



Domnului

Vitalie JOSANU

Președinte SPR Diamantul

e-mail: petitii.sprdiamantul@yahoo.com

Ca urmare a solicitării dumneavoastră cu numărul de înregistrare 4425485 din 14.02.2025, adresată Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, în temeiul Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, vă comunicăm următoarele:

Referitor la punctul nr. 1: Documentul oficial al politicii de nediscriminare în cadrul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” este reprezentat de *Ghidul pentru combaterea discriminării*, aprobat prin Hotărârea nr. 54/2022 a Senatului Universitar al Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, postat pe pagina de internet a instituției, la secțiunea „Informații publice - Regulamente și metodologii”¹. Conținutul documentului este analizat permanent prin raportare la modificările survenite la nivelul legislației primare și actualizat, după caz.

Totodată, dispozițiile O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost introduse în Regulamentul de organizare și funcționare al Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, aprobat prin Ordinul m.a.i. nr. 33/2024 (art. 92).

Referitor la punctul nr. 2: În funcție de statutul profesional, promovarea personalului Academiei de Poliție „Al. I. Cuza”, inclusiv ocuparea funcțiilor de decizie, se circumscrie cadrului normativ în vigoare, regulamentele/metodologiile fiind întocmite în situațiile prevăzute de actele normative de nivel superior. De exemplu, în cazul posturilor didactice, au fost elaborate metodologii de concurs pentru ocuparea funcțiilor de conducere, dar și de execuție, precum și metodologia de promovare în cariera didactică, în aplicarea Legii nr. 199/2023 a învățământului superior², a H.G. nr. 1339/2023³ și a H.G. nr. 56/2024⁴.

¹ <https://academiadepolitie.ro/ghidul-pentru-combaterea-discriminarii-8455/>

² <https://academiadepolitie.ro/metodologia-de-organizare-si-desfasurare-a-concursului-pentru-ocuparea-functiei-de-comandant-rector-al-academiei-de-politie-alexandru-ioan-cuza-12114/>

Referitor la punctele nr. 3, nr. 4, nr. 7 nr. 16: Ținând cont de prevederile art. 63 lit. r) din Regulamentul de organizare și funcționare al Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, aprobat prin Ordinul m.a.i. nr. 33/2024, și de faptul că Metodologia/Ghidul nu stabilesc criterii de opțiune între desemnarea unei persoane responsabile sau a unei comisii, în temeiul Ordinului nr. 27 din 25.04.2023 al Comandantului (rectorului) Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, la nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, atribuțiile în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt asigurate de un lucrător din cadrul Serviciului Management Resurse Umane al unității. Actul administrativ de desemnare este unul individual, circumscris dispozițiilor art. 12 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, c.m.c.u.

Ordinul privind desemnarea persoanei responsabile, mai sus menționat, a fost cuprins în Dispoziția de Zi pe Unitate nr. 78/2023 a Comandantului (rectorului) Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, care urmează regulile de difuzare stabilite în art. 10 al Ordinului m.a.i. nr. 173/2020 privind dispoziția/ordinul de zi pe unitate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Referitor la punctul nr. 5: Una dintre măsurile de implementare constă în informarea personalului prin publicarea pe site-ul Academiei a Ghidului la adresa:

- <https://academiadepolitie.ro/ghidul-pentru-combaterea-discriminarii-8455/>;

- în cadrul secțiunii <https://academiadepolitie.ro/regulamente-si-metodologii/Regulamente/alte>

Referitor la punctele nr. 6 și nr. 8: Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza” a luat o serie de măsuri riguroase pentru promovarea unor valori etice fundamentale, precum libertatea academică, combaterea discriminării, a abuzurilor și a hărțuirii de orice tip, recunoscând importanța unui mediu sigur și respectuos pentru toți membrii comunității academice. Acestea au fost implementate prin intermediul: Cartei Universitare, Codului de etică și deontologie universitară, Regulamentului privind activitatea profesională a astudenților în anul universitar 2024-2025, Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură în Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, Ghidului pentru combaterea discriminării, Codului de conduită privind prevenția și sancționarea incidentelor anti-semite, Regulamentului de consiliere și informare a studenților, publicate pe site-ul instituției.

