la data plății salariilor.

Situațiile se semnează de șeful compartimentului din care fac parte persoanele cu drept la spor și persoana care le întocmește după care se aprobă de șeful unității, aceștia răspunzând solidar de exactitatea datelor consemnate. În acest scop, la fiecare loc de muncă trebuie să existe documente primare prin care se atestă timpul efectiv lucrat în condițiile de muncă ce dau dreptul acordării sporurilor prevăzute în prezentul regulament (ordine de serviciu, delegații, foi de parcurs, condici de prezență, bonuri de lucru, registru de evidență a activității, etc.).

În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, se regăsesc la două sau mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, acestea vor primi un singur spor, și anume cel mai mare.

Pentru personalul care nu este prezent la serviciu întreaga lună, fondul de timp lunar se calculează după următoarea formulă:

$$F_{ti} = F_{tl} - F_{ta}$$

unde:

$F_{ti}$  = fondul de timp lunar, individual;

$F_{tl}$  = fondul de timp al lunii ( număr zile lucrătoare din lună x 8 ore);

$F_{ta}$  = fondul de timp corespunzător zilelor absente de la serviciu (concedii de odihnă, medicale, de studii, cursuri, etc.) stabilit ca număr zile lucrătoare de absență x 8 ore.

Numărul total al orelor pentru care se acordă sporul pentru condiții grele de muncă într-o lună ( indiferent că se lucrează în program de lucru zilnic sau în ture), nu poate depăși fondul de timp lunar individual ( $F_{ti}$ ) calculat conform formulei de mai sus.

Art. 18. Organele cu sarcini de control pe linie financiară au obligația de a verifica în unități modul de acordare a sporurilor și a dispune măsuri de intrare în legalitate, inclusiv de încetare a plății dacă este cazul când se constată că nu au fost respectate întocmai prevederile prezentului regulament.

Un exemplar din procesul verbal de constatare se transmite structurii financiar-contabile a unității, care va lua măsura recuperării sumelor acordate în mod necuvenit, conform reglementărilor legale în vigoare.

Art.19. În toate cazurile în care la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament se menționează personalul din "unități", "secții", "compartimente" etc., se înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.

În celelalte cazuri când se menționează "personalul sanitar", "personalul superior sanitar", "personalul mediu sanitar", "personalul de cercetare", "personalul de specialitate" etc., se înțelege numai personalul cuprins în categoria respectivă conform reglementărilor în vigoare.

Art. 20. În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profile, se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, laboratoare, sanatorii etc.).

Art. 21. Personalul altor unități , precum și polițiștii altor compartimente din aceeași unitate care își desfășoară activitatea la unul din locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, fiind inclus în situațiile întocmite pentru aceste locuri.

Pentru personalul din alte unități se vor elibera adeverințe privind timpul efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament și procentul sporului.

Art. 22. Personalul sanitar care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare (policlinici, dispensare medicale, puncte sanitare, cabinete medicale etc.) cu sediul în incinta regiilor autonome sau societăților comerciale cu capital total sau majoritar de

stat beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, după caz, în aceleași condiții ca și personalul din activitatea de administrație a acestor agenți economici, fără a se putea depăși cota maximă de 15% din salariul de bază.

Art. 23. Polițiștii trimiși în interesul serviciului să lucreze în locuri de muncă în unități din afara Ministerului Administrației și Internelor, unde se acordă spor pentru condiții periculoase, vătămătoare sau alte condiții similare, beneficiază de sporuri în aceleași condiții stabilite pentru personalul din acele unități, ce lucrează la locurile de muncă respective.

Plata sporului se va face pe baza adeverințelor eliberate de unitățile respective din care să rezulte activitatea, timpul efectiv lucrat (zile,ore) și cuantumul sporului.

Art. 24. Polițiștii care, în cadrul programului normal de lucru, își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament cu sporuri în cantumuri diferite, vor beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare din locurile de muncă respective, în raport de timpul efectiv lucrat în aceste locuri.

În astfel de situații, evidența timpului lucrat pe zile și număr de ore, în diferite locuri de muncă unde se acordă sporuri în procente diferite, precum și certificarea efectuării activităților se face de șeful compartimentului respectiv (secție, laborator, atelier, serviciu, birou, formațiune de lucru etc.) cu aprobarea șefului unității din care fac parte compartimentele respective.

Art.25. Procentele de acordare a sporurilor din anexele la prezentul regulament sunt limite maxime ce nu pot fi depășite.

Art. 26. Anexele nr. 10A – 10E fac parte integrantă din prezentul regulament.

Art.27. - Șefii de unități vor lua măsuri de aplicare întocmai a prezentului regulament.

**LOCURILE DE MUNCA CU CONDITII DEOSEBIT DE PERICULOASE  
SI SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN BAZA PREVEDERILOR  
ART. 8 LIT"A", PCT.2 DIN NOTA LA ANEXA NR.9 DIN H.G. NR. 281/1993 SI  
ART.23 DIN O.G. NR. 38 /2003**

**A. Spor de până la 100% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează la necropsii și în prosecturi din unitățile sanitare și laboratoare de medicină legală.

2. Personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și alte asemenea acțiuni stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin ca : pestă, holeră, poliomielită, variolă, zoonoze, tetanos leptospiroză, etc.

3. Personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (Sanatoriul Bușteni și Secția exterioară de pneumoftiziologie a Spitalului "Prof.dr. D.Gerota" București).

4. Personalul sanitar din laboratorul de microbiologie din C.M.D.T.A. "Nicolae Kretzulescu" București, care lucrează teste HIV/SIDA.

**B. Spor de până la 50% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, ori în compartimente și laboratoare de medicină legală.

2. Personalul din laboratoarele de antropologie judiciară din cadrul Institutului de criminalistică și membrilor echipelor de cercetare la fața locului care lucrează în condiții cu riscuri de contagiune determinate de produsele biologice examinate, exhumarea cadavrelor, cât și personalului de biologie (serologie) judiciară.

**C. Spor de până la 25% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoarele și compartimentele de diagnostic uman și veterinar.

2. Personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Agriculturii, Pădurilor, Apelor și Mediului declarate prin ordin ca: rickettejoză, ornitoză, rabie, bruceloză, leptospiroză, morvă, tularemie, toxoplasmoză, histoplasmoză, rujeoplasmoză, lysterioză etc.

**LOCURILE DE MUNCA CU CONDITII PERICULOASE SI  
SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN BAZA  
PREVEDERILOR ART.8 LIT"A", PCT.7 DIN NOTA LA ANEXA NR.2 DIN  
H.G. NR. 281/1993 ŞI ART.23 DIN O.G. NR. 38 /2003**

**A. Spor de până la 30% din salariul de bază**

1. Personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic, astfel:

- a) în procent de 10% la categoria I;
- b) în procent de 15% la categoria a II-a;
- c) în procent de 20% la categoria a III-a;
- d) în procent de 30% la categoria a IV-a.

**B. Spor de până la 15% din salariul de bază**

1. Personalul din laboratoarele și compartimentele de: analize medicale, bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie și virusologie, imunologie enzimologie și endoscopie digestivă.

**C. Spor de până la 10% din salariul de bază**

1. Personalul din laboratoarele și compartimentele de chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice, citologice.

2. Personalul sanitar din secții și compartimente de psihiatrie și neurologie: consultații de psihiatrie și neuropsihiatrie.

3. Personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară precum și cei din laboratoarele de încercări la foc.

4. Activitatea de deservire a poligoanelor automatizate sau neautomatizate (personalul prevăzut în statul de organizare).

5. Instructorii dresaj și predresaj, precum și personalul care are în îngrijire câini, din școlile (centrele) pentru instruirea conductorilor, producerea, creșterea și dresajul câinilor de serviciu.

6. Personalul care execută activități de combatere a dăunătorilor cu substanțe toxice.

7. Personalul care lucrează la înălțime mai mare de 7 m (dulgheri, tinichigii, constructori, zidari, zugravi, țigleri, macaragii turn și portal, piloniști telecomunicații).

8. Paza eșaloanelor de armament și muniție nominalizate de șefii inspectoratelor generale și unităților independente.

9. Personalul din preventoriile pneumoftiziologice.

**LOCURILE DE MUNCA CU CONDITII DEOSEBIT DE PERICULOASE  
SI SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN BAZA PREVEDERILOR  
ART. 8 LIT"A", PCT.2 DIN NOTA LA ANEXA NR.9 DIN H.G. NR. 281/1993 SI  
ART.23 DIN O.G. NR. 38 /2003**

**A. Spor de până la 100% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează la necropsii și în prosecturi din unitățile sanitare și laboratoare de medicină legală.

2. Personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și alte asemenea acțiuni stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin ca : pestă, holeră, poliomielită, variolă, zoonoze, tetanos leptospiroză, etc.

3. Personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (Sanatoriul Bușteni și Secția exterioară de pneumoftiziologie a Spitalului "Prof.dr. D.Gerota" București).

4. Personalul sanitar din laboratorul de microbiologie din C.M.D.T.A. "Nicolae Kretzulescu" București, care lucrează teste HIV/SIDA.

**B. Spor de până la 50% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, ori în compartimente și laboratoare de medicină legală.

2. Personalul din laboratoarele de antropologie judiciară din cadrul Institutului de criminalistică și membrilor echipelor de cercetare la fața locului care lucrează în condiții cu riscuri de contagiune determinate de produsele biologice examinate, exhumarea cadavrelor, cât și personalului de biologie (serologie) judiciară.

**C. Spor de până la 25% din salariul de bază**

1. Personalul care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoarele și compartimentele de diagnostic uman și veterinar.

2. Personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Agriculturii, Pădurilor, Apelor și Mediului declarate prin ordin ca: rickettejoză, ornitoză, rabie, bruceloză, leptospiroză, morvă, tularemie, toxoplasmoză, histoplasmoză, rujeoplasmoză, lysterioză etc.

