



Direcția Generală Management Resurse Umane
Centrul de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. – Orăștie

CĂTRE,
SINDICATUL POLIȚISTILOR DIN ROMÂNIA "DIAMANTUL"
Domnului președinte Vitalie JOSANU

Având în vedere adresa dumneavoastră nr. 1607 din 26.02.2025, înregistrată la nivelul Centrului de Formare Inițială și Continuă al M.A.I.-Orăștie sub nr. 610 951 din 27.02.2025, prin care solicitați informații în temeiul Legii 544/2001 *privind liberul acces la informații de interes public*, cu privire la respectarea dispozițiilor H.G. nr. 970 din 12 octombrie 2023 *pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă*, vă comunicăm următoarele:

1. În cadrul Centrului de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. Orăștie este pusă în aplicare Metodologia din 12 octombrie 2023 privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă aprobată prin H.G. nr. 970 din 12 octombrie 2023 *pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă*.

La nivelul Centrului de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. Orăștie nu este elaborat un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă deoarece potrivit art.7, alin. 4, lit. a din H.G. 970/2023 *"fiecare angajator își poate elabora propriul ghid"*, fiind o opțiune și nu o obligație, astfel că, apreciem că prevederile generale sunt suficiente pentru ca Centrul să contribuie la respectarea prevederilor legale în materie. La nivelul eșalonului superior se află în curs de elaborare și aprobare proiectul de O.M.A.I. pentru aprobarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă în Ministerul Afacerilor Interne.

2. Centrul de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. Orăștie are prevederi specifice în domeniul de referință în conținutul Regulamentului de Ordine Interioară al Centrului și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului de Formare Inițială și Continuă al M.A.I.-Orăștie care este public și este afișat pe site-ul oficial www.cfic.ro. (extrase conform Anexei 1).

3. La nivelul Centrului de Formare Inițială și Continuă este desemnată o persoană responsabilă pentru respectarea Legii 202/2002 *privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, dar și persoane responsabile privind respectarea egalității de șanse potrivit O.G. nr. 137 din 31 august 2000 *privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*.

Persoanele responsabile au fost desemnate prin Dispoziția de zi pe unitate nr. 1 din 03.01.2025.

4. Potrivit normelor interne, a legislației în vigoare, respectiv O.M.A.I. nr. 173 din 24 noiembrie 2020 *privind dispoziția/ordinul de zi pe unitate*, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative art. 10 alin. (2) *"Datele de interes, menționate în DZU/OZU, se aduc la cunoștința personalului, în părțile ce îl privesc, prin grija structurii de secretariat sau a personalului anume desemnat"*, astfel că la nivelul Centrului întreg personalul a luat la cunoștință, pe baza de semnătură, despre persoanele care sunt responsabile pentru respectarea Legii 202/2002 *privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați*, dar și de persoanele responsabile privind respectarea egalității de șanse potrivit O.G. nr. 137 din 31 august 2000 *privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare*.

Tabelul cu persoanele responsabile, este atașat prezentei, (extras din Dispoziția Zilnică pe Unitate nr. 1 din 03.01.2025 Anexa 2).

5. În ceea ce privesc măsurile concrete luate la nivelul Centrului enumerăm:

- În planurile de pregătire profesională continuă, pe post, a fost inclusă tema *"Egalitatea de șanse: prevederi legislative, instituții, impact"*;
- În cadrul curriculum-urilor pentru programele formative destinate inițierii în carieră pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne (agenți de poliție/subofițeri și ofițeri) au fost planificate următoarele teme: *"Egalitatea de gen-abordarea integratoare a egalității de gen. Prevederi legislative incidente. Egalitatea de șanse: prevederi legislative, instituții, impact asupra mediului organizațional"*; *"Infrațiunile motivate de ură și victimele infracțiunilor motivate de ură. Egalitate de șanse"*, *"Prevenirea discriminării. Egalitatea de șanse și egalitatea de gen. Respectarea prevederilor specifice în activitatea personalului din domeniul situațiilor de urgență"*;
- Au fost actualizate suporturile de curs pentru identificarea și, la nevoie, excluderea aspectelor de discriminare între sexe, precum și modelele și stereotipurile comportamentale negative în ceea ce privește rolul femeilor și al bărbaților în viața publică și familială;
- Centrul de Formare Inițială și Continuă al M.A.I - Orăștie a susținut și promovat participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și au fost nominalizați în mod echilibrat membri și/sau participanți în consilii, grupuri de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță;