<https://academiadepolitie.ro/metodologia-de-concurs-pentru-ocuparea-functiei-de-decan-in-academia-de-politie-alexandru-ioan-cuza-2-11717/>

<https://academiadepolitie.ro/metodologia-de-concurs-pentru-ocuparea-functiei-de-sef-facultate-decan-in-academia-de-politie-alexandru-ioan-cuza-2-11721/>

<https://academiadepolitie.ro/metodologia-organizarii-si-desfasurarii-alegerilor-pentru-structurile-si-functiile-de-conducere-universitare-la-nivelul-departamentelor-si-facultatilor-academiei-de-politie-alexandru-ioan-cu-11584/>

³ <https://academiadepolitie.ro/metodologia-pentru-ocuparea-posturilor-didactice-vacante-la-nivelul-academiei-de-politie-8071/>

⁴ <https://academiadepolitie.ro/metodologia-privind-organizarea-si-desfasurarea-examenului-de-promovare-in-cariera-didactica-la-nivelul-academiei-de-politie-2-11575/>

Referitor la punctul nr. 9: Având în vedere numărul sesizărilor înregistrate de la intrarea în vigoare a normelor de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (1 sesizare privind hărțuirea morală în anul 2023), la nivelul unității nu au fost planificate acțiuni prioritare de prevenire și combatere a hărțuirii morale și pe criteriu de sex. În situația menționată, au fost realizate activități de mediere a părților în vederea soluționării conflictului pe cale amiabilă.

Referitor la punctul nr. 10: Carta Universitară a Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, cu modificările și completările ulterioare avizată favorabil de către Ministerul Educației, prin adresa nr. 426/DGIU/04.12.2023 și care poate fi accesată la secțiunea <https://academiadepolitie.ro/regulamente-si-metodologii/> (atașată, în copie, la prezenta):

Art. 36 (1) din Carta: „Intră în categoria abaterilor de la etica și deontologia universitară și următoarele fapte, în măsura în care nu constituie infracțiuni, potrivit legii penale:

a) injuria, ofensa, calomnia, ca abateri de la manifestarea spiritului critic (produs în spațiul public offline și on-line, verbal sau în scris), comise cu privire la un membru al comunității universitare;

b) denigrarea în orice formă și în orice mediu de comunicare a Academiei de Poliție;

c) aducerea la cunoștință publică, în spațiul offline sau online, a unor chestiuni academice cu potențial litigios, înainte de discutarea lor în cadrul instituției;

d) lipsa de transparență în organizarea și desfășurarea concursurilor pentru posturile didactice;

e) lipsa de transparență în procedura de alegere a structurilor de conducere la nivelul departamentului facultății și a Academiei.

f) hărțuirea sexuală și hărțuirea morală (mobbing), astfel cum este definită în art. 2 alin (5¹) și (5²) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare introduse prin Legea nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.”

Referitor la punctul nr. 11: Personalul și studenții sunt instruiți periodic cu privire la respectarea și promovarea valorilor etice fundamentale

Referitor la punctul nr. 12: Informarea studenților se face prin postarea pe site-ul Academiei a documentelor menționate anterior, astfel:

- <https://academiadepolitie.ro/ghidul-pentru-combaterea-discriminarii-8455/>;

- în cadrul secțiunii <https://academiadepolitie.ro/regulamente-si-metodologii/Regulamente/altele>.

- <https://academiadepolitie.ro/regulamente-si-metodologii/>

Referitor la punctul nr. 13:

Art. 21, alin.2 - Primirea sesizării secțiunea din secțiunea „2.3. Procedura de raportare a actelor sau faptelor de discriminare și de sancționare a comportamentelor discriminatorii sau de hărțuire” din prezentul

Ghid sunt prevăzute ca mecanisme de sesizare a cazurilor de hărțuire:

„(2) Fapta care se presupune a constitui un act sau un fapt de discriminare va fi sesizată în scris, la Registratura Academiei. Sesizările se depun în plic închis cu mențiunea „În atenția Comisiei de etică”. În momentul depunerii, personalul Registraturii nu va consemna numele depunătorului, ci va alocă doar numărul de înregistrare, consemnând natura înregistrării: „Sesizare Comisie de Etică”.