**LOCURILE DE MUNCA CU CONDITII PERICULOASE SI  
SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN BAZA  
PREVEDERILOR ART.8 LIT"A", PCT.7 DIN NOTA LA ANEXA NR.2 DIN  
H.G. NR. 281/1993 ŞI ART.23 DIN O.G. NR. 38 /2003**

**A. Spor de până la 30% din salariul de bază**

1. Personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic, astfel:
  - a) în procent de 10% la categoria I;
  - b) în procent de 15% la categoria a II-a;
  - c) în procent de 20% la categoria a III-a;
  - d) în procent de 30% la categoria a IV-a.

**B. Spor de până la 15% din salariul de bază**

1. Personalul din laboratoarele și compartimentele de: analize medicale, bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie și virusologie, imunologie enzimologie și endoscopie digestivă.

**C. Spor de până la 10% din salariul de bază**

1. Personalul din laboratoarele și compartimentele de chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice, citologice.
2. Personalul sanitar din secții și compartimente de psihiatrie și neurologie: consultații de psihiatrie și neuropsihiatrie.
3. Personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară precum și cei din laboratoarele de încercări la foc.
4. Activitatea de deservire a poligoanelor automatizate sau neautomatizate (personalul prevăzut în statul de organizare).
5. Instructorii dresaj și predresaj, precum și personalul care are în îngrijire câini, din școlile (centrele) pentru instruirea conductorilor, producerea, creșterea și dresajul câinilor de serviciu.
6. Personalul care execută activități de combatere a dăunătorilor cu substanțe toxice.
7. Personalul care lucrează la înălțime mai mare de 7 m (dulgheri, tinichigii, constructori, zidari, zugravi, țigleri, macaragii turn și portal, piloniști telecomunicații).
8. Paza eșaloanelor de armament și muniție nominalizate de șefii inspectoratelor generale și unităților independente.
9. Personalul din preventoriile pneumoftiziologice.

#### **D. Spor de până la 7% din salariul de bază**

1. Personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din spitale, policlinici și cabinetele medicale de unități.
2. Personalul din spălătorii-călcătorii, sterilizare, crematorii.
3. Personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de prevenire și combatere a bolilor transmisibile.
4. Personalul sanitar din blocul operator și sala de operații, unde există risc de contaminare, executând intervenții chirurgicale de urgență.
5. Personalul din cabinetele de dermato-venerice, unde se tratează boli transmisibile.
6. Stații generatoare de acetilenă, oxigen sau alte gaze comprimate.
7. Personalul sanitar-veterinar și zootehnic care acordă asistență sanitară de specialitate și execută:
  - lucrări de deratizare, dezinsecție, dezinsecție;
  - operații de diagnosticare, tratare și izolare a animalelor bolnave;
  - manipulări de seruri, vaccinuri și materiale patogene, pentru executarea unor examene de laborator;
  - diagnosticul gestației la animale;
  - controlul sanitar-veterinar al produselor alimentare de origine animală;
  - acțiuni specifice în locurile de muncă la care există pericolul îmbolnăvirii prin contagiune (boli comune omului și animalelor);
  - expertize și contraexpertize de specialitate;
  - operațiuni similare cu cele executate de către personalul care lucrează în oficiile de reproducție și selecție a animalelor.

**LOCURILE DE MUNCA (OPERATIUNILE TEHNOLOGICE) CU CONDITII VATAATOARE SI SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN BAZA PREVEDERILOR ART. 8 LIT."A" DIN H.G. NR. 281/1993 ŞI ART.23 DIN O.G.NR. 38 /2003**

**A. Spor de până la 15% din salariul de bază**

1. Personalul care desfășoară activități permanente de dactiloscopie.

**B. Spor de până la 10% din salariul de bază**

1. Laboratoarele chimice-foto unde se lucrează cu diferite substanțe, ca:
  - soluții de anilină, acizi. amoniac. crom, cianură, hidrocarburi, etc.;
  - piridină, stupefiante, acizi minerali. amestec sulfocromic;
  - gudroane, tetraclorură de carbon, sulfură de carbon, alcool etilic, difenilemină.
2. Turnătorii de fontă, oțel și neferoase, în care se execută operațiile de formare, turnare, dezbateră, curățire și debavurare a pieselor.
3. Personalul care desfășoară activități în sectoarele de depozitare și prelucrare a arhivelor și colecțiilor de carte veche din unități deținătoare.
4. Personalul care desfășoară activități de depozitare, prelucrare și sortare în arhiva Inspectoratului General al Poliției Române.
5. Activitatea continuă cu abrazive pe cale uscată, fără instalație de absorbție sau umezire, inclusiv șlefuirea pieselor.
6. Șlefuirea sau lustruirea pieselor metalice cu perii din pâslă, fetru, țesături textile, fibre vegetale, păr animal, folosind diverse paste.
7. Ascuțirea mecanică a cuțitelor, discurilor și pâzelor.
8. Activitatea de vidare și umplere manuală a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen etc.)
9. Locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă un complex de noxe care cumulate pot fi nocive (garaje, intersecții aglomerate etc).
10. Degresarea și spălarea cu solvenți toxici a pieselor componente a mijloacelor auto, navale și tehnicii de luptă, în băi.
11. Decapări în băi cu acizi sau soluții pe bază de sodă caustică.
12. Acoperiri pe cale galvanică, galvanoplastie și galvaostegie.
13. Acoperiri metalice pe cale chimică (levunare, fosfatare, patentare, oxidare, patinare cu sulfuri), precum și oxidarea anodică a aluminiului.
14. Acoperiri metalice prin scufundare în metal topit.
15. Acoperiri metalice prin metalizare cu arc electric de sârmă sau pulberi metalice în încăperi special amenajate.
16. Executarea sudurilor la: nave, cazane, conducte, cilindri, stâlpi metalici închiși, rezervoare, cale, bazine, etc. la care operațiile de sudură se execută în interiorul acestora.