- A fost adusă la cunoștința angajaților și avută în atenție necesitatea acceptării de programe de lucru flexibile pentru angajații care, în familie au în îngrijire copii sau alte persoane dependente;
- S-au respectat regulile privind nediscriminarea pe criterii de gen/sex la ocuparea funcțiilor de decizie și la salarizare, fiind respectat principiul egalității de șanse între femei și bărbați;
- Au fost analizate prevederile referitoare la acordarea de tratament egal la sănătate și securitate în muncă, fără a fi identificate prevederi discriminatorii ori care să nu asigure egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Promovarea egalității de șanse și a nediscriminării s-a realizat inclusiv prin afisarea la loc vizibil al unor afișe ce cuprind prevederile legislative în materie și care atrag atenția asupra nediscriminării și egalității de șanse;
- A fost modificat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Centrului, prin introducerea prevederilor specifice în materie, astfel cum am arătat la punctul 2;
- Persoanele desemnate au atribuții specifice în anexă la fișa postului.

6. Centrul de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. Orăștie a modificat Regulamentului de Funcționare a Centrului și a Regulamentului de Ordine Interioară al Centrului prin introducerea aspectelor semnalate.

7. Persoana desemnată pentru respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și responsabil pentru egalitatea de gen este ofițerul formator din cadrul Catedrei Structuri suport – inspector de poliție Sîna Andrei-Cornel, care este suplinat de către agent șef principal de poliție Burza Adrian din cadrul Catedrei de Ordine și Siguranță Publică.

8. Pentru punerea în aplicare a prevederilor legale în materie au fost alocate resurse umane (responsabilii cu aplicarea prevederilor legale), dar nu au fost alocate resurse financiare, întrucât nu a fost necesar, Centrul reușind să ducă la îndeplinire prevederile prezentei legi fără astfel de resurse.

9. În cadrul curriculum-urilor pentru programele formative destinate inițierii în carieră pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne (agenți de poliție/subofițeri și ofițeri) au fost planificate următoarele teme:

- *"Egalitatea de gen-abordarea integratoare a egalității de gen. Prevederi legislative incidente. Egalitatea de șanse: prevederi legislative, instituții, impact asupra mediului organizațional";*
"Infrațiunile motivate de ură și victimele infracțiunilor motivate de ură. Egalitate de șanse";
"Prevenirea discriminării. Egalitatea de șanse și egalitatea de gen. Respectarea prevederilor specifice în activitatea personalului din domeniul situațiilor de urgență".

Avizierul unității cuprinde și afișe privind egalitatea de gen/de șanse, fapt ce duce la creșterea măsurilor de transparență și de conștientizare a legislației specifice din domeniul de interes, atât

pentru personalul Centrului, cât și pentru cursanți, ce are alături o listă cu persoanele responsabile și datele de contact ale acestora.

Referitor la punctele 10-19 subliniem că în cadrul Centrului la Cursurile de Inițiere au participat un număr de 1094 de cursanți, pentru care au fost organizate teme privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și egalitatea de gen. Personalului Centrului i se aduce la cunoștință, cel puțin o dată pe an, despre drepturile și obligațiile ce decurg din prevederile legale.

Cursanții sunt informați în cadrul temelor aferente Curriculum-urilor, despre drepturile lor și mecanismene de raportare (la avizierul unității este afișat la loc vizibil numele, funcția și datele de contact ale persoanele responsabile).