Art. 22 - Autosesizarea

(1) Comisia se poate autosesiza cu analiza unor fapte, situații sau documente emise la diferite niveluri susceptibile de a încălca regulile și principiile referitoare la egalitatea de șanse și tratament, care reprezintă, cel puțin în aparență, un act sau fapt de discriminare sau hărțuire.

Uneori, această aparență este rezultatul unor informații confuze și denaturate, Comisia având obligația de a filtra aceste informații și a supune analizei fondul acestor abateri doar acele situații pentru care există indicii clare de săvârșire a unor abateri.

(1) Pentru crearea unor premise de legalitate și conformitate, autosesizarea va lua formă scrisă, asumată de preferință de către toți membrii Comisiei.

2.3.2. Sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

Art. 29 - Modul de sesizare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării

(1) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării. Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei de discriminare sau hărțuire sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei și să solicite înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii și restabilirea situației anterioare discriminării.

(2) Petiția se adresează Consiliului la adresa de e-mail: support@cncd.org.ro sau prin poștă la adresa: Piața Valter Mărăcineanu nr 1-3, sector 1, 010155, București. Petiția trebuie să conțină următoarele date obligatorii: numele și prenumele persoanei care formulează sesizarea; adresa și numărul de telefon al persoanei care formulează sesizarea, pentru informații suplimentare, necesare soluționării cazului și comunicării răspunsului la sesizare; conținutul plângerii, cuprinzând în detaliu faptele considerate discriminatorii, împrejurările în care s-au petrecut acestea și martorii care au asistat; datele de identificare ale persoanei acuzate de discriminare (adresa, eventual telefon etc.), necesare pentru contactarea acesteia în vederea audierii de către Colegiul director al CNCD sau pentru investigații suplimentare.

2.3.3. Sesizarea instanței de judecată

Art. 30 - Modul de sesizare a instanței de judecată

(1) Persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată competente o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Cererea este scutită de taxă judiciară de timbru și nu este condiționată de sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

(2) Termenul pentru introducerea cererii este de 3 ani și curge de la data săvârșirii faptei de discriminare sau hărțuire sau de la data la care persoana interesată putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.

(3) Sindicatele sau organizațiile neguvernamentale care urmăresc protecția drepturilor omului, precum și alte persoane juridice care au un interes legitim în respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pot, la cererea persoanelor discriminate, reprezenta sau asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane.

2.3.4. Alte modalități de raportare a actelor sau faptelor de discriminare sau hărțuire

Art. 31 - *Contestațiile și comisiile de contestații*

(1) Orice persoană care se consideră nedreptățită în drepturile legitime ca urmare a unei proceduri de concurs derulată în Academie se poate adresa cu contestație comisiilor de contestații prevăzute de lege sau de norme interne. În situația în care nu există norme legale sau interne speciale, contestația se depune în baza dreptului comun în materie de petiții.

(2) Obiectul contestației poate fi încălcarea reglementărilor privitoare la concurs, precum existența unor situații caracterizate de incompatibilități sau conflicte de interese, care au condus în fapt la discriminarea reclamantului sau unui candidat la concurs.

(3) Comisiile de contestații, precum și orice alte organisme universitare competente sesizate cu contestații, trebuie să analizeze toate aspectele sesizate și să ia hotărârile de respingere sau admitere numai pe baza unor criterii obiective. În caz de divergență între membrii comisiilor, aceștia vor recurge la vot conform procedurilor normate sau conform propriilor decizii, acolo unde nu există proceduri normate.

(4) Rezoluțiile comisiilor de contestații pot fi atacate pe cale contenciosului administrativ, în termenele, condițiile și potrivit competenței prevăzute de legea specială.

Totodată, a fost creat un compartiment de consiliere psihologică în vederea acordării de sprijin și consiliere pentru victime, care oferă suport psihologic și îndrumare juridică în mod confidențial. **Există linie telefonică disponibilă 24/7**, unde pot fi anunțate eventuale probleme.

Referitor la punctul nr. 14: Referitor la măsurile de protecție asigurate pentru victimele hărțuirii, a se vedea în PARTEA II. - COORDONATELE APLICATIVE a Ghidului:

Art. 12 - *Măsuri și acțiuni adoptate la nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”*

La nivelul Academiei de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;

b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte sau fapte de discriminare;

c) sancționarea comportamentului discriminatoriu, ca urmare a plângerilor formulate către Comisia de etică universitară;

d) sprijin și asistență în caz de hărțuire și discriminare.