17. Vopsire cu vopsele de miniu de plumb în spații închise și dublu fund al navelor, recipientilor, calelor și rezervoarelor.

### **C. Spor de până la 8% din salariul de bază**

1. Personalul de deservire a motoarelor, turbinelor, agregatelor, etc. din sala mașinilor de pe nave pe timpul deplasării acestora din baza lor permanentă pentru instruire, aplicații sau alte misiuni.

2. Primirea-distribuirea și controlul carburanților, lubrifiantilor în depozite, pe tancurile de combustibil.

3. Repararea și lipirea elementelor de radiatoare la autovehicule. cu aliaje pe bază de plumb și executarea operației de cositorire.

### **D. Spor de până la 7% din salariul de bază**

1. Prepararea la locul de muncă a vopselelor, baițurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice.

2. Activitatea continuă de sudură electrică și autogenă inclusiv tăierea metalelor cu oxigen sau arc electric în spații închise (cu excepția sudurii în aer liber și prin puncte).

3. Vopsirea în spații închise.

4. Repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb.

5. Stereotipie, turnătorie de litere și materiale pentru culegere manuală, monoturnat și imprimarte tiefdruk.

6. Culegerea mecanică și gravarea clișeelelor cu acizi.

7. Culegerea manuală.

8. Culegerea și linotip.

9. Imprimare tipar înalt, imprimare tipar plan și imprimare tipar adânc.

10. Pregătire tipar adânc și pregătire offset.

11. Întreținerea și exploatarea utilajelor din secțiile de producție, tipografii, ateliere de legătorie, arhivă veche și laboratorul de microfilmare a documentelor istorice.

12. Ajutori de mașiniști (inclusiv putoarele de la tipar înalt).

13. Pregătire forme (reproducere foto și andruk).

14. Legătorie (toate operațiile).

15. Retuș- montaj film.

16. Protecție anticorozivă și izolarea instalațiilor folosind miniu de plumb, gudron și vată de sticlă (în spații închise).

17. Rodajul pe banc și probele de control efectuate la bancul de probe pentru motoarele cu ardere internă.

## **E. Spor de până la 5% din salariul de bază**

1. Personalul mediu auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie și fototerapie.
2. Activitatea în locuri de muncă cu condiții nocive determinate de activitatea radiațiilor ionizante, infraroșii luminoase și ultraviolete.
3. Personalul care lucrează la exploatarea, întreținerea și repararea centralelor termice pe cărbune sau păcură.
4. Activitatea la aparatele de multiplicat.
5. Instalațiile de aer comprimat la care se produce zgomot peste limitele admise, în încăperi special amenajate.
6. Locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil (temperatură, umiditate, curenți de aer, etc.).
7. Lipitul cu adezivi sintetici (preparați pe bază de substanțe toxice) a produselor: covor, P.V.C., mochetă, linoleum etc.
8. Prepararea și aplicarea cleiurilor calde în încăperi special amenajate.
9. Turnarea, aplicarea și pulverizarea cleiurilor sintetice, lacurilor pe bază de nitro, rășinilor sintetice și altor substanțe la produsele lemnoase.
10. Prelucrare mecanică a produselor lemnoase în spații închise.
11. Activitatea de reparare, verificare și rodajul pompelor de injecție și injectoarelor.
12. Debitarea garniturilor de clingherit.
13. Secțiile (atelierelor) de forjă, special amenajate, forjare, matrițare la cald, forjarea manuală și mecanică.
14. Lustruirea mobilierului cu șerlac-spirt, nitrolacuri și alte substanțe vătămătoare (în spații închise).
15. Prepararea și folosirea adezivilor sintetici și a altor substanțe toxice vătămătoare la încheiat și presat produse din lemn.
16. Confecționarea articolelor tehnice din cauciuc și vulcanizarea la cald în atelierelor speciale.
17. Prelucrarea plumbului și a aliajelor sale.
18. Încărcarea, verificarea, întreținerea și repararea extincătoarelor.
19. Locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în condiții de zgomot, vibrații și emisii de ultrasunete.

