



SINDICATUL POLIȚIȘTILOR DIN ROMÂNIA "DIAMANTUL"

petitii.sprdiamantul@yahoo.com

Nr. 276/JV/din 14 octombrie 2025

CĂTRE,

ACADEMIA DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA"

Subscrisa Sindicatul Polițiștilor din România "Diamantul", persoană juridică cu personalitate legală dobândită conform sentinței civile nr. 22(PJ)/23.11.2006, pronunțată în dosarul nr. 15033/302/2006 al Judecătoriei sectorului 5, cu sediul în București, str. Corbița nr. 39, sector 5, CIF 19544011, prin reprezentant legal, președinte Vitalie Josanu, cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedură în București, strada Ienăchiță Văcărescu nr. 17A, sector 4, tel/fax 0213152826, email petitii.sprdiamantul@yahoo.com,

Având în vedere adresa noastră nr. 1415/din 13 februarie 2025 și răspunsul dumneavoastră nr. 4425485 din 06.03.2025, prin care ați oferit răspunsuri evazive, incomplete sau neconforme cu obligațiile legale impuse de **Hotărârea de Guvern nr. 970 din 12 octombrie 2023**,

Luând în considerare faptul că au trecut peste 7 luni de la dialogul nostru instituțional, perioadă în care obligațiile legale nu doar că au rămas în vigoare, dar au fost și întărite prin demersurile Guvernului, inclusiv prin mesajul Ministrului Educației din 31 ianuarie 2025, care sublinia extinderea aplicabilității metodologiei la toate instituțiile de învățământ superior și introducerea unor instrumente clare de prevenție și protecție a victimelor,

Mai mult, demersul nostru este cu atât mai urgent cu cât organizația noastră sindicală primește semnale îngrijorătoare cu privire la posibile acte de hărțuire la care ar fi supuși studenții din cadrul instituției, fapt ce impune implementarea imediată și transparentă a tuturor mecanismelor de protecție prevăzute de lege.

Ținând cont și de noile obligații internaționale și naționale asumate de România prin **ratificarea, prin Legea nr. 69/2024, a Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 190/2019** privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, act normativ intrat pe deplin în vigoare, care impune angajatorilor adoptarea unei abordări integrate pentru prevenirea și combaterea acestor fenomene,

În temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, **revenim și vă solicităm să ne comunicați, punctual și concret, pe adresa de e-mail, răspunsurile la următoarele întrebări:**

1. Având în vedere că în răspunsul anterior ați făcut trimitere la un "Ghid pentru combaterea discriminării" din 2022, document anterior și neconform cu cerințele specifice ale HG



970/2023, vă solicităm din nou să ne comunicați dacă la ACADEMIA DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA" a fost elaborată și pusă în aplicare o metodologie specifică, conformă cu Art. 1 și Art. 7 din HG 970/2023, și să ne transmiteți pe e-mail o copie după aceasta.

2. Având în vedere că răspunsul anterior a constat într-o trimitere generică la "cadrul normativ în vigoare" , vă solicităm din nou să ne comunicați dacă la ACADEMIA DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA" există întocmită o procedură internă unitară privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor de decizie, conform Art. 5 alin. (3) lit. a) din HG 970/2023, și să ne trimiteți pe e-mail o copie după aceasta.

3. Având în vedere refuzul dumneavoastră de a furniza actul administrativ de desemnare, invocând în mod nejustificat excepția datelor cu caracter personal , vă solicităm din nou să ne comunicați dacă a fost desemnată o persoană responsabilă/comisie și să ne trimiteți pe e-mail conținutul integral al actului administrativ de desemnare, care, prin natura sa publică, este o informație de interes public.

4. Având în vedere că nu ați furnizat dovada diseminării tabelului, ci doar ați menționat o "Dispoziție de Zi pe Unitate", vă solicităm din nou să ne comunicați dacă tuturor angajaților le-a fost afișat/diseminat *Tabelul cu persoanele responsabile*, conform modelului din Anexa la Metodologie, și să ne trimiteți pe e-mail conținutul tabelului menționat.

5. Ce măsuri concrete, suplimentare față de simpla publicare a unui ghid pe site, a adoptat ACADEMIA DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA" pentru implementarea efectivă a Metodologiei prevăzute de HG 970/2023?

6. Vă solicităm din nou să ne furnizați o copie a planului intern aprobat pentru prevenirea și combaterea hărțuirii morale și a hărțuirii pe criteriul de sex, având în vedere că răspunsul anterior a enumerat o serie de documente generale, fără a prezenta un plan specific post-HG 970/2023.

7. Vă solicităm să ne indicați punctual departamentul sau persoana responsabilă cu monitorizarea și aplicarea prevederilor HG 970/2023, nu doar a cadrului general anti-discriminare.