De asemenea, în secțiunea 2.4. Măsuri de asistență și de sprijin în caz de discriminare sau hărțuire, la art. 32 -*Măsuri de asistență în caz de discriminare sau hărțuire*:

Art.32 (1) Reprezentanții Comisiei de Etică a Academiei au responsabilitatea de a răspunde, într-un termen rezonabil, la întrebările privind politicile de nediscriminare ale Academiei.

(2) Comisia de Etică Universitară răspunde de implementarea Ghidului pentru combaterea discriminării. Persoana de contact din cadrul comisiei poate oferi următoarea asistență:

a) furnizează informații despre modul de depunere/înregistrare a unei plângeri în cadrul universității sau la autoritățile de aplicare a legii;

b) direcționează persoana în cauză spre alte forme de protecție și sprijin, cum ar fi susținerea publică a victimelor, servicii de sănătate sau de consiliere, alte facilități;

c) serviciile de consiliere și asistență psihologică ale universității, ONG-urile locale sau naționale și persoanele cu pregătire juridică sunt disponibile să ofere asistență confidențială studenților, cadrelor didactice și personalului auxiliar al universității, în condițiile legii. Acestea pot oferi indivizilor asistență imediată și pe termen lung.

Art. 33 - Persoanele de sprijin

(1) Reclamantul și pretinsul autor al actului de discriminare pot fi sprijiniți și/sau asistați de o persoană (persoană de sprijin) la fiecare întâlnire cu persoanele responsabile pentru a discuta o plângere în curs de investigare la care participă. Această persoană de sprijin poate fi un reprezentant al sindicatului, un prieten, un membru al familiei sau un avocat.

(2) Persoanele care acordă asistență pot participa la întâlnirile cu comisia de analiză, dar nu li se permite să se implice activ în procesul de investigație, exceptând situațiile în care reclamantul sau pretinsul autor al actului de discriminare solicită serviciile unui traducător pentru a comunica eficient cu persoana responsabilă pentru a discuta o plângere în curs de investigare. Avocatul are dreptul să asiste partea în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(3) Indisponibilitatea unui asistent nu este un motiv suficient pentru amânarea procesului de investigație.

Referitor la punctul nr. 15 și nr. 18 : În ultimii ani, la nivelul Comisiei de Etică Universitară, au existat două sesizări cu privire la faptele de hărțuire sexuală, care au fost soluționate prin retragerea de către reclamant a sesizării depuse, respectiv prin sesizarea organelor competente

Referitor la punctul nr. 17: A se vedea dispozițiile art. 32 -*Măsuri de asistență în caz de discriminare sau hărțuire* din Ghid: <https://academiadepolitie.ro/ghidul-pentru-combaterea-discriminarii-8455/> .

Art. 13 - Măsuri de asistență în caz de discriminare sau hărțuire

(1) Reprezentanții Comisiei de Etică a Academiei au responsabilitatea de a răspunde, într-un termen rezonabil, la întrebările privind politicile de nediscriminare ale Academiei.

(2) Comisia de Etică Universitară răspunde de implementarea Ghidului pentru combaterea discriminării.
Persoana de contact din cadrul comisiei poate oferi următoarea asistență:

- a) furnizează informații despre modul de depunere/înregistrare a unei plângeri în cadrul universității sau la autoritățile de aplicare a legii;
- b) direcționează persoana în cauză spre alte forme de protecție și sprijin, cum ar fi susținerea publică a victimelor, servicii de sănătate sau de consiliere, alte facilități;
- c) serviciile de consiliere și asistență psihologică ale universității, ONG-urile locale sau naționale și persoanele cu pregătire juridică sunt disponibile să ofere asistență confidențială studenților, cadrelor didactice și personalului auxiliar al universității, în condițiile legii. Acestea pot oferi indivizilor asistență imediată și pe termen lung.

Referitor la punctul nr. 19: Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, colaborează cu organele competente pentru soluționarea oricărei plângeri și sesizări, acordând sprijinul necesar victimelor în demersurile legale.

Cu stimă,

Responsabil Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Inspector principal de poliție

Iulia Georgiana PRUNĂ