**LOCURILE DE MUNCA CU ACTIVITATI CE SOLICITA O INCORDARE  
PSIHICA FOARTE RIDICATA SI SPORURILE MAXIME CE SE POT  
ACORDA IN BAZA PREVEDERILOR ART. 8 LIT. "B" DIN H.G. NR. 281/1993  
SI ART.23 DIN O.G. NR.38 /2003**

**A. Spor de 5% din salariul de bază**

1. Personalul superior, mediu și auxiliar sanitar din unitățile și subunitățile sanitare care lucrează în specialitățile: ortopedie-traumatologie, chirurgie plastică și reparatorie.
2. Personalul sanitar superior, mediu și auxiliar din unitățile și subunitățile sanitare care lucrează în specialitățile de pediatrie și obstetrică-ginecologie.

**B. Spor de până la 10% din salariul de bază**

Personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții.

**C. Spor de până la 15% din salariul de bază**

1. Personalul superior, mediu și auxiliar sanitar din unități, secții, compartimente cu paturi, din specialitățile: ortopedie-traumatologie, anestezie și terapie intensivă, hemodializă.
2. Personalul medico-sanitar de intervenție din stațiile de salvare, precum și șoferii de pe autosalvări.

**LOCURILE DE MUNCA (OPERATIUNILE TEHNOLOGICE) CU CONDITII  
GRELE DE MUNCA SI SPORURILE MAXIME CE SE POT ACORDA IN  
BAZA PREVEDERILOR ART. 8 LIT."C" DIN H.G. NR. 281/1993 ŞI ART.23  
DIN O.G. NR.38/2003**

Nr. crt.	Denumirea locului de muncă (operații tehnologice)	Procentul maxim
1	Personalul care își desfășoară activitatea permanent în obiective speciale, dispuse în subteran	12%
2	Zidirea și repararea zidăriei interioare a cuptoarelor și focarelor de cazane	10%
3	Curățirea în interior a cazanelor, cisternelor și a altor recipiente de reziduri	10%
4	Personalul care lucrează permanent în locuri de muncă în condiții determinate de acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițătoare pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații radio de US, UUS, stațiile de bruiaj și aparatură cu ecrane fluorescente	10%
5	Personalul care lucrează efectiv la acordarea și reglarea elementelor și stațiilor de radiolocație, radioreleu de frecvențe înalte în atelierele sau laboratoarele specializate în acest scop	10%
6	Operatorii din activitatea de recepție-transmitere (fir și radio) a convorbirilor terestre, radio, radiotehnice, radiotelegrafice și goniometrice	10%
7	Instrumentiștii suflători și balerini (balerine) din Ansamblul artistic "Ciocârlia" -soliști vocali, coriști și actori	10% 8%
8	Executarea lucrărilor de dactilografare cu mașini de scris mecanice și electronice (activitate permanentă)	7%
9	Tinichigii manuali care lucrează la fasonarea tablelor pentru caroserii, capotaje, aripi la autovehicule sau altă tehnică din dotare	5%



Inspectoratul General al Poliției Române  
Oficiul Juridic

Nr. 275805/10  
Data : 22.01.2007

Către,

**INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE**

**Toate direcțiile centrale/similar**

**Inspectoratele județene de poliție**

**Direcția Generală de Poliției a Municipiului București**

**Toate unitățile de învățământ din subordinea I.G.P.R. (Câmpina, Slatina, Sibiu și Cluj-Napoca)**

Avem onoarea să vă transmitem alăturat **Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 122 din 18.01.2007** pentru modificarea și completarea O.m.a.i. nr. 132/2004 pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea polițiștilor din M.A.I., cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 26 alin. (3) din Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 533/2003 pentru aprobarea Regulamentului privind măsurile metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de acte normative în Ministerul Administrației și Internelor, vă rugăm să dispuneți difuzarea actului normativ menționat mai sus, la structurile interesate din subordinea dumneavoastră.

**Cu stimă,**

**DIRECTOR**  
**Comisar șef de poliție**

**PURCĂREA FLOREA**



EVIDENȚA PREZENTULUI DOCUMENT  
SE ȚINE ÎN REGISTRUL DE ORDINE  
ȘI INSTRUCȚIUNI M.A.I.

**ORDINUL**  
**MINISTRULUI ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**  
Nr. 122 din 18.01.2007

**pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 132/2004 pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea polițiștilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere prevederile Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței Guvernului nr. 19/2006 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului militar și funcționarilor publici cu statut special din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, aprobată cu modificări prin Legea nr. 444/2006, ale art. 2 alin.(2) din Standardele naționale de protecție a informațiilor clasificate în România aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 și Nota-raport nr. 693.072 din 21.12.2006 referitoare la descentralizarea deciziei manageriale, aprobată de conducerea ministerului;

În temeiul art. 9 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 604/2003, cu modificările și completările ulterioare,

Ministrul administrației și internelor emite următorul

**ORDIN :**

**Art. I** – Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 132/2004 pentru aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea polițiștilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează astfel:

1. După art. 10<sup>1</sup>, se introduce un nou articol, art.10<sup>2</sup>, cu următorul conținut:

"Art.10<sup>2</sup> – Se aprobă Normele privind acordarea sporului lunar pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate pentru polițiștii din Ministerul Administrației și Internelor, prevăzute în anexa nr. 12, conform art.3 din Ordonanța Guvernului nr. 19/2006, aprobată cu modificări prin Legea nr.444/2006."