La nivelul Centrului de Formare Inițială și Continuă al M.A.I. Orăștie nu există o linie telefonică suplimentară sau o platformă online dedicată și nu a fost sesizat niciun caz de hărțuire morală sau pe criteriul de sex. Anterior intrării în vigoare a H.G. nr. 970/2023, cu modificările și completările ulterioare, s-a procedat la înființarea unei linii telefonice și a unei adrese de poștă electronică pentru sesizarea comportamentelor de hărțuire sau a tratamentelor similare îndreptate împotriva personalului Ministerului Afacerilor Interne, prin Ordinul M.A.I. nr. 60/2013 privind înființarea liniei telefonice și a adresei de poștă electronică pentru sesizarea actelor/faptelor de discriminare, a comportamentelor de hărțuire sau a tratamentelor similare îndreptate împotriva personalului Ministerului Afacerilor Interne, precum și pentru stabilirea unor măsuri organizatorice.

La nivelul Direcției Generale Management Resurse Umane a fost elaborată Procedura comună a Direcției Secretariat General nr. 68527/20.09.2013 și a Direcției Generale Management Resurse Umane nr. 260887/25.09.2013 privind organizarea și desfășurarea activităților de preluare a apelurilor telefonice și a mesajelor pentru sesizarea oricăror acte/fapte de discriminare, comportamente de hărțuire sau tratamente similare, săvârșite de către personalul ministerului asupra personalului din minister.

Nu există colaborări cu alte instituții, organizații neguvernamentale sau experți externi pentru prevenirea și combaterea hărțuirii morale și pe criterii de sex. În data de 24 octombrie 2022, a fost organizată dezbaterea "*Grupurile vulnerabile: discriminare și infracțiuni motivate de ură*", cu implicarea specialiștilor Centrului de Resurse Juridice – București, activitate din cadrul proiectului "*Monitorizarea drepturilor omului, la zi*", implementat de către organizația neguvernamentală, activitate la care au participat cursanții de la mai multe programe formative.

Vă mulțumim că v-ați adresat cu încredere instituției noastre și vă asigurăm de tot sprijinul nostru legal pentru rezolvarea sesizărilor formulate conform prevederilor legale.

(P) DIRECTOR,
Subcomisar de poliție
Diana DUMITRU



Responsabil Legea nr. 544/2001

Inspector de poliție

Roxana-Gabriela CALANCE

Extras din Regulamentul de Ordine Interioară al Centrului

„Art. 5 - Principiile care stau la baza activității Centrului sunt:

b) **nediscriminarea și echidistanța** - în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul Centrului este obligat să aplice prevederile legale în mod nediferențiat, fără discriminări pe considerente etnice, de naționalitate, rasă, religie, opinie politică, vârstă, sex, orientare sexuală, avere, origine națională sau socială, ori considerente de altă natură decurgând din orice altă situație, acționând cu imparțialitate și într-o manieră echitabilă; ”

”Art. 86 - (1) În cadrul relațiilor de serviciu/muncă funcționează principiul egalității de tratament față de tot personalul Centrului. Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, precum și emiterea oricărei dispoziții în măsură a discrimina o persoană. Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare, Centrul are obligațiile prevăzute din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Încălcarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, atrage răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală, după caz.

(3) Hărțuirea morală la locul de muncă pe criteriul de sex este interzisă. ”

”Art. 89 - Personalul Centrului beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și protejarea sănătății în muncă, precum și de respectarea demnității și conștiinței, fără nicio discriminare.

Art. 90 - (1) Centrul respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează personalul, potențialii candidați, cursanții, instituțiile cu care colaborează, asigurând o informare corectă. Prin aceasta se facilitează egalitatea de șanse în competiție și se asigură accesul echitabil la resurse.

(2) Transparența presupune accesul la informații atât în ceea ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea, cât și criteriile după care se iau deciziile instituționale. ”

Extras din Regulamentul de Funcționare și Organizare al Centrului:

” Art.40¹ – În cadrul relațiilor de serviciu/muncă funcționează principiul egalității de tratament față de tot personalul Centrului. Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex, orientare sexuală, precum și emiterea oricărei dispoziții în măsură a discrimina o persoană. Pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare, Centrul are obligațiile prevăzute din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Anexa 2

Persoana desemnată pentru respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și responsabil pentru egalitatea de gen - *inspector de poliție Andrei-Cornel SÎNA*

Persoană supleantă pentru egalitatea de gen - *agent șef principal de poliție Adrian BURZA*