ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
JANDARMERIA ROMÂNĂ

INSPECTORATUL GENERAL AL JANDARMERIEI ROMÂNE
CENTRUL DE INFORMARE PUBLICĂ

NECLASIFICAT
București
Nr. 241.902
Din 06.02.2026
Exemplar nr. 1
Transmis prin: e-mail

C ă t r e,

Domnul Vitalie Josanu
petitii.sprdiamantul@yahoo.com

Stimate domn,

Ca răspuns la solicitarea dumneavoastră, formulată în temeiul Legii nr. 544/2001 *privind liberul acces la informațiile de interes public,* cu modificările și completările ulterioare, înregistrată la sediul instituției noastre cu nr. 241.902 din 08.01.2026, vă comunicăm următoarele:

Cu privire la punctul nr. 1:

La nivelul Jandarmeriei Române se utilizează un sistem informatic operațional destinat gestiunii resurselor umane, sistem care este administrat de către Ministerul Afacerilor Interne.

Cu privire la punctul nr. 2:

Situația privind numărul total al jandarmilor, care au trecut în rezervă, cu drept la pensie și prin demisie, pentru anii 2024 și 2025					
Cu drept la pensie			**Prin demisie**		
Anul	**2024**	**2025**	**Anul**	**2024**	**2025**
Total	1122	1490	**Total**	114	134

Menționăm faptul că în analiza prezentată mai sus, am luat în calcul toate unitățile Jandarmeriei Române, nu doar cele indicate de dumneavoastră la punctul nr. 3.

Cu privire la punctul nr. 3:

Cu drept la pensie			**Prin demisie**	
UNITATEA	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**
DGJMB	169	239	32	34
I.J.J. Alba	14	24	0	2
I.J.J. ARAD	30	14	0	0

I.J.J. ARGEȘ	29	50	0	3
I.J.J BACĂU	19	34	1	2
I.J.J. BIHOR	4	9	2	0
I.J.J. BISTRIȚA-NĂSĂUD	20	7	2	4
I.J.J. BOTOȘANI	10	12	2	3
I.J.J. BRAȘOV	28	34	3	0
I.J.J. BRĂILA	14	24	0	0
I.J.J. BUZĂU	22	25	2	0
I.J.J. CARAȘ-SEVERIN	6	6	0	0
I.J.J. CĂLĂRAȘI	24	28	0	0
I.J.J. CLUJ	25	30	1	3
I.J.J. CONSTANȚA	48	34	1	2
I.J.J. COVASNA	15	7	4	2
I.J.J. DÂMBOVIȚA	34	46	1	1
I.J.J. DOLJ	31	31	2	0
I.J.J. GALAȚI	12	15	1	2
I.J.J. GIURGIU	13	28	0	1
I.J.J. GORJ	32	46	0	0
I.J.J. HARGHITA	20	38	1	4
I.J.J. HUNEDOARA	14	25	3	0
I.J.J. IALOMIȚA	25	23	0	4
I.J.J. IAȘI	13	13	2	5
I.J.J. ILFOV	29	26	4	3
I.J.J. MARAMUREȘ	10	15	3	1

I.J.J. Mehedinți	11	41	0	1
I.J.J. MUREȘ	24	26	0	1
I.J.J. NEAMȚ	9	23	0	4
I.J.J. OLT	11	44	3	1
I.J.J. PRAHOVA	41	54	2	3
I.J.J. SATU MARE	5	6	1	0
I.J.J. SĂLAJ	9	31	0	0
I.J.J. SIBIU	4	11	0	0
I.J.J. SUCEAVA	12	12	0	0
I.J.J. TELEORMAN	12	29	0	1
I.J.J. TIMIȘ	27	30	1	1
I.J.J. TULCEA	11	17	1	1
I.J.J. VASLUI	10	19	0	4
I.J.J. VÂLCEA	12	22	0	0
I.J.J. VRANCEA	15	17	0	1

Cu privire la punctul nr. 4:

I - Fenomenul demisiilor în rândul personalului include atât motive personale cât şi factori de natură profesională sau salarială:

În acest context, la nivelul IGJR sunt avute în vedere măsuri ce vizează:

- consolidarea dialogului instituțional și a comunicării interne;
- asigurarea unui management unitar și transparent al carierei;
- sprijin profesional pentru personal, în special pentru cei aflați în primii ani de activitate;
- identificarea și promovarea unor măsuri de motivare non-financiară în limita competențelor legale.

II - Acoperirea deficitului de personal în structurile operative:

În general, personalul Jandarmeriei Române provine din rândul absolvenților instituțiilor de învățământ ale MAI, precum şi alte instituții de învățământ care pregătesc personal pentru nevoile sistemului de apărare, ordine publică și siguranță națională, în condițiile legii, iar asigurarea resursei umane necesare depinde direct de capacitatea de școlarizare, de atractivitatea profesiei și de cadrul normativ care reglementează accesul în sistem.

De asemenea, Jandarmeria Română poate atrage personal şi prin recrutare în vederea încadrării directe, a persoanelor care îndeplinesc condiţiile legale şi criteriile specifice sau recrutare prin rechemarea în activitate a persoanelor care au calitatea de cadre militare în rezervă şi îndeplinesc condiţiile legale şi criteriile specifice.

Astfel, în contextul reglementărilor bugetare şi de personal în vigoare, ocuparea funcţiilor vacante se realizează cu respectarea restricţiilor impuse prin actele normative recente, potrivit cărora, scoaterea la concurs a posturilor vacante este condiţionată de aprobarea prealabilă prin memorandum la nivel guvernamental.

În acest sens, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române va analiza situaţia funcţiilor vacante de la nivelul unităţilor teritoriale, urmând a înainta conducerii Ministerului Afacerilor Interne rezultatul analizei, în vederea luării măsurilor necesare reducerii deficitului de personal, în condiţiile legii.

III - Eliminarea vulnerabilităţilor apărute în sistemul de ordine şi siguranţă publică ca urmare a lipsei de personal:

Acestea sunt gestionate la nivelul conducerii unităţilor din cadrul Jandarmeriei Române prin intermediul structurilor operative, prin măsuri de planificare, organizare şi adaptare a dispozitivelor de ordine publică şi pază, în funcţie de analiza riscurilor şi priorităţilor stabilite.

Structurile de resurse umane asigură sprijinul necesar prin gestionarea încadrării, acordării drepturilor salariale, mobilităţii şi evidenţei personalului, în limitele competenţelor legale.

Vă asigurăm în continuare de toată disponibilitatea în ceea ce priveşte oferirea informaţiilor de interes public privind activitatea instituţiei noastre, cu respectarea prevederilor legale.

Ofiţer responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001
Sublocotenent
Maria TODERIŢĂ

Str. Jandarmeriei nr. 9-11, Sector 1, Bucureşti, Cod poştal 013894
Tel. 021.409.65.34; e-mail: presa_jr@mai.gov.ro,
www.jandarmeriaromana.ro