2. Subpunctele 12.3 și 12.4 ale punctului 12 din anexa nr. 1 la ordin se modifică și vor avea următorul cuprins:

"12.3. Plata indemnizațiilor prevăzute la art. 18 alin. (1) lit. a) și alin. (4) din O.G. nr. 38/2003 se face de structura financiar-contabilă a unității unde au fost mutați sau repartizați, după data prezentării la noua unitate, în temeiul ordinului/dispoziției de personal emis(ă) pe baza raportului întocmit de polițiști, cuantumul acestora stabilindu-se în raport de salariul de bază convenit la numirea în funcție a acestora.

La statul de plată a indemnizației se anexează:

- a) copia ordinului/dispoziției de mutare (transferare) în interesul serviciului sau de repartizare, după caz;
- b) raportul prin care se solicită acordarea indemnizației cu confirmarea șefului unității din care să rezulte că persoana în cauză s-a prezentat la unitate sau subunitate.

12.4. Plata indemnizației pentru membrii de familie aflați în întreținere, se face după schimbarea domiciliului acestora, pe baza raportului întocmit de polițist și aprobat de șeful unității la care se atasează documentele justificative care atestă îndeplinirea condițiilor legale de acordare.

Cuquantumul indemnizației se stabilește în raport de salariul de bază convenit polițistului în luna în care membrii de familie și-au schimbat domiciliul în localitatea unde a fost mutat acesta.

La statul de plată a indemnizației se anexează:

- a) copia ordinului/dispoziției de mutare (transferare) în interesul serviciului;
  - b) raportul polițistului prin care se solicită acordarea indemnizației, aprobat de șeful unității, în care se fac precizări privind membrii de familie aflați în întreținere, anexându-se copii după documentele doveditoare.
- Raportul va fi verificat de structura de personal a unității și vizat pentru realitate."

3. Punctul 15 din anexa nr. 1 la ordin se modifică și va avea următorul cuprins:

### **15.Art.21 din ordonanță:**

(1) Polițiștii care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate sau care au solicitat ori dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, verificare și valorificare a informațiilor, investigații, acțiuni și intervenții cu un grad ridicat de risc ori în condiții de pericol deosebit, beneficiază de un spor de până la 30% din salariul de bază.

(1<sup>1</sup>) Polițiștii care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului Ministerului Administrației și Internelor beneficiază de un spor lunar de 30% din salariul de bază.

(2) Unitățile, categoriile de personal și quantumul sporului se stabilesc prin ordin al ministrului de interne.

#### **Norme metodologice:**

15.1. Categoriile de personal și quantumul sporului pentru condiții de pericol deosebit, se stabilesc astfel :

a) Pentru polițiștii din cadrul inspectoratelor generale și din unitățile subordonate acestora, prin note-raport, vizate pentru control financiar preventiv propriu de organele de specialitate proprii, aprobate de ordonatorii secundari de credite ;

b) Pentru polițiștii din cadrul unităților ai căror șefi au calitatea de ordonator terțiar de credite aflați în finanțarea directă a ordonatorului principal de credite și din structurile subordonate acestora, prin note-raport, vizate pentru control financiar preventiv propriu de organele de specialitate proprii, aprobate de ordonatorii terțieri de credite ;

c) Pentru polițiștii din cadrul centrelor medicale județene și ale municipiului București, prin note-raport, vizate pentru control financiar preventiv propriu de organele de specialitate proprii, aprobate de șefii structurilor cărora le sunt subordonate potrivit Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 1520/2006;

d) Pentru polițiștii din cadrul Spitalului de Urgență al Ministerului Administrației și Internelor "Prof. dr. Dimitrie Gerota" București, Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu "N. Kretzulescu" București și Centrului Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu Ploiești, prin note-raport, vizate pentru control financiar preventiv propriu de organele de specialitate proprii, aprobate de șeful Direcției Medicale ;

e) Pentru polițiștii din cadrul Serviciilor publice comunitare pentru eliberarea și evidența pașapoartelor simple și Serviciilor publice comunitare regim premise de conducere și înmatriculare a vehiculelor, prin note-raport, întocmite de Direcția Generală de Pașapoarte și Direcția Regim Permise de Conducere și Înmatriculare a Vehiculelor, fiecare pe domeniul de activitate, vizate pentru control financiar preventiv propriu de Direcția Financiară, aprobate de secretarul de stat care coordonează activitatea structurilor respective ;

f) Pentru polițiștii detașați la Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor, prin notă-raport, întocmită de Inspectoratul Național pentru Evidența Persoanelor, vizată pentru control financiar preventiv propriu de organul de specialitate propriu, aprobată de secretarul de stat care coordonează activitatea ;

