



SERVICIUL RESURSE UMANE

NESECRET

Sibiu

Nr. 2029876

din 21.05.2025

ex. nr. 1/2

Către,

Agent șef adjunct de poliție

....., județul Sibiu

- e-mail 241@yahoo.ro

În referire la solicitarea dumneavoastră FN din data de 09.05.2025, înregistrată la nivelul Inspectoratului de Poliție Județean Sibiu sub nr. SRP 41117 din data 13.05.2025, înaintată la Financiar, unde a fost înregistrată sub nr. SRP 45019 din data de 13.05.2025, ulterior înaintată la Serviciul Resurse Umane, unde a fost înregistrată sub nr. SRP 2027205 din 15.05.2025, referitoare la diminuarea, în mod abuziv, în perioada 04.10.2024 – 09.05.2025, a majorării prevăzute de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024, vă comunicăm următoarele:

Verificând în evidențele existente la nivelul Serviciului Resurse Umane nu a fost identificat, pentru perioada 04.10.2024 – 31.12.2024, vreun motiv sau temei în baza căruia să vi se fi diminuat cuantumul majorării amintite.

Pentru anul 2024, a fost emisă dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 2010 din data de 08.07.2024, în temeiul prevederilor Ordinului M.A.I. nr. S/84/31.05.2024, privind modificarea și completarea Ordinului M.A.I. nr. S/7/2018, pentru aprobarea normelor metodologice privind aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea personalului militar, polițiștilor și personalului civil din M.A.I., cu modificările și completările ulterioare, prin care ați fost alocat la plata unei majorări de 14% - 100% (conform prevederilor pct. 12 din Anexa nr. 18A la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018 – situație privind ierarhia funcțiilor / domeniilor de activitate (secret de serviciu) – dispecerat (municipii reședință de județ), cu mențiunea că până la data de 03.10.2024 v-ați aflat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului, situație în care raporturile de serviciu au fost suspendate.

În cuprinsul Anexei nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018 (secret de serviciu), este prevăzut la punctul 4: „acordarea și sistarea majorării salariale se realizează prin act administrativ, emis potrivit competențelor...”

La încetarea concediului pentru creșterea și îngrijirea copilului ați fost alocat la toate drepturile de personal deținute anterior suspendării raporturilor de serviciu, prin dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 2150 din 09.09.2024, începând cu data de 04.10.2024, inclusiv la plata acestei majorări, fără vreo restricție sau diminuare.

La data de 17.02.2025, având în vedere Ordinul M.A.I. nr. S/16 din 23.01.2025, privind completarea Ordinului M.A.I. nr. S/7/2018, pentru aprobarea normelor

CONFIDENTIAL

metodologice privind aplicarea prevederilor legale referitoare la salarizarea personalului militar, polițiștilor și personalului civil din M.A.I., cu modificările și completările ulterioare – anexa nr. 19 – Măsurile privind acordarea în anul 2025 a majorării salariale prevăzută la art. VIII alin. (1) din O.U.G. nr. 26/2024, a fost emisă dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 36609, prin care, personalul I.P.J. Sibiu a fost alocat, pentru anul 2025, la plata majorării prevăzute de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024, prin raportare la domeniile de activitate și funcțiile îndeplinite, potrivit Anexei nr. 18/A la Ordinul M.A.I. nr. S/7 din 31.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, cu următoarele precizări (condiții necesare a fi avute în vedere / îndeplinite):