8. Au fost alocate resurse financiare și umane specifice pentru punerea în aplicare a Metodologiei și Ghidului, ulterior intrării în vigoare a HG 970/2023? Dacă da, vă rugăm să furnizați detalii concrete.

9. Având în vedere că ați admis că "nu au fost planificate acțiuni prioritare" , vă întrebăm ce acțiuni de informare și formare au fost organizate în ultimele 7 luni pentru personal și studenți în vederea conștientizării și prevenirii hărțuirii, conform spiritului proactiv al legii?

10. Vă solicităm din nou să ne furnizați o copie a unui cod de conduită sau regulament intern actualizat după octombrie 2023, care să includă în mod specific prevederile referitoare la prevenirea și combaterea hărțuirii conform noii metodologii.



11. Câte sesiuni de instruire pe tema specifică a prevenirii hărțuirii conform HG 970/2023 au fost organizate în ultimele 7 luni? Câți angajați și câți studenți au participat?
12. Prin ce mijloace concrete, altele decât simpla postare pe site, sunt informați studenții despre drepturile lor și mecanismele de raportare specifice HG 970/2023?
13. Mecanismele de sesizare menționate în răspunsul anterior (Comisia de Etică, CNCD, instanță) sunt anterioare HG 970/2023. Care este rolul exact al persoanei/comisiei desemnate conform noii legi în acest flux de sesizare? Este aceasta punctul central de contact?
14. Măsurile de protecție citate din Ghidul din 2022 sunt generale. Ce măsuri specifice, actualizate, sunt asigurate pentru victimele hărțuirii, conform noilor prevederi?
15. Câte sesizări privind hărțuirea morală sau pe criteriul de sex au fost înregistrate în ultimele 7 luni (de la data ultimului răspuns)? Care a fost modul de soluționare a acestora?
16. Vă solicităm din nou să clarificați dacă a fost constituită o comisie internă specifică pentru investigarea cazurilor de hărțuire conform HG 970/2023, distinctă de Comisia de Etică, și care este componența și procedura acesteia.
17. Cine este responsabil în cadrul ACADEMIEI DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA" pentru raportarea măsurilor implementate în baza HG 970/2023 către autoritățile competente, având în vedere că răspunsul anterior a făcut trimitere la un ghid preexistent?
18. Având în vedere că ați omis complet să răspundeți la această întrebare în adresa anterioară, reiterăm: A fost efectuată vreo evaluare internă în ultimele 7 luni privind eficiența măsurilor implementate pentru combaterea hărțuirii? Dacă da, vă rugăm să furnizați concluziile acesteia.
19. Există colaborări noi, inițiate în ultimele 7 luni, cu alte instituții, organizații neguvernamentale sau experți externi pentru prevenirea și combaterea hărțuirii?
20. Având în vedere trecerea a peste 7 luni de la ultima noastră corespondență și obligația legală imperativă instituită prin HG 970/2023, coroborată cu solicitarea expresă a Ministrului Educației ca toate universitățile să adopte măsuri concrete, vă solicităm să ne răspundeți punctual: A pus ACADEMIA DE POLIȚIE "ALEXANDRU IOAN CUZA" în aplicare, în mod real și complet, dispozițiile HG 970/2023, prin adoptarea unei metodologii noi sau adaptate și prin crearea unor mecanisme funcționale, transparente și accesibile pentru toți angajații și studenții?

Întrebări noi, referitoare la aplicarea Legii nr. 69/2024 (Convenția OIM nr. 190):

21. A adoptat sau actualizat Academia de Poliție politica sa internă privind violența și hărțuirea la locul de muncă pentru a o alinia la cerințele Convenției OIM nr. 190, ratificată prin Legea nr. 69/2024? Vă rugăm să ne furnizați o copie a politicii actualizate.



22. Ce măsuri specifice de prevenire (ex: evaluări de risc, campanii de informare, programe de formare pentru personal și studenți) au fost implementate pentru a combate violența și hărțuirea, inclusiv cea bazată pe gen, în conformitate cu Art. 9 al Convenției?

23. Ce mecanisme de raportare și soluționare a litigiilor, care să asigure confidențialitatea și siguranța victimelor, au fost instituite în cadrul Academiei, în consultare cu reprezentanții angajaților și ai studenților, conform Art. 10 al Convenției?

24. Ce măsuri concrete sunt în vigoare pentru a proteja reclamanții, victimele, martorii și avertizorii de integritate împotriva victimizării sau a oricăror forme de represalii, în linie cu principiile Convenției OIM nr. 190?

Cu stimă,
SPR Diamantul
prin Președinte dr. Josanu Vitalie