g) Pentru secretarii de stat, secretarul general, adjunctul șefului Departamentului ordine și siguranță publică, secretarii generali adjuncți, inspectorul general al poliției române, inspectorul general al poliției de frontieră române, șefii direcțiilor generale și direcțiilor din aparatul central, președintele Corpului Național al Polițiștilor, șefii unităților care au calitatea de ordonatori terțiari de credite aflați în finanțarea directă a ordonatorului principal de credite( cu excepția șefilor unităților sanitare), șefii unităților finanțate din bugetul propriu al ordonatorului principal de credite, directorul general al Societății comerciale " COMICEX " S.A. și pentru cei aflați în statele Direcției Management Resurse Umane ca detașați în afara Ministerului Administrației și Internelor, prin note-raport, întocmite de Direcția Management Resurse Umane și Direcția Financiară, aprobate de ministru, secretarii de stat sau secretarul general, potrivit competențelor de coordonare stabilite prin Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 1522 din 29.11.2006;

h) Pentru polițiștii din cadrul unităților aparatului central și polițiștii din celelalte unități finanțate din bugetul propriu al ordonatorului principal de credite, prin note-raport, întocmite de șefii structurilor respective, vizate pentru control financiar preventiv propriu de Direcția Financiară, aprobate de ministru, secretarii de stat sau secretarul general, potrivit competențelor de coordonare stabilite prin Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 1522/2006 privind coordonarea de către ministru, secretarii de stat și secretarul general a instituțiilor și structurilor Ministerului Administrației și Internelor ;

i) Pentru polițiștii din structurile subordonate unităților din aparatul central, prin note-raport, vizate pentru control financiar preventiv propriu de organul financiar care le finanțează, aprobate de șefii unităților din aparatul central cărora le sunt subordonate;

j) Pentru polițiștii din cadrul Societății comerciale "COMICEX" S.A., prin notă-raport, vizată pentru control financiar preventiv propriu de organul de specialitate propriu, aprobată de directorul general;

k) Pentru polițiștii detașați la Corpul Național al Polițiștilor, prin prin notă-raport, vizată pentru control financiar preventiv propriu de organul de specialitate propriu, aprobată de președintele Corpului Național al Polițiștilor.

15.2.În cadrul unităților, subunităților și formațiunilor pentru care s-a aprobat sporul pentru condiții de pericol deosebit, drepturile vor fi acordate numai polițiștilor care își desfășoară efectiv activitatea în asemenea condiții, situație care trebuie să rezulte din regulamentele de organizare și funcționare, din fișele posturilor, întreaga răspundere privind îndeplinirea condițiilor legale de acordare revenind șefilor care au competență de aprobare a notelor-raport.

15.3.Procentul sporului pentru condiții de pericol deosebit care se acordă va fi menționat în ordinul/dispoziția de personal.

15.4 Sporul prevăzut la art. 21 alin.(1<sup>1</sup>) din ordonanță se acordă prin ordin/dispoziție de personal, polițiștilor din Direcția generală anticorupție și Direcția generală informații și protecție internă, care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului Ministerului Administrației și Internelor.

4.Punctul 25 din anexa nr. 1 la ordin se modifică și va avea următorul cuprins:

#### **25.Art.37 din ordonanta:**

**(1) Polițiștii, pe timpul cât se află în delegare, detașare, incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă, concediu de maternitate și alte concedii plătite care se acordă în baza dispozițiilor legale în vigoare, primesc salariile de bază și celelalte drepturi bănești avute. În cazul în care detașarea se face pe un post cu un nivel de salarizare superior, polițiștii beneficiază de salariul funcției respective și de celelalte drepturi bănești legal cuvenite.**

**(2) La plecarea în concediul de odihnă polițistul primește o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu. Polițistul are dreptul să solicite acordarea salariului de bază, cuvenit pentru perioada de concediu, cu anticipație. Salariul de bază și prima de concediu se plătesc, cumulativ, cu cel puțin 5 zile înaintea datei plecării în concediu.În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, prima de concediu și salariul de bază se acordă cu anticipație, o singură dată.**

**(3) Polițiștilor ale căror raporturi de serviciu au încetat sau care au decedat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă, li se compensează în bani concediul neefectuat în raport cu salariul de bază avut în luna în care s-a petrecut schimbarea poziției de activitate, respectiv decesul.**

**(4) Polițistul, pe timpul concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului**

nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare. Perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta.

(5) Polițistul, pe timpul concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, beneficiază de o indemnizație stabilită potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările ulterioare.

### **Norme metodologice:**

25.1. Prin " drepturile bănești avute " se înțeleg indemnizațiile și sporurile care nu se plătesc în raport de timpul efectiv lucrat pe baza unor pontaje întocmite în acest sens, cu excepția situației în care persoanele respective se află în delegare sau sunt detașate și desfășoară activități pentru care se acordă astfel de sporuri și indemnizații.

25.2. Prin " salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu de odihnă " se înțelege salariul de bază brut de încadrare.