- pentru un calificativ de „foarte bine”, procentul majorării salariale stabilite conform Ordinului S/84/2024 este de 100% (anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare)
- pentru un calificativ de „bine” procentul majorării salariale stabilite conform Ordinului S/84/2024 este de 80% (anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare)
- personalul aflat în concedii de studii beneficiază de plata a 80% din mărimea majorării salariale stabilite conform precizărilor (de ex., la un calificativ de „bine”, persoana aflată în concediu de studii primește pentru perioada respectivă 80% din 80% din majorarea stabilită pentru funcția deținută / profilul de muncă în care își desfășoară activitatea)
- pentru activități desfășurate în calitate de tutore profesional, lucrătorul beneficiază pentru perioada respectivă de un plus de 1% la cota procentuală a majorării stabilite în condițiile Ordinului M.A.I. nr. S/84/2024 (anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare)
- pe perioada delegării în baza unui plan de măsuri aprobat de ministrul afacerilor interne, la majorarea salarială stabilită în condițiile Ordinului M.A.I. nr. S/84/2024 se adaugă un procent de 5%, fără a se putea depăși limita maximă de 30% (anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare)
- personalul care are stabilite, conform fișei postului, atribuții corespunzătoare a două sau mai multe specialități / linii de muncă circumscrise unor domenii prevăzute cu majorări salariale diferite, conform Ordinului M.A.I. nr. S/84/2024, beneficiază de majorarea stabilită pentru cea mai mare pondere în totalul atribuțiilor stabilite (anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare)
- pe perioada delegării, respectiv a împuternicirii într-o funcție de conducere, personalul beneficiază de majorarea salarială aferentă specificului muncii pe care o desfășoară în cadrul noii structuri, respectiv a funcției în care este împuternicit
- pentru a beneficia de majorarea salarială, personalul nu trebuie să se afle sub efectul vreunei sancțiuni disciplinare (pct. 2 lit. b din anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare), trebuie să fi participat la evaluările la pregătirea de specialitate, / educație fizică și sport și la ședințele de tragere cu armamentul, în raport cu normele legale specifice categoriei de personal și ale activității desfășurate (pct. 2 lit. a din anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare), să nu se fi dispus împotriva acestuia punerea în mișcare a acțiunii penale pentru o infracțiune săvârșită cu intenție (pct. 2 lit. c din anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare), să se prezinte la evaluarea psihologică sau medicală care se realizează în circumstanțele

CONFIDENTIAL

prevăzute de reglementările în vigoare (pct. 2 lit. d din anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare), nu desfășoară alte activități decât cele profesionale aferente funcției îndeplinite la nivelul unității / structurii / instituției, în timpul programului normal de lucru, cu excepția situațiilor în care participă ca reprezentanți sindicali la activități asumate în cadrul instituțional (pct. 2 lit. e din anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare).

Dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 36609/17.02.2025 este un act administrativ comun, cuprinzând întreg personalul inspectoratului, lucrătorilor care beneficiază de plata unui procent diminuat sau nu beneficiază de această majorare fiindu-le înaintate extrase.

Prin acest act administrativ, ați fost alocat la o majorare de 16% - 80% întrucât, pe anul 2024, a fost evaluat cu calificativul „bine”.

Dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 36609/17.02.2025 a fost modificată și completată prin mai multe dispoziții ale șefului I.P.J. Sibiu, inclusiv prin dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 36818 din data de 08.05.2025, fiind reglementat procentul majorării de 14% și nu 16%, cum a fost menționat inițial. Dispoziția șefului I.P.J. Sibiu nr. 36818/2025 este în curs de comunicare.

Luând în considerare cele menționate mai sus, dispoziția comună în care sunt incluși toți lucrătorii din cadrul I.P.J. Sibiu a fost întocmită cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile în cauză, iar solicitarea cu privire la dispoziția individuală este fără temei. Actul administrativ se comunică în extras.

Plata retroactivă a sumelor considerate cuvenite este, de asemenea, fără temei, întrucât diminuarea majorării prevăzute de art. VIII din O.U.G. nr. 26/2024 este legală, situația fiind prevăzută în anexa nr. 18 la Ordinul M.A.I. nr. S/7/2018, cu modificările și completările ulterioare - **pentru un calificativ de „bine” procentul majorării salariale stabilite conform Ordinului S/84/2024 este de 80%.**

Așadar, în conformitate cu art. 6 alin. (4) și art. 8 alin. (2) din O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare și în temeiul art. 18, art. 20 - art. 21 și art. 24 – art. 26 din cuprinsul *Ordinului M.A.I. nr. 33 din 21.02.2020 privind activitățile de soluționare a petițiilor, primire în audiență și consiliere a cetățenilor în Ministerul Afacerilor Interne, cu modificările și completările ulterioare*, petiția dumneavoastră a fost clasată.

Cu stimă,

ȘEFUL INSPECTORATULUI DE POLIȚIE
JUDEȚEAN SIBIU,
Chestor de poliție
IVANCEA TIBERIU-IULIAN

ȘEFUL SERVICIULUI RESURSE
UMANE
Comisar-șef de poliție
BÎRSAN ANCA

CONFIDENTIAL