25.3. În raportul întocmit în vederea aprobării efectuării concediului de odihnă se va menționa dacă se solicită plata cu anticipație a salariului de bază corespunzător perioadei de concediu și/sau a primei de concediu. Raportul aprobat de șeful unității se transmite structurii financiar-contabile în vederea achitării drepturilor respective.

25.4. În cadrul structurii financiar-contabile se ține o evidență distinctă a polițiștilor care au beneficiat de prima de concediu și /sau de plata anticipată a salariului de bază .

25.5. Prima de concediu se acordă o singură dată pe an numai pentru concediul de odihnă efectuat integral sau parțial în anul pentru care se cuvine.

25.6. Pentru polițiștii detașați salarizați conform anexei nr. 4 la ordonanță, "salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu de odihnă" se stabilește potrivit pct.2 din anexa nr. 4 la ordonanță.

25.7. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează fracționat, plata cu anticipație a salariului de bază sau a primei de concediu se face numai pentru o fracțiune de cel puțin 7 zile calendaristice, o singură dată pe an.

25.8. Pentru polițiștii aflați în situația prevăzută la art. 37(4) din ordonanță, se emite ordin/dispoziție de personal în care se menționează data începerii și încetării concediului respectiv.

25.9. Baza de calcul a indemnizației prevăzute la art. 37 alin.(5) din ordonanță se determină ca medie pe ultimele 6 luni din salariul de bază și, după caz, indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav sau salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru situația în care în perioada respectivă s-a acordat indemnizația prevăzută la art. 37 alin.(4) din ordonanță.

5. Anexa nr. 1A la ordin se modifică și va avea următorul cuprins:

„Anexa nr.1A

**TABEL**  
**cu indemnizatiile de conducere acordate politistilor cu**  
**functii de conducere**

Nr. crt.	Gradul funcției	Coef. de ierarhizare		Procent indemnizație
		min	max	%
0	1	2	3	4
1	Chester general de poliție	8,80	9,00	50
2	Chester general și cst-șef de poliție	8,00	8,20	49
3	Chester-șef și chester pr. de poliție	6,30	6,70	48
4	Chester de poliție	6,00	6,10	47
5	Chester și cms.șef de poliție	5,50	5,95	44
6	Comisar-șef de poliție	5,30	5,45	42
7	Comisar-șef de poliție	4,80	5,25	38
8	Comisar-șef și cms. de poliție	4,40	4,75	35
9	Comisar și subcomisar de poliție	4,00	4,35	30
10	Subcomisar și insp. pr. de poliție	3,30	3,95	25
11	Agent – Agent șef pr. de poliție	2,30	3,00	10

**NOTA:**

Coeficienții de ierarhizare (minimi și maximi) sunt cei prevăzuți de hotărârea Guvernului privind stabilirea coeficienților de ierarhizare, pe grade profesionale, pentru funcțiile îndeplinite de polițiști.”

6. După Anexa nr. 11 se introduce o nouă anexă, Anexa nr. 12, cu următorul cuprins:

**„Anexa nr. 12**

**Normele privind acordarea sporului lunar pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate pentru polițiștii din Ministerul Administrației și Internelor**

1. - Pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate, în funcție de certificatul de securitate/autorizația de acces la informații clasificate naționale/NATO deținute, polițiștii beneficiază de un spor lunar calculat la salariul de bază, după cum urmează :

a) SECRET DE STAT

- Strict secret de importanță deosebită/ NATO top secret - 15%;
- Strict secret/ NATO secret - 12%;
- Secret/NATO confidential - 10%.

b) SECRET DE SERVICIU/NATO restricted - 8%.

2. – Funcționarul de securitate din cadrul fiecărei instituții/structuri a Ministerului Administrației și Internelor comunică structurii de resurse umane numele și prenumele persoanei autorizate, nivelul de acces, seria, numărul și perioada de valabilitate ale certificatului de securitate/autorizației de acces.

3. - De cotele de spor prevăzute la pct. 1 beneficiază și polițiștii detașați să îndeplinească funcții în afara Ministerului Administrației și Internelor, în raport de certificatul de securitate/autorizația de acces la informații clasificate naționale/NATO deținute.

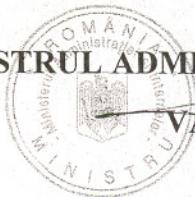
4. – Pentru polițiștii detașați să îndeplinească funcții în afara Ministerului Administrației și Internelor, datele de la pct. 2 se comunică structurii de resurse umane de unitățile la care aceștia sunt detașați.

5. - Sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate se prevede în ordinul/dispoziția de personal și se plătește lunar o dată cu plata salariilor. ”

**Art.II** – (1) Prezentul ordin se aplică din luna ianuarie 2007.

(2) Cu aceeași dată anexa nr. 1D la Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 132/2004, Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 571 din 31.03.2005 privind modul de stabilire a sporului pentru condiții de pericol deosebit pentru personalul Ministerului Administrației și Internelor, Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 611 din 22.04.2005 privind acordarea sporului pentru condiții de pericol deosebit pentru unele categorii de personal, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**



**VASILE BLAGA**